Beats

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2014-2015

SUSTAINABILITY REPORT 2014-2015

RANCILIO GROUP S.P.A.

RANCILIO
GROUP

RANCILIO
GROUP

Beats

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2014-2015

SUSTAINABILITY REPORT 2014-2015

RANCILIO GROUP S.P.A.

Rancilio Group
Beats

01
LOVE AND TRUST OUR PRODUCTS

02
KEEP THE PROMISES

03
MAKE STRONG RELATIONS

04
PRIDE

05
SUSTAINABILITY

06
PROFIT

LETTERA AGLI STAKEHOLDER
LETTER TO STAKEHOLDERS

Nel corso del 2014 e 2015 Rancilio Group ha confermato il suo impegno nella Corporate Social Responsibility coniugando dimensione economica, ambientale e sociale nel cuore della propria strategia aziendale.
Anche quest'anno abbiamo il piacere di presentarvi BEATS: un documento che incarna appieno il rapporto di fiducia e di trasparenza che abbiamo instaurato con i nostri stakeholder che ci accompagnano, giorno dopo giorno, in un percorso di crescita comune. Giunto alla sua terza edizione, il Bilancio di Sostenibilità si pone come strumento principe per fornire un rendiconto periodico delle attività svolte e degli impegni intrapresi per lo sviluppo di un agire imprenditoriale socialmente responsabile.
Valori guida come il rispetto e la tutela del territorio, l'efficienza energetica, il dialogo periodico con le comunità locali, la soddisfazione dei clienti e l'attenzione alla valorizzazione dei dipendenti sono ormai parte integrante della nostra identità aziendale.
Capire come l'impresa opera nei confronti di tutti i suoi interlocutori è infatti indispensabile per poter comprendere fino in fondo i risultati prodotti e valutarne l'operato in maniera corretta e basata su fatti oggettivi.
Rancilio Group si presenta oggi come una realtà aziendale altamente competitiva in termini di solidità, redditività ed efficienza, in grado di giocare un ruolo da protagonista principale nel comparto delle macchine da caffè professionali anche in virtù dell'ingresso in una delle più prestigiose realtà nel mercato globale delle apparecchiature per la ristorazione: Il Gruppo Ali.
Un nuovo legame strategico nato nel 2013 dall'unione di sinergie organizzative, gestionali, commerciali e di prodotto che hanno creato le condizioni migliori per dare inizio a un ulteriore ciclo aziendale di successo. Un risultato possibile grazie al coinvolgimento e alla tenacia delle persone che lavorano nel Gruppo, con passione e professionalità, e alle quali va il nostro più sentito riconoscimento.
Da qualche mese abbiamo pubblicato il nostro primo Codice Etico affinché i principi alla base del nostro agire quotidiano siano sempre in linea con l'evoluzione del contesto in cui operiamo e possano quindi rappresentare per tutti gli stakeholder punti di riferimento vivi, attuali e irrinunciabili. Per questo abbiamo deciso di inserirlo all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2014-2015, affinché i nostri stakeholder abbiamo una visione completa ed esaustiva dell'importanza attribuita alla Responsabilità Sociale d'Impresa all'interno del Gruppo Rancilio.
L'adozione e l'implementazione di un sistema di gestione sicurezza e salute conforme allo standard OHSAS 18001:2007, consentono un coordinamento sistemico delle problematiche relative a salute e sicurezza in azienda, attraverso una valutazione a priori dei rischi e la loro metodica risoluzione, mediante azioni preventive derivanti da un piano di miglioramento continuo.
Il biennio appena concluso ha registrato importanti risultati, conseguiti sulla base di un grande lavoro di squadra. In occasione della manifestazione fieristica HOST 2015, abbiamo presentato numerose novità di prodotto tra le quali Rancilio Classe 7 e Classe 5, Egro BYO, funzionalità sempre più innovative e all'avanguardia per Egro ONE e ZERO, oltre che a Rancilio BABY 9 un progetto pensato per valorizzare il settore del porzionato in costante espansione.
Ringraziamo tutti, e in particolare i nostri clienti e dipendenti, per gli sforzi giornalieri, per vivere i nostri valori e per il contributo significativo al benessere aziendale. Puntiamo ancora una volta al futuro, un futuro nel quale vogliamo continuare a lasciare un segno indelebile, quella doppia erre che racchiude in sé maestria, prestigio e orgoglio.
Questo è il modus operandi di Rancilio Group, che agisce in maniera responsabile fin dalle sue origini e mette al centro la persona, condizione necessaria per progredire nel mercato e superare sempre nuove sfide.
Colgo l'occasione per augurare buon lavoro a Giorgio Fortini, che dal prossimo 09 dicembre 2015 mi succederà nella conduzione del Gruppo Rancilio. Sono certo che il nuovo Amministratore Delegato saprà svolgere con grande entusiasmo, rigore e autorevolezza l'importante incarico portando avanti i programmi già in itinere e sviluppando strategie aziendali sempre più virtuose oltre che sostenibili.
Buona Lettura.

Giorgio Rancilio

During 2014 and 2015 Rancilio Group once again showed its commitment to Corporate Social Responsibility, by including an economic, environmental and social dimension within its corporate strategy.
We are pleased to present BEATS once again this year: this document fully embodies the relationship of trust and transparency we enjoy with our stakeholders, who travel with us on a shared pathway of growth, day after day. This is the third edition of the Sustainability Report, which is the main tool we use to provide a periodic overview of the business and the commitments undertaken in order to develop socially responsible corporate actions.
Guiding values such as respect and protection of the environment, energy efficiency, regular dialogue with local communities, customer satisfaction and consideration of employees are an essential part of our corporate identity.
It is essential to understand how the company operates with all its stakeholders in order to understand the results fully and to evaluate operations correctly and objectively.
In terms of soundness, profitability and efficiency, Rancilio Group today is a highly competitive business that can play a leading role in the professional coffee machine sector, not least because of its joining one of the world's most prestigious catering equipment players: the Ali Group.
A new strategic link forged in 2013 from the union of organisational, management, commercial and product synergies that created the best possible conditions for the start of another successful business cycle. This was made possible through the involvement and tenacity of the people who work with passion and professionalism in the Group and to whom we would like to express our gratitude.
A few months ago we published our first Code of Ethics to ensure that the principles underlying our daily activities are always in line with developments in our sector and can therefore serve as clear, topical and indispensable points of reference for all stakeholders.
We decided to include it in the Sustainability Report for 2014-2015 to ensure that our stakeholders have a clear and comprehensive overview of the importance given to CSR by the Rancilio Group.
The adoption and implementation of a health and safety management system in compliance with the OHSAS 18001:1999 standard has enabled the systematic coordination of problems relating to health and safety in the company, by assessing risks in advance and resolving them methodically through preventive actions within the context of a plan of continuous improvement.
The two-year period that has just come to a close has recorded significant results, achieved through great team work. At the HOST 2015 trade show, we showcased a number of new products including the Rancilio Classe 7 and Classe 5, the Egro BYO, increasingly innovative and cutting-edge features for Egro ONE and ZERO and the Rancilio BABY 9, designed to take advantage of the rapidly expanding pod and capsule sector.
We would like to thank everyone, particularly our customers and employees, for their daily efforts, for acting according to our values and for their significant contribution to the well-being of the company. Once again we look to the future, a future in which we want to continue to leave an indelible mark, the "double R" that embodies skill, prestige and pride.
This is the modus operandi of Rancilio Group, which from its inception has acted responsibly and has always focused on people, a prerequisite to advance in the market and continue to overcome new challenges.
I would like to take this opportunity to wish all the best to Giorgio Fortini, who will take over the reins of the Rancilio Group as from 9 December 2015. I am sure that the new CEO will carry out this important task with great enthusiasm, conscientiousness and leadership, continuing ongoing programmes and developing corporate strategies that are increasingly effective as well as sustainable.
Best wishes

Giorgio Rancilio

INDICE | INDEX

1 **Nota metodologica | *Methodological note*** **10**

2 **Gli stakeholder | *The stakeholders*** **14**

3 **Un gruppo intenazionale | *An international group*** **20**
3.1 Marchi | *Brands* 22
3.2 Storia | *History* 24
3.3 Identità aziendale | *Corporate identity* 26
3.4 Assetto societario | *Ownership structure* 27
3.5 Organi sociali | *Corporate bodies* 29
3.6 La gestione dei rischi | *Risk management* 32
3.7 Una governance sostenibile | *Sustainable governance* 34
3.8 Riconoscimenti e premi | *Awards and prizes* 35

4 **Risultati economici | *Economic results*** **38**
4.1 2015 in sintesi | *Overview of 2015* 40
4.2 Produzione e distribuzione del valore aggiunto | *Production and distribution of value-added* 45
4.3 Evoluzione della gestione aziendale | *Development of company operations* 47

5 **I nostri partner | *Our partners*** **48**
5.1 Target di riferimento | *Target market* 50
5.2 La strategia di partnership | *The partnership strategy* 50
5.3 Attività di training | *Training activities* 51
5.4 La gestione della relazione con il cliente | *The management of customer relations* 53
5.5 L'importanza della comunicazione esterna | *The importance of external communication* 56
5.6 Eventi e convegni | *Events and conventions* 57
5.7 La centralità della ricerca e sviluppo | *The central position of research and development* 58
5.8 L'interattività al servizio dell'innovazione | *Interactivity serving innovation* 58
5.9 La sicurezza dei clienti in visita | *Safety of visiting customers* 59
5.10 Impegni per il futuro | *Future commitments* 60

6 **Il team aziendale | *The corporate team*** **62**
6.1 I dipendenti in cifre | *Employees in figures* 64
6.2 La politica di reclutamento e selezione | *The recruitment and selection policy* 67
6.3 Sistemi di incentivazione e retribuzione | *Incentive and remuneration system* 67
6.4 Salute e benessere dello staff | *Staff health and wellbeing* 68
6.5 Formazione | *Training* 69
6.6 Iniziative per il personale | *Initiatives for employees* 70
6.7 Relazioni industriali | *Industrial relations* 74
6.8 Diritti umani | *Human rights* 74
6.9 Uno sguardo al 2016 | *Looking ahead at 2016* 75

7 **I rapporti con i fornitori | *Relations with suppliers*** **76**
7.1 Valutazione del parco fornitori | *Assessment of approved suppliers* 78
7.2 Ripartizione per area geografica | *Breakdown by region* 79
7.3 Il controllo qualità e l'impiego di materie prime | *Quality control and use of raw materials* 81
7.4 Monitoraggio della qualità aziendale | *Monitoring of the quality in the company* 83
7.5 Alcuni progetti per il 2016 | *Some projects for 2016* 84

8 **Le istituzioni | *The institutions*** **86**
8.1 La pubblica amministrazione | *The public administration* 88
8.2 Gli enti creditizi | *Credit institutions* 88
8.3 Sistema camerale e agenzie fiscali | *Chambers of commerce system and tax agencies* 89
8.4 Associazioni di categoria | *Trade associations* 89
8.5 Strutture universitarie e comunità scientifica | *University structure and scientific community* 91
8.3 Le linee guida per il 2016 | *Guidelines for 2016* 91

9 **Il territorio e le comunità locali | *The region and local communities*** **92**
9.1 Networking con il mondo dell'istruzione scolastica 94
Networking with the world of education
9.2 Solidarietà e impegno nel sociale | *Solidarity and social commitment* 96
9.3 Rancilio e lo sport | *Rancilio and the sport* 98
9.4 La cultura di impresa | *Corporate culture* 100
9.5 Cosa faremo nel 2016 | *Our plans for 2016* 101

10 **L'ecologia e l'ambiente | *Ecology and the environment*** **102**
10.1 Il sistema di gestione ambientale | *Environmental management system* 104
10.2 Efficienza energetica dello stabilimento produttivo 104
Energy efficiency at the production facility
10.3 La sostenibilità secondo i LAB Rancilio ed Egro 106
Sustainability for Rancilio and Egro LABs
10.4 Smaltimento dei nostri prodotti | *Dismantling of our products* 109
10.5 Consumi energetici ed emissioni in atmosfera 110
Energy consumption and atmospheric emissions
10.6 Prelievi idrici e rifiuti generati | *Water consumption and waste generation* 112
10.7 Biodiversità | *Biodiversity* 113
10.8 Nuove sfide | *New challenges* 114

Tabella GRI 3.1 | *Comparison table GRI 3.1* **116**

Relazione della società di revisione | *Auditors' report* **120**

1 NOTA METODOLOGICA METHODOLOGY NOTE

Anche per l'edizione 2014-2015, abbiamo intitolato il documento "BEATS", una metafora che scandisce il ritmo della nostra attività d'impresa ed enfatizza l'attenzione che dedichiamo ai nostri portatori di interesse, ai quali offriamo nuovamente l'opportunità di conoscere non solo i risultati economico-finanziari del Gruppo Rancilio, ma anche il lungo cammino percorso per raggiungerli.
In continuità con quanto effettuato per il Report di Sostenibilità 2013, abbiamo applicato le linee guida previste dallo standard Global Reporting Initiative versione G3.1 e abbiamo sottoposto il documento alla verifica indipendente da parte di KPMG S.p.A. con l'obiettivo di allinearci alla nuova metodologia di rendicontazione prevista dalla normativa GRI G4 nel prossimo bilancio.
Nel 2016 puntiamo a realizzare un'informativa più snella e maggiormente focalizzata sulle tematiche chiave per i portatori di interesse del Gruppo mediante l'implementazione di una vera e propria analisi strutturata in merito alla materialità dei temi di sostenibilità per l'azienda e per i suoi stakeholder.
Il prospetto, disponibile in lingua italiana e inglese, è diffuso tramite la sua pubblicazione integrale nell'area appositamente dedicata alla responsabilità sociale d'impresa sul sito web www.ranciliogroup.com; nella intranet aziendale per coinvolgere appieno lo staff interno; su supporto cartaceo e digitale in occasione di importanti appuntamenti organizzati per i partner tecnici e commerciali.
Per realizzare il Bilancio di Sostenibilità 2014-2015 è stato attuato un processo di coinvolgimento che ha visto il contributo attivo sia delle diverse aree organizzative operanti nella sede centrale di Villastanza di Parabiago sia dei referenti delle filiali estere del Gruppo.
I dati sono calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze contabili, extracontabili e degli altri sistemi informativi di Rancilio Group, e validati dai relativi responsabili. Sono espressamente indicati i dati determinati attraverso l'utilizzo di stime e il relativo metodo di calcolo.
Il processo di reporting si è basato sui sistemi informativi già in essere presso l'azienda (contabilità, qualità, ambiente, sicurezza, gestione del personale, customer support, acquisti e vendite) appositamente integrati con specifici strumenti di raccolta e analisi dati (schede di reporting). L'obiettivo di fondo resta quello di rinforzare ulteriormente le procedure attive, estendendole progressivamente a tutte le realtà del Gruppo con lo scopo di aumentare l'accuratezza e l'affidabilità delle informazioni rendicontate.
In relazione alle varie tematiche trattate nell'elaborato, ci siamo ispirati ai principi UNI EN ISO 26000:2010 ai fini di una crescita aziendale in perfetta armonia con il territorio e le persone.

For the 2014-2015 edition, we have again entitled the document "BEATS", a metaphor that represents the rhythm of our daily activities and emphasises the attention we pay to our stakeholders. We offer them a chance to find out, not only about the economic and financial performance of the Rancilio Group, but also about the long road that we have travelled to achieve it.
In keeping with the Sustainability Report for 2013, this year's report was prepared using version G3.1 of the Global Reporting Initiative guidelines and the document was independently verified by KPMG S.p.A. to bring it in line with the new reporting methodology envisaged by the GRI G4 guidelines for the next financial statements.
In 2016 we aim to provide more streamlined information with greater focus on the key topics for Group stakeholders by implementing a proper structured materiality analysis of sustainability themes for the company and its stakeholders.
The report, which is available in Italian and English, is published in full in the corporate social responsibility area of the website at www.ranciliogroup.com; on the company intranet, to encourage the full involvement of the internal staff; and on paper and digital media at important events organised for our technical and commercial partners.
The Sustainability Report 2014-2015 saw the active involvement of the various departments operating in the Villastanza di Parabiago headquarters and of representatives of the Group's foreign subsidiaries.
The data were calculated regularly according to the accounting and off-balance sheet results and the results from other information systems of the Rancilio Group, and validated by the relevant managers. Data determined by estimates are expressly indicated together with the related calculation method.
The reporting process is based on the information systems already in use at the company (accounting, quality, environment, safety, personnel management, customer support, purchasing and sales) and integrated with specific data analysis collection tools (reporting sheets). The overall objective remains to strengthen the procedures and gradually extend them to all the companies of the Group in order to increase the accuracy and reliability of the information reported.
The company has based the various themes addressed in the report on the UNI EN ISO 26000:2010 standards, aiming for corporate growth in perfect harmony with regions and populations.

Periodo e perimetro di rendicontazione

Il Bilancio di Sostenibilità BEATS viene redatto da Rancilio Group con cadenza annuale. In via del tutto eccezionale, il presente documento si riferisce al periodo di rendicontazione 2014-2015. Tale processo si è reso necessario ai fine di un corretto allineamento della gestione societaria a quanto richiesto dalla holding company Ali S.p.A. I dati presentati nel nuovo report fanno riferimento agli esercizi finanziari 01 settembre 2013 - 31 agosto 2014 (di seguito "2014") e 01 settembre 2014 - 31 agosto 2015 (di seguito "2015") al fine di fornire al lettore, dove significativo e rendicontabile, un trend biennale grazie alla presenza, all'interno dell'headquarters di Villastanza di Parabiago dove è anche locato lo stabilimento produttivo del Gruppo Rancilio, di una metodologia di analisi sistemica ampiamente comprovata dalle diverse funzioni aziendali coinvolte nell'elaborazione del bilancio.
L'area a cui si riferisce la rendicontazione è definita in coerenza con la struttura della multinazionale e include la capogruppo Rancilio Group e le società da essa controllate come definite nel paragrafo 3.4, oltre che all'effettiva disponibilità dei dati raccolti. L'effetto dei cambiamenti nell'area di consolidamento, così come eventuali variazioni o limitazioni significative nel perimetro o nella modalità di calcolo di singoli indicatori, sono espressamente indicati nel testo dell'elaborato.

Processo per la definizione dei contenuti

Tutte le strutture aziendali contribuiscono alla stesura dei contenuti del report sociale. La raccolta delle informazioni è supervisionata e coordinata dall'ufficio marketing e comunicazione del Gruppo Rancilio locato presso l'headquarters di Villastanza di Parabiago. Nel 2016 verrà avviata un'analisi approfondita volta alla definizione della matrice di materialità o rilevanza in coerenza con le indicazioni del nuovo standard G4. Tale analisi avrà la finalità di evidenziare i temi di natura economica, sociale, ambientale e di governance di maggior rilievo sia per l'azienda che per tutte le parti interessate.

Principi di redazione

A riconferma dell'attività svolta nel precedente documento, anche per il biennio 2014-2015 ci siamo impegnati al raggiungimento del livello di applicazione B+ previsto dalla linee guida GRI G3.1. Per garantire accuratezza e omogeneità nell'interpretazione degli indici utilizzati, in particolare con riferimento alla performance ambientale dell'organizzazione, sono state esplicitate anche le modalità di calcolo adottate. I grafici, le tabelle e i diagrammi presenti nel report utilizzano la virgola come separatore delle migliaia e il punto in veste di divisore dei decimali in perfetto stile anglosassone. In chiusura del bilancio sociale è disponibile l'elenco degli indicatori che contiene i riferimenti alle pagine del documento in cui sono riportati gli indici qualitativi e quantitativi richiesti dalla linee guida utilizzate. Per ulteriori informazioni è possibile inviare una mail a marketing@ranciliogroup.com

Reporting period and scope

The BEATS Sustainability Report is prepared once a year by Rancilio Group. Exceptionally, this document refers to the 2014-2015 reporting period. This was necessary to align the corporate management to the structure required by the holding company Ali S.p.A. The data in the new report refer to the financial periods 01st September 2013 - 31st August 2014 (hereafter "2014") and 01st September 2014 - 31st August 2015 (hereafter "2015") in order to provide the reader, where significant and worthy of note, with a two-year trend through a systems analysis methodology - tried and tested by the various company departments involved in drawing up the financial statements - in use at the Villastanza di Parabiago headquarters, which also houses the Rancilio Group production facility.
The area covered by the report is consistent with the multinational's structure and includes the parent company Rancilio Group and its subsidiary companies, as defined in paragraph 3.4, in addition to the actual availability of the data. The effect of changes in the area of consolidation, as well as any changes or significant limitations in the scope or the method of calculation of individual indicators, are expressly indicated in the document.

Process for defining content

All the company structures took part in the drafting of the sustainability report. Collection of information was supervised and coordinated by the Rancilio Group's marketing and communications office at the Villastanza di Parabiago headquarters. In 2016 a thorough materiality analysis is intended to define a materiality matrix or relevance in keeping with the guidelines set out in the new G4 standard. The aim of this analysis will be to highlight the most important economic, social, environmental and governance topics for the company and for all stakeholders.

Drafting principles

Continuing the process used in the previous document, for the two-year period 2014-2015 we again aimed for level B+ of the various reporting levels set out in GRI G3.1. To ensure that the indices used were interpreted in an accurate and standardised way, particularly with regard to the organisation's environmental performance, the calculation methods used have also been explained. The charts, tables and diagrams in the report use commas as thousands separators and decimal points in the UK/US style. A list of indicators is provided at the end of the sustainability report, referring to the pages of the document where the qualitative and quantitative indicators required by the guidelines have been reported. For more information, please send an email to marketing@ranciliogroup.com.

2
GLI STAKEHOLDER
THE STAKEHOLDERS

Gli stakeholder, in quanto portatori di interesse nei confronti del Gruppo Rancilio, esprimono esigenze e aspettative con le quali è doveroso misurarsi. Sviluppare un dialogo aperto e costruttivo con i nostri interlocutori vuol dire stimolare la loro partecipazione a uno scenario di indirizzo condiviso destinato a perdurare nel tempo. I nostri stakeholder sono chiamati a manifestare necessità e priorità, ma soprattutto ad acquisire una maggiore consapevolezza del ruolo chiave che rivestono per l'organizzazione. La mappatura dei portatori di interesse ha lo scopo di rappresentare in forma sintetica il quadro completo degli interlocutori di Rancilio Group. In essa, gli stakeholder sono disposti in cerchi concentrici, in relazione al livello maggiore (cerchio interno) o minore (cerchi esterni) di coinvolgimento nei confronti dell'azienda stessa.

Stakeholders with a vested interest in Rancilio Group express needs and expectations that we should measure up to. Developing open and constructive dialogue with them is a way of stimulating their involvement in a scenario of shared guidance that will last over time. We want our stakeholders to demonstrate needs and priorities, but above all to gain a greater understanding of the key role that they play for the organisation. Stakeholder mapping is a way to summarise the complete picture of Rancilio Group's stakeholders. On the map, the stakeholders are arranged in concentric circles, according to whether they have greater (inner circle) or less (outer circles) involvement in the company.

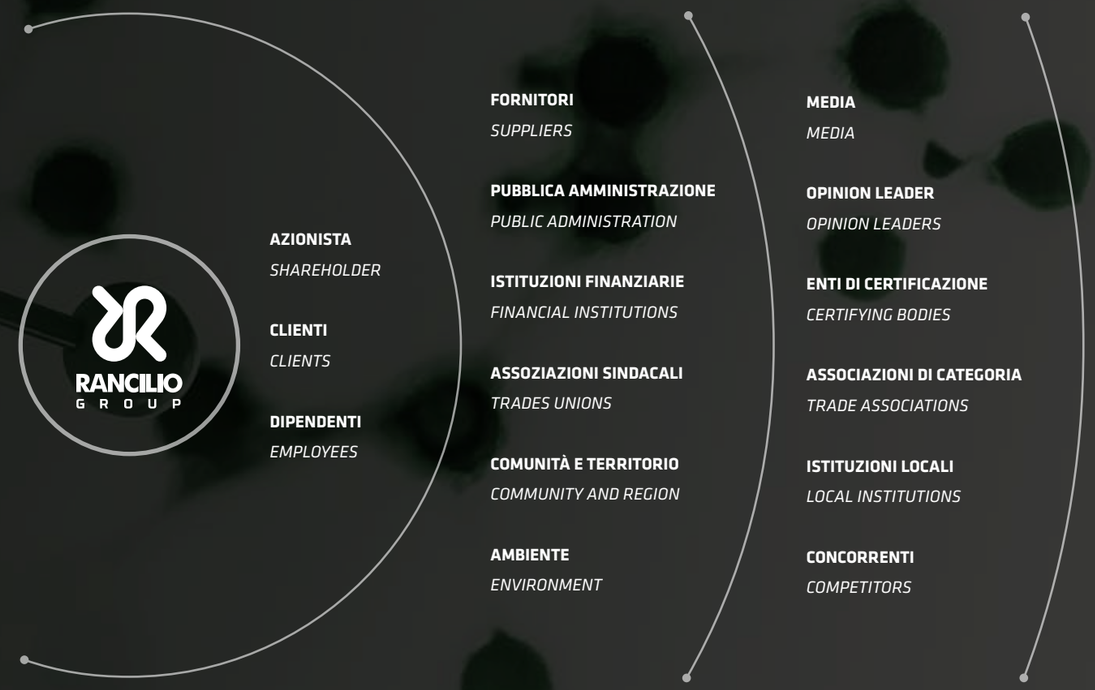


GRAFICO | CHART:
Mappa degli stakeholder Rancilio Group S.p.A. Anno 2014-2015.
Stakeholders Map of Rancilio Group S.p.A. / Year 2014-2015.

Nel corso del biennio 2014-2015 abbiamo individuato alcune macrocategorie di stakeholder ritenute di particolare rilevanza strategica con le quali instaurare nel tempo rapporti di fiducia che portino, attraverso il confronto, a cogliere le opportunità legate a uno sviluppo equo e rispettoso.

STAKEHOLDER	**Strumenti e canali di coinvolgimento**	**Tematiche rilevanti**
AZIONISTA	software gestionale Oracle Hyperion - gestione tesoreria - report periodici - bilanci mensili e trimestrali linee guida piano strategico aziendale meeting ricorrenti videoconferenze house organ	- pieno rispetto delle tempistiche di consegna dei dati economico-finanziari - accuratezza e completezza nell'invio delle informative richieste - sinergie organizzative, gestionali, commerciali e di prodotto
CLIENTI	attività di training Salesforce.com newsletter portale customer support piattaforma documentale cloud service manifestazioni fieristiche sito web social network laboratori e workshop	- monitoraggio della soddisfazione dell'utente - ottimizzazione della comunicazione esterna - fornitura di prodotti di qualità ed erogazione di un servizio puntuale
DIPENDENTI	istruzione e formazione servizio mensa caffetteria interna biblioteca magazine aziendale iniziative rivolte alle famiglie portale lavoratori	- formazione costante - interazione e partecipazione - attenzione dedicata allo staff aziendale e alle sue specifiche esigenze
FORNITORI	sopralluoghi valutazioni sistematiche monitoraggio merci in entrata rapporti quotidiani tramite ufficio acquisti relazioni periodiche con i dipartimenti qualità e R&D rispetto delle condizioni contrattuali	- consolidamento delle relazioni esistenti - promozione di una più ampia sensibilizzazione in tema di sostenibilità - visite presso le aziende fornitrici
ISTITUZIONI pubblica amministrazione, enti creditizi, agenzie fiscali, comunità scientifica, strutture universitarie, associazioni di categoria	incontri con il top management aziendale seminari e conferenze di settore dialogo costante (incontri, telefono, e-mail)	- rispetto dei principi di tempestività e trasparenza informativa - sviluppo di momenti dedicati alla condivisione di risultati economico-finanziari - corretta valutazione degli asset societari
COMUNITÀ E TERRITORIO	cooperazione in progetti di ricerca e sviluppo programmi di scambio culturale interazione con il mondo scolastico visite guidate presso lo stabilimento produttivo testimonianze aziendali presso istituti scolastici sponsorizzazioni e liberalità cessione di beni o di servizi	- rafforzamento dell'impegno sociale - progetti locali a beneficio del territorio - iniziative volte a una maggiore coesione con le comunità limitrofe
AMBIENTE	utilizzo di materiali ecosostenibili raccolta differenziata delle principali materie prime copertura fotovoltaica capannone produttivo	potenziamento della gestione ambientale tramite: - struttura organizzativa dedicata - monitoraggio delle performance ambientali - obiettivi gestionali e piani di azione

La tipologia e le caratteristiche delle differenti macroentità che interagiscono con il Gruppo Rancilio verranno illustrate, quantificate e approfondite nelle varie sezioni del documento unitamente alla trattazione dei temi di maggiore rilevanza individuati nella tabella sopra riportata.

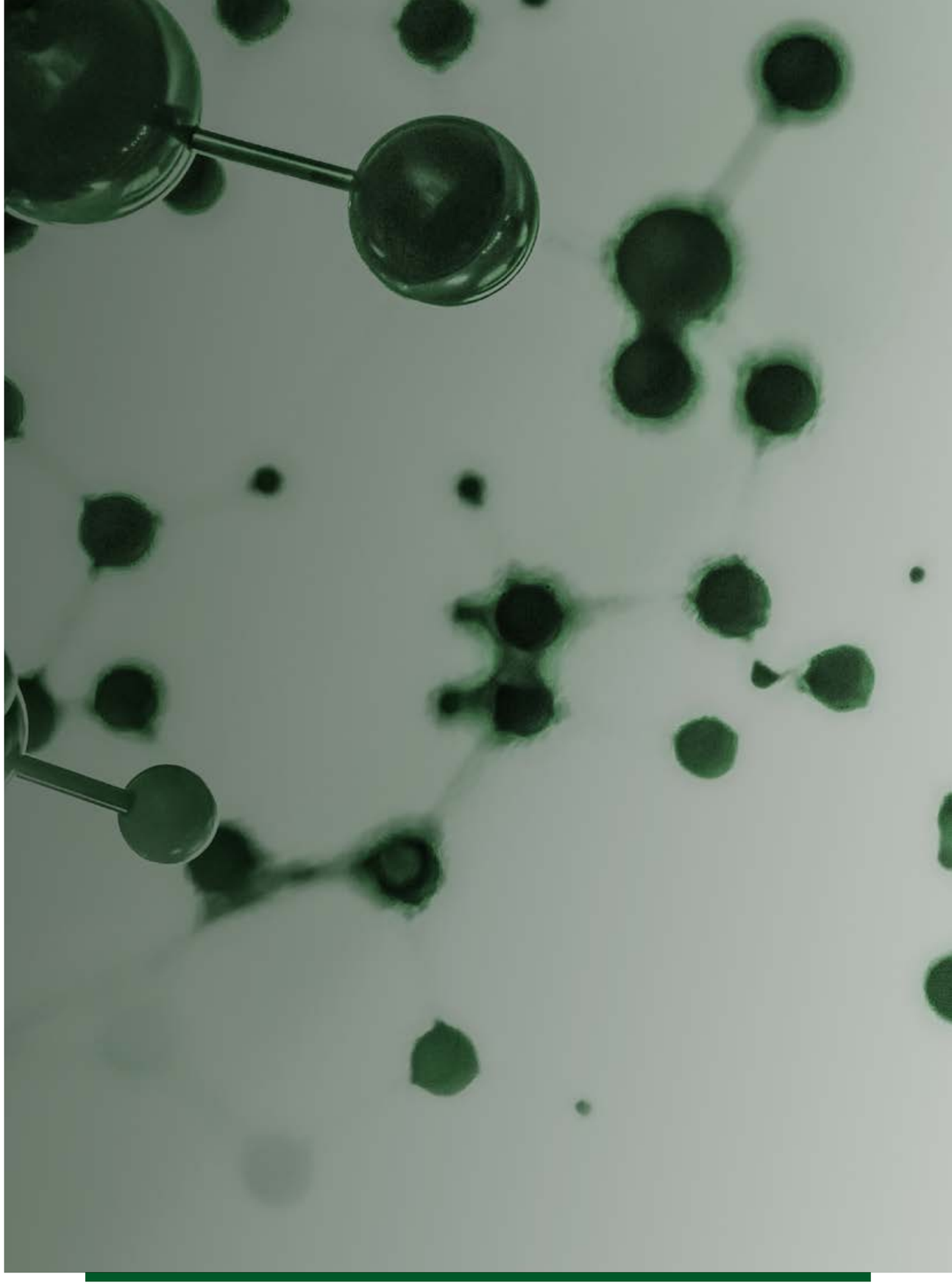
During 2014-2015 we identified certain macro-categories of stakeholders with a particular strategic importance: establishing long-term relationships of trust with these stakeholders will enable us – through meeting and discussion – to take advantage of the opportunities associated with fair and respectful development.

STAKEHOLDER	***Tools and channels for involvement***	***Key themes***
SHAREHOLDER	*Oracle Hyperion management software* *- cash management* *- periodic reports* *- monthly and quarterly financial statements* *strategic business plan guidelines* *regular meetings* *videoconferences* *house organ*	*- always meeting deadlines for delivery of financial information* *- accuracy and completeness when sending information requested* *- optimising organisational, management, commercial and product synergies*
CUSTOMERS	*training activities* *Salesforce.com* *newsletter* *customer support portal* *documentation platform* *cloud service* *trade shows* *website* *social networks* *laboratories and workshops*	*- monitoring user satisfaction* *- optimising external communications* *- ensuring product quality and timely service*
EMPLOYEES	*education and training* *canteen service* *in-house coffee bar* *library* *company magazine* *family-oriented initiatives* *employee portal*	*- providing ongoing training* *- interaction and participation* *- attention paid to company staff and their specific needs*
SUPPLIERS	*inspections* *systematic assessments* *monitoring incoming goods* *daily contact through purchasing office* *periodic contact with quality and R&D departments* *fulfilment of contractual conditions*	*- strengthening existing relations* *- promoting wider awareness of sustainability themes* *- meetings with and visits to supplier companies*
INSTITUTIONS public administration, credit institutions, chambers of commerce system, tax agencies, scientific community, university structures, trade associations	*meetings with company senior management* *sector seminars and conferences* *ongoing dialogue (meetings, telephone, email)*	*- fulfilling the principles of timely and transparent disclosure* *- creating more opportunities to share economic and financial results* *- favouring the correct valuation of company assets*
COMMUNITY AND REGION	*cultural exchange programmes* *interaction with the world of education* *guided tours of the production facility* *company talks in schools* *sponsorship and donations* *sale of goods or services*	*- strengthening social commitment* *- supporting local projects that benefit the region* *- encouraging initiatives that promote social cohesion*
ENVIRONMENT	*using environmentally sustainable materials* *waste separation of key raw materials* *photovoltaic roof on the manufacturing building*	*strengthening environmental management through:* *- a dedicated organisational structure* *- monitoring of environmental performance* *- management objectives and action plans*

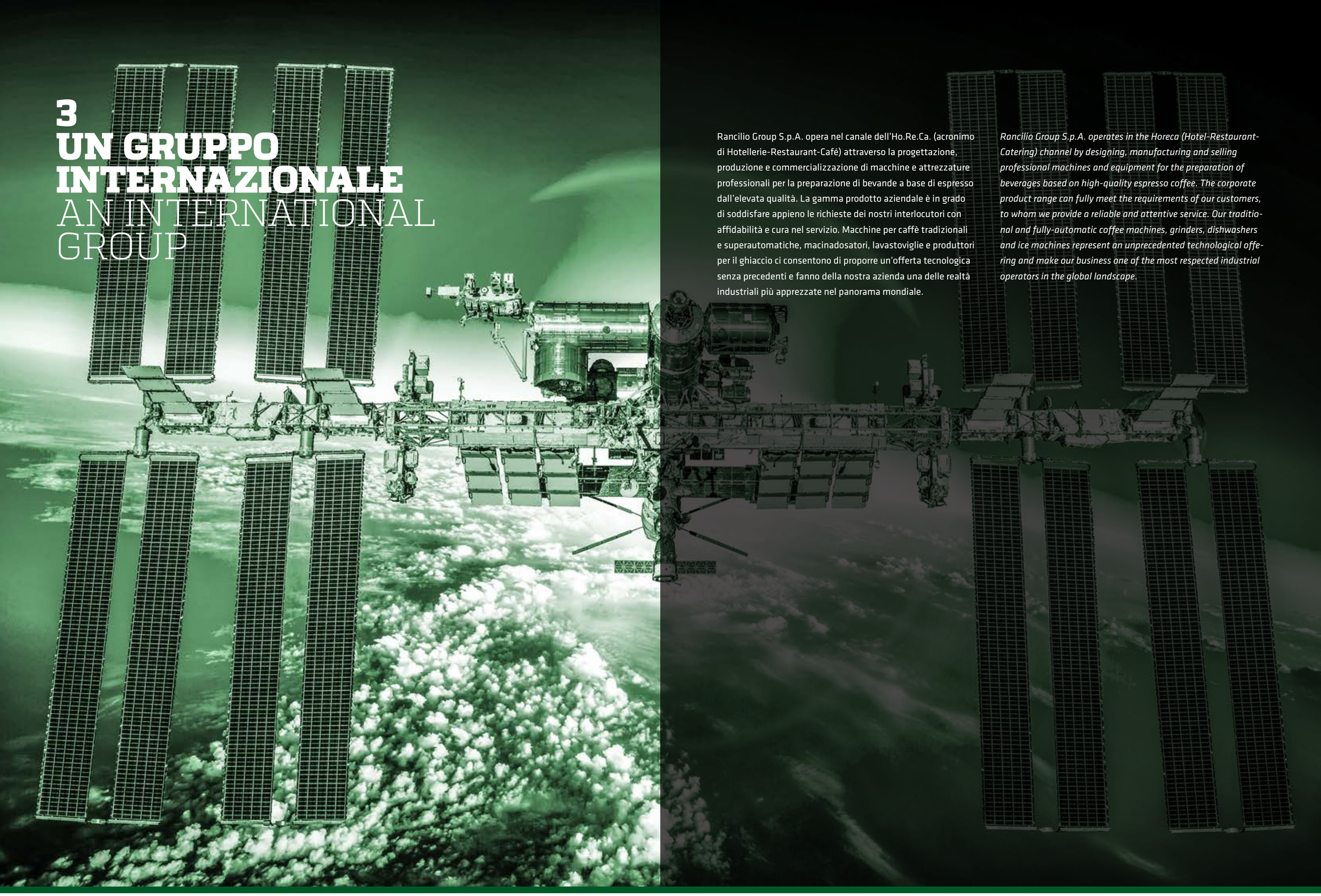
The nature and features of the various macro-entities that interact with Rancilio Group will be described, quantified and explored in the various sections of the document, and the key themes identified in the above table will also be addressed.

Come già indicato in nota metodologica, il prossimo report di sostenibilità verrà arricchito con un'analisi strutturata della materialità dei temi di responsabilità sociale d'impresa di maggiore rilevanza per l'azienda e per i suoi stakeholder, che ci consentirà di realizzare un'informativa più snella e focalizzata sugli argomenti chiave per i portatori di interesse del nostro Gruppo.
Alla base dell'analisi vi sarà un vero e proprio processo strutturato di mappatura e prioritizzazione degli stakeholder aziendali che vedrà pieno coinvolgimento dei dipartimenti locati all'interno dell'headquarters di Villastanza di Parabiago.
L'obiettivo sarà quello di procedere su due distinti binari che porteranno alla creazione di due dimensioni diverse ma complementari:
- dal lato degli stakeholder, verrà rilevata l'importanza di ciascuna tematica oggetto di analisi in base alle loro percezioni e la direzione da intraprendere per rispondere in modo efficiente alle loro aspettative;
- dal lato dell'azienda, la valutazione delle tematiche avverrà in relazione agli obiettivi strategici, all'impegno attuale e prospettico che assumerà l'azienda nel medio-lungo termine.
Sulla base dei risultati dell'analisi di materialità sarà dunque possibile ridefinire la struttura del Bilancio di Sostenibilità 2016, enfatizzando maggiormente gli argomenti di interesse strategico sia per l'azienda che per i suoi portatori di interesse.

As stated above in the methodology note, the next Sustainability Report will also contain a structured materiality analysis of the most important corporate social responsibility themes for the company and its stakeholders, which will enable us to provide more streamlined information with greater focus on the key topics for our Group's stakeholders.
A proper structured process for mapping and prioritising the corporate stakeholders will underpin the analysis, which will involve all the departments at the Villastanza di Parabiago headquarters.
The objective will be to travel along two separate tracks which will lead to the creation of two different, but complementary dimensions:
- on the stakeholders' side, the importance of each subject under analysis will be assessed based on their perceptions and the direction to take in order to meet their expectations efficiently;
- on the company's side, the subjects will be assessed in relation to the strategic objectives and the company's current and future commitment in the medium to long term.
The results of the materiality analysis will enable a restructuring of the Sustainability Report 2016, giving more emphasis to subjects of strategic interest for the company and its stakeholders.



3
UN GRUPPO INTERNAZIONALE
AN INTERNATIONAL GROUP



Rancilio Group S.p.A. opera nel canale dell'Ho.Re.Ca. (acronimo di Hotellerie-Restaurant-Café) attraverso la progettazione, produzione e commercializzazione di macchine e attrezzature professionali per la preparazione di bevande a base di espresso dall'elevata qualità. La gamma prodotto aziendale è in grado di soddisfare appieno le richieste dei nostri interlocutori con affidabilità e cura nel servizio. Macchine per caffè tradizionali e superautomatiche, macinadosatori, lavastoviglie e produttori per il ghiaccio ci consentono di proporre un'offerta tecnologica senza precedenti e fanno della nostra azienda una delle realtà industriali più apprezzate nel panorama mondiale.

Rancilio Group S.p.A. operates in the Horeca (Hotel-Restaurant-Catering) channel by designing, manufacturing and selling professional machines and equipment for the preparation of beverages based on high-quality espresso coffee. The corporate product range can fully meet the requirements of our customers, to whom we provide a reliable and attentive service. Our traditional and fully-automatic coffee machines, grinders, dishwashers and ice machines represent an unprecedented technological offering and make our business one of the most respected industrial operators in the global landscape.

3.1

Marchi
Brands

Solo da un passato illustre si costruisce un futuro da veri protagonisti. Le principali tappe storiche del nostro Gruppo narrano l'evoluzione di tre prestigiosi marchi. Rancilio, Egro e Promac nascono dall'entusiasmo verso un'innovazione continua. Mondi diversi ma complementari, che si intrecciano e si fortificano a vicenda, mantenendo una forte identità negli specifici ambiti di riferimento:

A truly dynamic future can only be built on an illustrious past. The main milestones in our Group's history narrate the development of three prestigious brands. Rancilio, Egro and Promac were born from enthusiasm for continuous innovation. They represent different but complementary worlds, interwoven and mutually reinforcing, but also maintaining strong individual identities in their specific fields:

RANCILIO
coffeeing the World

Quella storica di **Rancilio**, che dal 1927 lavora con passione per salvaguardare e diffondere la cultura dell'espresso italiano in tutto il mondo. Tutto questo è "Coffeeing the World". Esportare ovunque una filosofia aziendale che non è solo tecnologia, ma talento, sensibilità e ingegno.

*The historic **Rancilio** brand, which in 1927 worked passionately to safeguard and disseminate the culture of Italian espresso worldwide. All this is what we mean by "Coffeeing the World": exporting everywhere a company philosophy focused not solely on technology, but talent, sensitivity and ingenuity.*

EGRO
SWISS COFFEE TECHNOLOGY

Quella svizzera di **Egro**, nata nel 1849 come azienda specializzata nella lavorazione di metalli e che dal 1934 si caratterizzata per uno straordinario know-how nella progettazione e produzione di macchine superautomatiche. Dall'anima tecnologica di Egro deriva il pay-off "Swiss Coffee Technology" assoluta garanzia dell'alta professionalità elvetica nello sviluppo di prodotti altamente automatizzati.

*The Swiss brand **Egro** was founded in 1849 as a specialist metalworking company. Since 1934 it has been known for its extraordinary expertise in designing and manufacturing fully-automatic machines. Egro's technological drive has produced the "Swiss Coffee Technology" pay-off: an absolute guarantee of the highest Swiss professionalism in the development of highly automated products.*

PROMAC
Espresso coffee machines

Quella essenziale di **Promac**, acronimo di pro professional e mac machines, che da oltre 30 anni propone attrezzature dal carattere sobrio e professionale. Simple Italian Style rappresenta la formula vincente racchiusa nel marchio Promac, a rimarcare l'italianità dei suoi prodotti sinonimo di esperienza e dedizione.

*The essential **Promac** brand (named pro for professional and mac for machines), which has been providing low-key, professional equipment for more than 30 years. Simple Italian Style is the winning formula of the Promac brand, denoting the Italian character of its products, synonymous with experience and dedication.*

Essere messaggeri del MADE IN ITALY e dell'ECCELLENZA SVIZZERA in tutto il mondo attraverso un connubio vincente di marchi distintivi dal forte appeal emotivo è ciò che contraddistingue il nostro approccio al mercato delle macchine professionali per il caffè. L'obiettivo è quello di offrire un servizio globale ed esclusivo ai nostri partner, seguendoli passo dopo passo per creare un legame unico e indissolubile.

Serving as ambassadors of MADE IN ITALY and SWISS EXCELLENCE worldwide, with a winning combination of distinctive brands characterised by a strong emotional appeal. This is what makes our approach to the professional coffee machines market different. We aim to offer a global, exclusive service to our partners, supporting them step by step to create a unique and indissoluble bond.

3.2

Storia
History

Vi raccontiamo le nostre origini attraverso le vicende che hanno segnato la creazione di un Gruppo affermato che si contraddistingue fin dalla sua nascita per una grande spinta all'innovazione tecnologica e all'internazionalizzazione.

We tell the story of our origins through the key events that have created this successful Group, which has always had a strong drive for technological innovation and internationalisation.

STRUTTURA DEL GRUPPO / *GROUP STRUCTURE*

1849 E
A Niederrohrdorf in Svizzera viene costituita la Metallwarenfabrik Egloff (Egro)

1926 R
Roberto Rancilio presenta una richiesta al Comune di Parabiago per costruire le allora Officine Meccaniche RR

1956 R
I figli del fondatore, Nino, Antonietto, Romano, proseguono l'attività di famiglia

1972 R
Apertura della nuova sede produttiva di Villastanza di Parabiago in provincia di Milano

1979 E
Cambio denominazione sociale, nasce EGRO da EG Egloff e RO Rohrdorf

1982 R
Rancilio diventa una società per azioni

1982 P
Anno di fondazione di Promac

1996 R
La terza generazione, Giorgio, Roberto, Silvia e Luca continuano il progetto industriale nato nel 1927

2002 P
Nuovi uffici commerciali Promac presso la città di Legnano nei pressi di Milano

2006 R
Partecipazione di minoranza in Egro

2007 R
Ingresso di Alto Partners SGR in Rancilio con operazione di Private Equity

2008 R
Rancilio acquisisce la maggioranza azionaria di Egro

2010 G
Riorganizzazione linee produttive nello stabilimento di Villastanza di Parabiago e nascita del Gruppo Rancilio

2011 G
Il processo di acquisizione di Egro arriva a compimento e Rancilio ne acquisisce il controllo totalitario.

2012 G
Rinnovamento uffici marketing & sales presso la sede centrale

2013 G
Rancilio Group S.p.A. entra a far parte del Gruppo Ali

1849 E
Metallwarenfabrik Egloff (Egro) is created at Niederrohrdorf in Switzerland

1926 R
Roberto Rancilio submits an application to the municipal authorities in Parabiago to build what were then named the Officine Meccaniche RR

1956 R
The founder's sons, Nino, Antonietto and Romano, continue the family business

1972 R
The new production facility opens in Villastanza di Parabiago in the province of Milan

1979 E
Change of company name: Egloff (EG) and Rohrdorf (RO) becomes EGRO

1982 R
Rancilio becomes a limited company

1982 P
Promac is founded

1996 R
The third generation – Giorgio, Roberto, Silvia and Luca – continue the industrial project that began in 1927

2002 P
Promac opens new commercial offices at the city of Legnano near Milan

2006 R
Minority equity investment in Egro

2007 R
Alto Partners SGR enters Rancilio's share capital via a private equity operation

2008 R
Rancilio acquires a majority shareholding in Egro

2010 G
Reorganisation of production lines at the Villastanza di Parabiago facility and creation of Rancilio Group

2011 G
The acquisition process of Egro is completed and Rancilio obtains its total control

2012 G
Upgrade of marketing & sales offices at the headquarters

2013 G
Rancilio Group S.p.A. becomes part of Ali Group

LINEE DI PRODOTTO / *PRODUCT LINES*

1927 R
Costruzione della prima macchina per il caffè da bar a marchio Rancilio: La Regina

1934 E
Supra I è il primo prodotto Egro per la preparazione del caffè filtro

1949 R
Prima macchina per il caffè a leva realizzata da Rancilio, il modello Fortuna

1955 R
Iniziano le collaborazioni tra Rancilio e progettisti esterni: Giovanni Travasa con l'Alpina

1971 R
Marco Zanuso progetta la Z8

1972 E
Viene prodotta la Micado, prima macchina per caffè interamente automatica, disponibile anche self service nel 1980

1984 P
Astro e Green sono i prodotti di punta a marchio Promac

1985 E
Prima macchina per il caffè Egro con il controllo di processo elettronico: AMC

1988 R
Bruno Rossio collabora con Rancilio: entra in produzione la Z11

1991 E
Egro brevetta un nuovo sistema di macinatura, infusione ed erogazione

1997 R
Millenium è la risposta di Rancilio alle richieste di mercato di fine anni '90

2000 R
Classe 10 si rivela un successo

2004 R
Classe 6 e Classe 8 si affiancano all'ammiraglia Classe 10

2005 E
Egro brevetta un sistema latte con azioni di lavaggio automatizzate

2009 E
ONE è la nuova superautomatica di Egro

2011 R
Rancilio lancia sul mercato due nuovi prodotti: Classe 7 e Classe 9

2011 R
Nasce la rivoluzionaria tecnologia Xcelsius

2013 R
L'innovativo macinadosatore KRYO 65 è disponibile anche nella versione on demand. Presentazione in anteprima mondiale del nuovo top di gamma Classe 11

2013 E
Egro ZERO si prepara a soddisfare format commerciali con consumi giornalieri medio-bassi. Le superautomatiche Egro vengono equipaggiate con un nuovo sistema latte

2014 R
Classe 11 vince la medaglia d'oro al concorso Excellence In Design Award 2014

2014 E
Le superautomatiche Egro sono equipaggiate con un nuovo sistema latte pratico e funzionale

2015 R
Classe 11 conquista il Red Dot Award nella categoria Product Design ed è la macchina ufficiale delle finali Campionato Italiano Baristi Caffetteria nonché sponsor tecnico durante numerose competizioni mondiali

2015 E
Le linee produttive Egro passano da un sistema a carrelli a un sistema a flusso con significativi miglioramenti qualitativi e di performance di processo e di prodotto.

1927 R
Construction of the Rancilio brand's first coffee machine for bars: La Regina

1934 E
Egro launches the Supra I, its first product for preparing filter coffee

1949 R
The Fortuna model, Rancilio's first lever coffee machine, is created

1955 R
Rancilio starts collaborating with external designers: Giovanni Travasa with the Alpina

1971 R
Marco Zanuso designs the Z8

1972 E
The Micado, the first fully automatic coffee machine, is launched; the self-service version is also available from 1980

1984 P
Astro and Green are the flagship products of the Promac brand

1985 E
Egro's first coffee machine with electronic process control: the AMC

1988 R
Bruno Rossio collaborates with Rancilio: the Z11 goes into production

1991 E
Egro patents a new grinding, infusion and distribution system

1997 R
The Millenium is Rancilio's response to market demand in the late 1990s

2000 R
The Classe 10 proves to be a success

2004 R
The Classe 6 and Classe 8 join the flagship Classe 10

2005 E
Egro patents a milk system with automatic washing action

2009 E
The ONE is Egro's new fully-automatic machine

2011 R
Rancilio launches two new products on the market: the Classe 7 and the Classe 9

2011 R
Xcelsius, a revolutionary technology, appears

2013 R
The on-demand version of the innovative KRYO 65 grinding machine becomes available. World preview of the new Classe 11 top of the range machine

2013 E
The Egro ZERO is launched to serve commercial formats with medium-to-low daily consumption
Ego's fully-automatic machines are fitted with a new milk system

2014 R
Classe 11 wins the gold medal at the Excellence In Design Award 2014

2014 E
Egro's fully-automatic machines are fitted with a practical, functional new milk system

2015 R
Classe 11 wins the Red Dot Award in the Product Design category and is the official coffee machine in the finals of the Campionato Italiano Baristi Caffetteria (Italian coffee barista championship) and is the technical sponsor in a number of international competitions

2015 E
Egro product lines change over from a trolley system to a flow system with significant improvements in terms of performance and quality.

ESPANSIONE INTERNAZIONALE / *INTERNATIONAL EXPANSION*

1938 R
Rancilio partecipa per la prima volta alla Fiera Internazionale di Milano

1960 R
32 agenzie italiane lavorano con Rancilio che esporta in 21 paesi esteri

1979 E
Nuovi mercati di sbocco per Egro: Giappone e Hong Kong

1999 R
A Woodridge (Chicago) viene fondata la filiale americana di Rancilio

2002 E
Egro inaugura l'affiliata tedesca di Weikersheim

2003 E
Apertura di un ufficio di rappresentanza a Hong Kong

2004 R
Branch company spagnola a Barcellona

2006 R
Rancilio si affaccia sul mercato delle superautomatiche

2008 R
Nasce la filiale portoghese di Lisbona

2013 R
Apertura di un ufficio commerciale a Porto nel nord del Portogallo

1938 R
Rancilio takes part in the Milan International Trade Fair for the first time

1960 R
32 Italian agencies are working with Rancilio, which exports to 21 countries

1979 E
New markets for Egro: Japan and Hong Kong

1999 R
Rancilio's US subsidiary is founded in Woodridge (Chicago)

2002 E
Egro inaugurates the Weikersheim affiliate in Germany

2003 E
Representative office is opened in Hong Kong

2004 R
Spanish branch company starts up in Barcelona

2006 R
Rancilio looks towards the super-automatic market

2008 R
The Portuguese subsidiary is created in Lisbon

2013 R
A sales office is opened in Porto in northern Portugal

Legenda / Key:

R - Rancilio
E - Egro
P - Promac
G - Group

3.3

Identità aziendale
Corporate identity

Visione, missione e valori sono parte integrante della nostra strategia d'impresa. Il nostro obiettivo è quello di fornire una rotta e una strada comune da percorrere, indicare un orizzonte e un obiettivo da perseguire, grazie al contributo di tutti i membri che operano quotidianamente in azienda e si identificano con essa. I nostri principi, i nostri talenti, i nostri battiti, in una parola i nostri "Beats", costituiscono la forza trainante del Gruppo Rancilio. Rappresentano tutto ciò che siamo e quello in cui crediamo. Descrivono l'universo che ruota intorno alla nostra realtà imprenditoriale.

LOVE AND TRUST OUR PRODUCTS
I nostri prodotti sono la sintesi della dedizione e della passione di tutti i nostri collaboratori impegnati in una costante RICERCA di idee e brevetti all'avanguardia che ci consente di guardare al futuro affrontando sempre nuove sfide.

KEEP THE PROMISES
Ci impegniamo ogni giorno a essere RESPONSABILI, affidabili e trasparenti verso tutte le persone che entrano in contatto con il nostro Gruppo mediante professionalità tecniche e commerciali idonee a fornire un servizio puntuale e di qualità.

MAKE STRONG RELATIONS
Crediamo nei RAPPORTI duraturi e sinceri che si possono ottenere soltanto con un costante lavoro di squadra basato sulla condivisione di strategie, risorse, tecniche e obiettivi per realizzare un lungo cammino di crescita reciproca.

PRIDE
Siamo fieri delle nostre RADICI e della tradizione che ci circonda, delle vere e proprie fonti di ispirazione che guidano il nostro operato e che ci hanno permesso nel tempo di ricordarci chi siamo e cosa ci piace fare: stupire con prodotti unici e inimitabili.

SUISTAINABILITY
Crediamo nel RISPETTO dell'ambiente, nella valorizzazione del territorio e nella tutela dei beni comuni, elementi cardine per una migliore convivenza e coesione sociale grazie alla continua attenzione dedicata alle relazioni umane e allo spirito cooperativo.

PROFIT
Miriamo alla realizzazione di RISULTATI che vadano ben oltre la mera sfera economico-finanziaria, ma che si focalizzino sempre di più verso lo sviluppo di un ruolo etico del management aziendale che soddisfi appieno i bisogni delle generazioni presenti e future.

Our vision, mission and values are at the very heart of our corporate strategy. We aim to provide a shared route and pathway to follow, and to establish a horizon and a target to achieve, with the help of all those who work in the company every day and who identify with it. Our principles, our human talent, our heartbeat, in a word, our "Beats", continue to be the driving force behind the Rancilio Group. They represent all that we are and everything we believe in. They describe the universe that revolves around our entrepreneurial world.

LOVE AND TRUST OUR PRODUCTS
Our products are the result of the dedication and passion of all our staff members involved in continuous RESEARCH into cutting-edge ideas and patents, enabling us to look ahead and address new challenges.

KEEP THE PROMISES
We undertake to be RESPONSIBLE, reliable and transparent to everybody who is in contact with our Group, with the appropriate technical and commercial professionalism to provide a timely, high-quality service.

MAKE STRONG RELATIONS
We believe in lasting and sincere RELATIONSHIPS, achievable only by dint of continuous teamwork based on the sharing of strategies, resources, techniques and objectives to create a long trajectory of reciprocal growth.

PRIDE
We are proud of our ROOTS and the traditions that surround us, which are true sources of inspiration guiding our operations and which remind us, as time passes, of who we are and what we like to do: amaze our customers with unique, matchless products.

SUISTAINABILITY
We believe in RESPECT for the environment, in enhancing the local area and safeguarding community assets; these are the cornerstones for improved coexistence and social cohesion by paying constant attention to human relationships and the cooperative spirit.

PROFIT
We aim to achieve RESULTS well beyond mere economic and financial performance, but which increasingly focus on developing an ethical role for corporate management that fully meets the needs of present and future generations.

3.4

Assetto societario
Ownership structure

Il nostro Gruppo oggi è una realtà multinazionale con 6 sedi operative commerciali posizionate in mercati esteri ritenuti di particolare interesse strategico. La nostra duplice capacità di ricerca e sviluppo si esplicita nella presenza di due laboratori locati in Villastanza di Parabiago (Milano) per i prodotti tradizionali e a Dottikon (Svizzera) per la tecnologia superautomatica. I due centri sono costantemente in contatto per poter sfruttare la massimizzazione del know how sviluppato in tanti anni di attività. In particolare, il focus di addetti ricerca riguarda sia le innovazioni di carattere prettamente ergonomico che quelle estetiche. Vi riportiamo in breve le principali caratteristiche delle società controllate dalla capogruppo Rancilio Group S.p.A. con socio unico per darvi una visione d'insieme di quella che è la nostra identità aziendale e guidarvi in modo più dettagliato nella lettura del nostro Bilancio di Sostenibilità.

Today, our Group is a multinational entity with six commercial operating offices in foreign markets of particular strategic interest. Our dual research and development capacity takes the form of two laboratories: the first in Villastanza di Parabiago (Milan) for traditional products, and the other in Dottikon (Switzerland) for fully-automatic technology. The two centres are in constant contact to maximise the know-how developed over so many years of activity. This research is focused specifically on both essentially ergonomic innovations as well as aesthetic ones. Brief descriptions of the subsidiaries of the parent company, Rancilio Group S.p.A. con socio unico, are provided below to give you an overview of our corporate identity and provide you with more detailed guidance as you read our Sustainability Report.

RANCILIO GROUP S.P.A. con Socio Unico

GRAFICO | CHART:
Struttura organizzativa.
Organizational structure.

Promac Italia S.r.l.
La società ha sede a Legnano (Milano), in via Cremona 1. Si occupa della commercializzazione di macchine per il caffè tradizionali e macinadosatori a marchio Promac. Nel corso degli anni l'azienda si è gradualmente affermata a livello mondiale, conquistando la fiducia dei propri clienti. La qualità dei materiali impiegati e i continui controlli applicati sulla linea produttiva, garantiscono prodotti affidabili, approvati dai maggiori istituti di certificazione internazionale. Altro punto di forza di Promac Italia è il suo staff commerciale e tecnico, sempre disponibile e pronto a esaudire le richieste dei clienti e a supportarli in ogni fase della loro attività.

Rancilio Group North America Inc.
Fondata nel 1999 a Woodridge nei pressi di Chicago, Rancilio Group North America è in ordine temporale la prima filiale mondiale del Gruppo Rancilio. L'azienda si occupa della commercializzazione, assistenza tecnica, logistica e distribuzione dei prodotti a marchio Rancilio ed Egro in tutto il Nord America. La branch company garantisce un servizio puntuale e affidabile grazie a tecnici specializzati e allo stoccaggio di componenti e parti di ricambio in loco. La favorevole posizione geografica consente a Rancilio Group North America di distribuire con tempestività ed efficienza la gamma di attrezzature tradizionali e superautomatiche in qualsiasi tipologia di location.

Rancilio España S.A.
È stata costituita nel 2004 per rafforzare la presenza del marchio Rancilio nella penisola iberica. Ha dimostrato nel tempo la bontà del progetto, nato con lo scopo di effettuare un cambiamento nelle strategie di mercato del Gruppo, crescendo anno dopo anno. L'ascolto dei clienti e delle esigenze del mercato in cui operano è l'obiettivo prioritario della filiale spagnola che lavora incessantemente per garantire un servizio puntuale, preciso e completo su tutto il territorio ispanico.

Rancilio Group Portugal Lda
Locata a Lisbona, rappresenta l'avamposto commerciale dei prodotti Rancilio ed Egro in Portogallo. I risultati conseguiti fin dalla sua costituzione derivano degli ampi sforzi di penetrazione effettuati dalla filiale. Il nuovo ufficio tecnico e commerciale inaugurato a Porto nel 2013 sottolinea ulteriormente l'importanza per Rancilio Group di una presenza capillare e sistematica nei principali paesi di sbocco.

Promac Italia S.r.l.
The company's registered office is at via Cremona 1, Legnano (Milan). It markets and sells traditional coffee machines and doser grinders under the Promac brand name. Over the years, the company has gradually made a name for itself at global level, winning the confidence of its customers. The high quality of the materials used and consistent production line controls ensure the creation of reliable products approved by major international certification bodies. Another strong point of Promac Italia is its commercial and technical staff, who are always available and ready to listen to customer requests and support them at every stage of their business.

Rancilio Group North America Inc.
Founded in 1999 in Woodridge, near Chicago, Rancilio Group North America was the first international subsidiary to be created by the Rancilio Group. The company is engaged in marketing and sales, technical support, logistics and distribution for products under the Rancilio and Egro brand names throughout North America. The branch company provides a timely and reliable service, using specialist techniques and storing parts and spare parts in situ. Its favourable geographical location allows Rancilio Group North America to distribute the range of traditional and fully-automatic equipment rapidly and efficiently to any location.

Rancilio España S.A.
This company was created in 2004 to strengthen the Rancilio brand's presence in the Iberian Peninsula. It has demonstrated how well founded the project is, which was designed to bring about a change in the Group's market strategies, by growing year by year. The Spanish subsidiary's main priority is to focus on its customers and the needs of the market in which they operate: it works tirelessly to provide a timely, reliable and comprehensive service throughout Spain.

Rancilio Group Portugal Lda
Located in Lisbon, the company represents the commercial outpost for Rancilio and Egro products in Portugal. The performance achieved since its creation is due to the subsidiary's hard work in penetrating the market. The new technical and sales office opened in Portugal in 2013 further highlights the importance for the Rancilio Group of a systematic, widespread presence in its main markets.

Rancilio Group Deutschland GmbH
È stata creata nel 2002 a Weikersheim (Stoccarda) come succursale tedesca del marchio svizzero Egro. Dal 2008, l'azienda si occupa anche della commercializzazione della gamma Rancilio in Germania e Austria. Un ricco e innovativo portfolio prodotti è alla base del successo di Rancilio Group Deutschland. Lo scopo della branch company è quello di rendere l'approccio con le apparecchiature aziendali semplice ed efficace.

Egro Suisse AG
Con sede a Dottikon (Svizzera) è passata sotto il controllo totalitario di Rancilio Group nel 2011. La filiale si occupa della ricerca e sviluppo di prodotti superautomatici e della commercializzazione della gamma Rancilio ed Egro nel territorio elvetico. La società svizzera supporta clienti e partner con un servizio di assistenza 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365 giorni l'anno prestando particolare dedizione alle svariate modalità di preparazione del caffè espresso e all'ottenimento di un risultato in tazza ottimale.

Rancilio Group Deutschland GmbH
The company was created in 2002 in Weikersheim (Stuttgart) as Swiss brand Egro's German branch company. Since 2008, the company has also sold the Rancilio range in Germany and Austria. The success of Rancilio Group Deutschland is based on a rich and innovative product portfolio. The company's aim is to make the corporate equipment approach simple and efficient.

Egro Suisse AG
The company, which has its registered office in Dottikon (Switzerland), came under the full control of the Rancilio Group in 2011. The subsidiary is engaged in researching and developing fully-automatic products and the sale of the Rancilio and Egro ranges in Switzerland. The Swiss company supports customers and partners with a 24/7 assistance service, with a particular focus on the various ways of preparing espresso coffee and obtaining optimum in-the-cup results.

3.5
Organi sociali
Corporate bodies

La costante interazione con i nostri portatori di interesse ci ha consentito di sviluppare un sistema di governance aziendale aperto e trasparente. Questa caratteristica distintiva ha portato alla creazione di una società improntata al soddisfacimento delle aspettative di tutti i nostri interlocutori.

Azionista
Dal 07 ottobre 2013 siamo entrati a far parte di uno dei più importanti colossi mondiali del settore food&beverage che ha acquisito il controllo totalitario del Gruppo Rancilio. La holding Ali S.p.A. è formata da una pluralità di aziende che offrono un portfolio marchi unico e una gamma di prodotti tra le più complete oggi sul mercato, in grado di coprire le più disparate esigenze del mondo dell'ospitalità professionale. Nel corso degli anni il Gruppo Ali ha sempre puntato sull'indipendenza e l'intraprendenza di ogni sua singola società, incoraggiando la libera iniziativa di manager e alte professionalità, concedendo ampia autonomia decisionale per favorire lo sviluppo di uno spirito imprenditoriale e multiculturale. È proprio questa filosofia che ha creato le basi per l'evolversi della nuova alleanza strategica tra Rancilio Group e Ali Group.

Continuous interaction with our stakeholders has allowed us to develop an open and transparent corporate governance system. This distinctive characteristic has resulted in a company that is dedicated to meeting the expectations of all the parties we have relations with.

Shareholder
As from 7 October 2013, the Rancilio Group has been part of one of the world's food & beverage giants, which took complete control of its share capital. Ali Group S.p.A. is made up of several companies, offering a unique brand portfolio and one of the biggest product ranges on the market today, able to meet the most disparate needs of the world of professional hospitality. Over the years, the Ali Group has always emphasised the independence and initiative of each of its individual companies, encouraging managerial freedom along with the highest level of professionalism, and allowing plenty of autonomy in decision-making to foster an entrepreneurial and multicultural spirit. It was this philosophy that created the foundations for the new strategic alliance between the Rancilio Group and the Ali Group.

Consiglio di Amministrazione

Si tratta dell'organo amministrativo al quale è affidata la gestione ordinaria e straordinaria del Gruppo Rancilio. È composto da 3 membri dotati delle competenze necessarie ai fini di un corretto svolgimento del business aziendale, in linea con gli obiettivi di uno sviluppo economico ma anche sostenibile. Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i più ampi poteri per la determinazione degli indirizzi strategici e organizzativi delle diverse entità che costituiscono la nostra realtà aziendale, con competenza esclusiva delle materie previste dall'articolo 2381 del Codice Civile. Al Consiglio di Amministrazione spetta la scrupolosa valutazione dei rischi aziendali e la meticolosa verifica dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo delle società facenti parte del nostro Gruppo. Inoltre, l'organo amministrativo vigila sul generale andamento della gestione con particolare attenzione alle situazioni di potenziale conflitto di interessi. Oltre alla consueta assemblea annuale, i membri del CdA si riuniscono periodicamente e in linea generale con cadenza trimestrale per l'approvazione delle situazioni contabili di periodo e la discussione dei progetti strategici relativi anche alla tematica di responsabilità sociale d'impresa. Come previsto dallo Statuto Sociale, gli amministratori del Gruppo Rancilio riferiscono tempestivamente al Collegio Sindacale, in forma orale e scritta, le informazioni e i dettagli relativi alle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale svolte dalla capogruppo o dalle società controllate.

Board of Directors

This is the administrative body responsible for the ordinary and extraordinary management of the Rancilio Group. It has three members with the necessary skills for the proper execution of company business, in line with the aim of economic development that is also sustainable. The Board of Directors has the broadest possible powers to determine the strategy and organisation of the various entities that make up our group, with exclusive responsibility for the matters referred to in Article 2381 of the Italian Civil Code. The Board of Directors is tasked with scrupulously assessing company risk and carefully checking the adequacy of the organisational structure of the companies within our Group. The administrative body also oversees general performance trends, with a particular focus on potential conflicts of interest. As well as the usual annual general meeting, the members of the BoD meet periodically - broadly speaking, every quarter – to approve accounting statements for the period and to discuss strategic projects, including in relation to corporate social responsibility. As stipulated in the Articles of Association, the Directors of Rancilio Group report promptly to the Board of Statutory Auditors, in oral and written form, information and details relating to transactions that are significant in terms of the results and assets of the parent company and the subsidiaries.

Rancilio Giorgio
Presidente e Amministratore Delegato con funzioni esecutive
President and CEO with executive duties

Giussani Massimo
Consigliere non esecutivo e non indipendente
Non-executive and non-independent member

Rallo Vincenzo
Consigliere non esecutivo e non indipendente
Non-executive and non-independent member

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale consta di tre membri con il compito di controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel pieno rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Board of Statutory Auditors

The Board of Statutory Auditors has three members, who are tasked with verifying that company management and administration is carried out in full compliance with the law and the deed of incorporation.

Parolini Andrea
Presidente
Chairman

Bonanno Luca
Sindaco Effettivo
Standing Auditor

Doppietti Luigi
Sindaco Effettivo
Standing Auditor

I Revisori contabili

Ai fini del controllo di una regolare tenuta della contabilità sociale e di una corretta registrazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, dal 1999 la capogruppo sottopone il bilancio di esercizio e il bilancio consolidato a verifica indipendente da parte della società KPMG, leader a livello globale nei servizi professionali alle imprese. A partire dal 2008, anche la filiale svizzera Egro Suisse sottopone al medesimo ente la revisione della documentazione bilancistica.

Management committee

I responsabili dei dipartimenti aziendali locati presso la capogruppo si riuniscono trimestralmente in riunioni strategiche presiedute dall'Amministratore Delegato al fine di attivare e coordinare iniziative congiunte finalizzate a migliorare e rendere più efficaci i rapporti di collaborazione tra le varie aree funzionali.

Auditors

In order to ensure that the company accounts are duly kept and that management events are properly recorded in the accounting documents, since 1999 the parent company has received certification of the separate and consolidated financial statements from KPMG, the world's leading provider of professional services to businesses. Since 2008, Swiss subsidiary Egro Suisse has also had its accounting documents audited by this company.

Management committee

The heads of the company departments located at the parent company hold strategic meetings every quarter, chaired by the CEO, to activate and coordinate joint initiatives with the aim of enhancing and improving the efficiency of the collaborative relationships between the various divisional areas.

3.6

La gestione dei rischi
Risk management

La valutazione e la prevenzione dei rischi che potrebbero pregiudicare l'operatività del Gruppo caratterizzano la professionalità e l'affidabilità sui cui si fonda la nostra identità aziendale. Di seguito si riporta una disamina dei principali rischi e delle incertezze a cui il Gruppo Rancilio risulta potenzialmente esposto nel raggiungimento dei propri obiettivi di business.

Rischi connessi all'attuale scenario economico globale
Nell'ultimo biennio il ciclo economico si è fortemente differenziato tra economie avanzate e mercati emergenti. Nei paesi avanzati, la dinamica economica ha registrato nel secondo semestre un progressivo miglioramento. In particolare, Stati Uniti e Giappone hanno continuato a beneficiare degli effetti positivi derivanti dagli stimoli della politica di bilancio pubblico e monetaria; in Europa sono migliorate le condizioni macroeconomiche nei paesi maggiormente colpiti dalla crisi del debito sovrano, con una riduzione del premio per il rischio e una discesa del differenziale nei tassi a lungo termine nei confronti della Germania. Nello stesso periodo, le economie emergenti hanno generalmente registrato una dinamica ciclica in rallentamento, in seguito alla fuoriuscita di capitali, con conseguenti deprezzamenti del tasso di cambio, determinata dall'avvio da parte della Federal Reserve della riduzione dello stimolo monetario. Rancilio Group ha proseguito il suo percorso di crescita delle performance economico-finanziarie grazie all'alto grado di internazionalizzazione raggiunto. Oltre a ciò, l'ingresso nel Gruppo Ali nel 2013 ha rafforzato ulteriormente le prospettive di mercato e la solidità patrimoniale della nostra azienda.

Rischi connessi al fabbisogno di liquidità
La liquidità aziendale, intesa come la capacità di far fronte tempestivamente ed economicamente alle uscite di cassa, rappresenta un aspetto fondamentale per un corretto equilibrio gestionale all'interno del Gruppo Rancilio. L'azienda prevede di soddisfare i bisogni connessi ai debiti finanziari in scadenza e agli investimenti programmati attraverso la liquidità disponibile, i flussi generati dalla gestione operativa, nonché il supporto delle società controllate mediante un sistema di tesoreria centralizzata avviato a seguito dell'acquisizione da parte di Ali Group.

Rischi connessi all'attività commerciale internazionale
Il Gruppo Rancilio, operando a livello mondiale, è soggetto a una serie di rischi rappresentati da un'elevata internazionalizzazione, come l'esposizione a condizioni economiche e politiche locali, il rispetto di differenti regimi fiscali, la creazione di barriere doganali e, più in generale, l'introduzione di leggi o regolamenti più restrittivi rispetto agli attuali. Tutti questi fattori possono influenzare direttamente o indirettamente la situazione economica, finanziaria e patrimoniale dell'azienda. La gestione dei rischi di insolvenza si avvale di un'attenta analisi preventiva della situazione creditizia e dell'affidabilità dei nostri clienti, non escludendo per alcune aree caratterizzate da un sistema maggiormente vulnerabile l'ottenimento di garanzie accessorie. Con riferimento al rischio di cambio generato dalle transazioni economiche effettuate in Euro e USD, per la moneta statunitense il fatturato conseguito è idoneamente coperto da corrispondenti contratti di vendita a termine di valuta.

Rischi per la forniture di materie prime
Per lo svolgimento della propria attività, Rancilio Group si avvale del supporto di fornitori di materie prime, semilavorati e servizi vari. La capacità dell'azienda di soddisfare le richieste della clientela di riferimento è soggetta anche al corretto adempimento degli standard contrattuali delle aziende fornitrici. Il sistema posto in essere dal Gruppo per la valutazione del parco fornitori consente un monitoraggio periodico della loro capacità tecnica e della loro solidità patrimoniale.

Rischi per danni causati a terzi
La capogruppo e le società controllate garantiscono valide coperture assicurative derivanti da eventuali danni arrecati a cose o persone e provocati da accidentali difettosità di prodotto mediante contratti stipulati con primarie società finanziarie.
La predisposizione di un sistema di controllo e gestione qualità ha consentito all'azienda di mettere in atto azioni e iniziative per definire e tenere sempre sotto controllo gli elevati standard qualitativi richiesti dalla Direzione Aziendale.

Rischi connessi alla politica ambientale
L'attività industriale svolta dal Gruppo Rancilio non comporta particolari situazioni di rischio connesse alla politica ambientale. Tuttavia, la società si è dotata nel tempo di un'apposita struttura specificatamente dedicata alla tutela dell'ambiente esterno e alla sicurezza del territorio circostante con il compito di analizzare e monitorare gli impatti prodotti dal business aziendale.

Rischi connessi al personale dipendente
Nei diversi paesi in cui il Gruppo Rancilio è presente mediante società controllate, i rapporti con lo staff aziendale sono regolati e tutelati dai contratti collettivi nazionali e dalle normative in vigore a livello locale. Il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso la definizione e l'attuazione di piani di azione correttivi

The assessment and prevention of risks that could prejudice the Group's operational efficiency is a feature of the professionalism and reliability on which our corporate identity is based. Below we have provided details of the main risks and uncertainties to which the Group might be exposed as it achieves its business objectives.

Risk connected to the current global economic situation
Advanced economies and emerging markets have gone through different business cycle in the last two years. Economic dynamics of developed countries saw an ongoing improvement during the second semester. Specially, USA and Japan continued to take advantage from incentives of monetary and government budget policies. Moreover, European country mostly affected by the sovereign debt crisis have improved their macroeconomic conditions, these facts caused a reduction of the risk premium and falling of the differential in long-term rates towards Germany. At the same time, as result of a cash outflow, emerging markets observed a cyclical downturn, with consequent depreciation of the exchange rate caused by the reduction of monetary stimulus decided by the Federal Reserve.
Rancilio Group has followed its growing path of economic-financial performance, thanks to the high level of internationalization reached. Furthermore, Rancilio Group entrance into Ali Group, in the 2013, has reinforced the possibility of market prospective and the solidity of the assets side of the balance sheet of our company.

Risk connected to cash requirements
Corporate liquidity, i.e. the capacity to deal with cash outflows promptly and economically, is a fundamental aspect in achieving the right managerial balance within Rancilio Group. The company intends to fund repayment requirements on borrowings and planned investments using available cash, cash flows from operations, and the support of the subsidiaries via a cash pooling system launched after the Ali Group acquisition.

Risk connected to international commercial operations
Rancilio Group, which operates at world level, is subject to a series of risks connected to a high degree of internationalisation, such as exposure to local economic and political conditions, compliance with different tax regimes, the creation of customs barriers and, more generally, the introduction of laws or regulations that are more restrictive than those currently in force. All these factors could have a direct or indirect influence on the company's assets and financial performance. Management of insolvency risk demands close preventative analysis of the credit position and reliability of our customers, not ruling out a requirement for additional guarantees in areas where the system is more vulnerable. With regard to the foreign exchange risk generated by financial transactions in euro and US dollars, revenues in US dollars are appropriately hedged by corresponding short forward currency contracts.

Risk for the supply of raw materials
To carry out its operations, the Rancilio Group makes use of suppliers of raw materials, semi-finished goods and various services. The ability of the business to fulfil customer requests partly relies on proper compliance with contractual standards by supplier companies. The system put in place by the Group to assess the supplier pool provides for periodic monitoring of their technical capacity and financial solidity.

Risk for damage to third parties
The parent company and the subsidiaries guarantee valid insurance cover for any damage caused to property or persons due to accidental product defects, by means of contracts stipulated with first-tier financial companies. The establishment of a high-quality control and management system has enabled the company to implement actions and initiatives to define and keep control over the high quality standards required by management.

Risks connected to the political climate
Rancilio Group's industrial activities do not involve any particular situations of risk connected to the political climate. However, the company has set up over time an appropriate structure specifically dedicated to safeguarding the external environment and the safety of the surrounding region, tasked with analysing and monitoring the impacts of the company's business.

Risks connected to employees
In the various countries in which Rancilio Group operates through subsidiaries, relations with corporate staff are regulated and overseen by national collective bargaining agreements and legislation in force at local level. Meanwhile, improving working conditions by defining and implementing corrective and preventative action plans ensures constant monitoring of risk factors that could arise following the introduction of new products and technologies.

Reputational risk
The Rancilio Group regards the monitoring of reputational risk as fundamental and vitally important. The public relations division is therefore centralised within the marketing office at the Villastanza di Parabiago headquarters, to enable more effective oversight

e preventivi garantisce al contempo un monitoraggio costante dei fattori di rischio che possono originarsi a seguito dell'introduzione di nuovi prodotti e tecnologie.

Rischio reputazionale

In Rancilio Group il monitoraggio della reputazione d'impresa è considerato come un'attività fondamentale e di vitale importanza. A questo scopo, la funzione pubbliche relazioni è centralizzata presso l'ufficio marketing locato nell'headquarters di Villastanza di Parabiago, per consentire un presidio più efficace dell'informativa da comunicare verso l'esterno e gestire in maniera scrupolosa l'immagine aziendale. In una società votata all'innovazione, alla creatività e alla crescita imprenditoriale come il Gruppo Rancilio, è evidente che la soddisfazione dei clienti rappresenti il principale banco di prova. La reputazione diventa pertanto una vera e propria manifestazione di fiducia da parte del mercato di riferimento. Un sentimento di sicurezza che fa sì che la platea di consumatori ritenga la società idonea e in grado di rispondere appieno a numerose esigenze e necessità.
In base alle direttive che verranno fornite dalla capogruppo Ali S.p.A., nel medio termine verrà predisposto e implementato un modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001, al fine di rafforzare il nostro governo d'impresa e i relativi sistemi di controllo interni.

of the information communicated outside the company and to manage the corporate image very carefully. Clearly, for a company such as the Rancilio Group, which is dedicated to innovation, creativity and entrepreneurial growth, customer satisfaction is the most important testing ground. Reputation is therefore a genuine expression of confidence on the part of its reference market. A feeling of security creates the belief among the consuming public that the company is qualified and able to fully meet a whole range of needs and requirements.
According to the directives which are to be provided by parent company Ali S.p.A., an organisational model as per Legislative Decree 231/2001 will be prepared and implemented in the medium term, in order to strengthen our corporate governance and related internal control systems.

3.7

Una governance sostenibile
Sustainable governance

L'approccio del Gruppo Rancilio allo sviluppo di una gestione economico-finanziaria, ambientale e sociale improntata alla creazione di metodi e procedure chiare e trasparenti nei confronti dei propri portatori di interesse ha consentito la realizzazione di un modello di business basato su buone pratiche gestionali interne ed esterne. Anche nel biennio di rendicontazione abbiamo operato al fine di implementare un metodo "What if..?" (letteralmente "Che succede se...?") per consentire una maggiore ottimizzazione delle strategie decisionali assunte in fase di pianificazione delle attività aziendali. Nel dettaglio, si tratterà di effettuare un'analisi accurata dei possibili scenari che derivano dalla messa a punto di determinati piani di crescita. In altre parole, non verranno prodotti pronostici o previsioni ma piuttosto verranno descritti analiticamente scenari futuri con lo scopo di fornire un quadro completo delle varie situazioni prefigurabili.

Rancilio Group's approach to developing economic and financial, environmental and social management, designed to create clear and transparent methods and procedures in dealing with its stakeholders, has resulted in a business model based on good internal and external management practices.
In the two-year reporting period, we were once again engaged in implementing a "What if..?" method, which will result in further improvements to decision-making strategies adopted during the planning phase of company activities. Specifically, the method involves an accurate analysis of the possible scenarios arising from the development of certain growth plans. In other words, no prognoses or forecasts will be produced, but rather snapshots of the future will be analytically described, in order to provide a comprehensive picture of the various possible scenarios. Obtaining UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO

L'ottenimento delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 nonché la redazione puntuale dei Report di Sostenibilità rappresentano le principali pietre miliari dell'avvio di un cammino ricco di soddisfazioni che non ha nessuna intenzione di fermarsi. A tale proposito, nel corso del 2015 abbiamo presentato il nostro Codice di Condotta, una vera e propria Carta dei Diritti e dei Doveri Fondamentali attraverso cui l'azienda chiarisce le proprie responsabilità etiche e sociali nei confronti di tutti i portatori di interesse e che troverete inserito in versione integrale nel presente documento.

14001:2004 and OHSAS 18001:2007 certification, and preparing Sustainability Reports were the very first milestones on a never ending path of achievements. In this regard, in 2015 we presented our Code of Conduct, a true charter of fundamental rights and duties, through which the company can clarify its ethical and social responsibilities towards all of its stakeholders and which is included in the full version of this document.

3.8

Riconoscimenti e premi
Awards and prizes

Negli ultimi anni l'azienda è stata insignita di prestigiosi premi e riconoscimenti che rappresentano una concreta dimostrazione del successo dei nostri prodotti e ci spronano ad andare avanti per raggiungere traguardi sempre più ambiziosi. Nel 2015 il dipartimento ricerca e sviluppo con il supporto dell'area marketing e comunicazione del Gruppo ha avviato la fase di iscrizione del nuovo top di gamma Rancilio Classe 11 all'edizione 2015 del prestigioso concorso Compasso d'Oro ADI. Si tratta del più antico ma soprattutto il più autorevole premio mondiale di design.

RED DOT AWARD 2015 PER CLASSE 11 USB XCELSIUS

Da 60 anni, ogni anno, gli esperti di design più famosi al mondo si riuniscono a Essen in Germania per individuare i migliori oggetti di design. La solidità e l'eleganza di Classe 11 USB Xcelsius hanno conquistato e affascinato i giurati. Un prodotto dal forte appeal emotivo che riesce a referenziale anche il pubblico esercizio in cui è presente.

MEDAGLIA D'ORO 2014 PER CLASSE 11 USB XCELSIUS

Una vittoria fortemente voluta e cercata dal Gruppo Rancilio. Un successo che inorgoglisce tutto il team aziendale che ha partecipato con grande determinazione e tenacia alla realizzazione del progetto Classe 11: il nostro prodotto di punta nell'ambito delle macchine per il caffè professionali.

MEDAGLIA D'ARGENTO 2012 PER CLASSE 9 USB XCELSIUS

La macchina per caffè da bar Rancilio Classe 9 USB con tecno-

In recent years, the company has received prestigious prizes and awards that represent a concrete demonstration of the success of our products, and spur us onward to achieve even more ambitious goals. In 2015 the research and development department, with the support of the Group's marketing and communications unit, launched the registration phase for the new top-of-the-range Rancilio Classe 11 at the 2015 edition of the prestigious Compasso d'Oro ADI competition. This is the oldest international design award and also the most authoritative.

RED DOT AWARD 2015 FOR CLASSE 11 USB XCELSIUS

Every year for the last 60 years, the world's most renowned design experts have met in Essen in Germany to select the best design items. The judges were wowed by the solidity and elegance of the Classe 11 USB Xcelsius, a product with great emotional appeal which acts as a testimonial for any establishment in which it is used.

GOLD MEDAL 2014 FOR CLASSE 11 USB XCELSIUS

A greatly desired and sought-after victory for the Rancilio Group. A source of great pride for the whole team which worked on the Classe 11 project with great determination and tenacity: our flagship professional coffee machine.

SILVER MEDAL 2012 FOR CLASSE 9 USB XCELSIUS

The Rancilio Classe 9 USB bar coffee machine with Xcelsius technology won the silver medal at the 25th edition of the EID

logia Xcelsius si è aggiudica la medaglia d'argento alla 25esima edizione del premio EID, indetto dalla rivista Appliance Design. Già nel 2010 il nostro Gruppo aveva partecipato con successo all'illustre concorso, ricevendo la medaglia di bronzo per le doti tecniche, ergonomiche e stilistiche della superautomatica Egro ONE.

NOMINA ADI DESIGN INDEX 2012 PER KRYO 65

Alta funzionalità ed estetica sono le caratteristiche che hanno permesso al macinadosatore KRYO 65 di essere selezionato per la pubblicazione nel volume ADI Design Index 2012, entrando di diritto nella rosa dei candidati al premio Compasso d'Oro.

NOMINA MAKEY AWARDS 2012 PER MISS SILVIA

Si tratta di un concorso organizzato dalla rivista americana Make, che assegna premi alle aziende che realizzano prodotti con caratteristiche particolari quali, ad esempio, l'estrema adattabilità della macchina per il caffè da casa Miss Silvia alle esigenze degli amanti dell'espresso di tutto il mondo.

CANDIDATURA PREMIO BILANCIO SOCIALE ARETÈ 2014 PER RANCILIO GROUP BEATS SUSTAINABILITY REPORT

Il 7 ottobre 2014 presso l'Università Bocconi di Milano in concomitanza con il Salone della CSR e dell'innovazione sociale abbiamo avuto l'occasione di presentare il nostro Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno di rendicontazione 2013. Siamo entrati a far parte di diritto dei report candidati all'assegnazione del Premio Bilancio Sociale Aretè 2014. Per il Gruppo Rancilio è stata una preziosa occasione per mostrare il cammino percorso fino a oggi nell'ambito della propria rendicontazione economica, sociale e ambientale.

prize awarded by Appliance Design magazine. Our Group had already taken part in this well-known competition in 2010, winning a bronze medal for the technical, ergonomic and stylistic features of the Egro ONE fully-automatic machine.

NOMINEE AT ADI DESIGN INDEX 2012 FOR KRYO 65

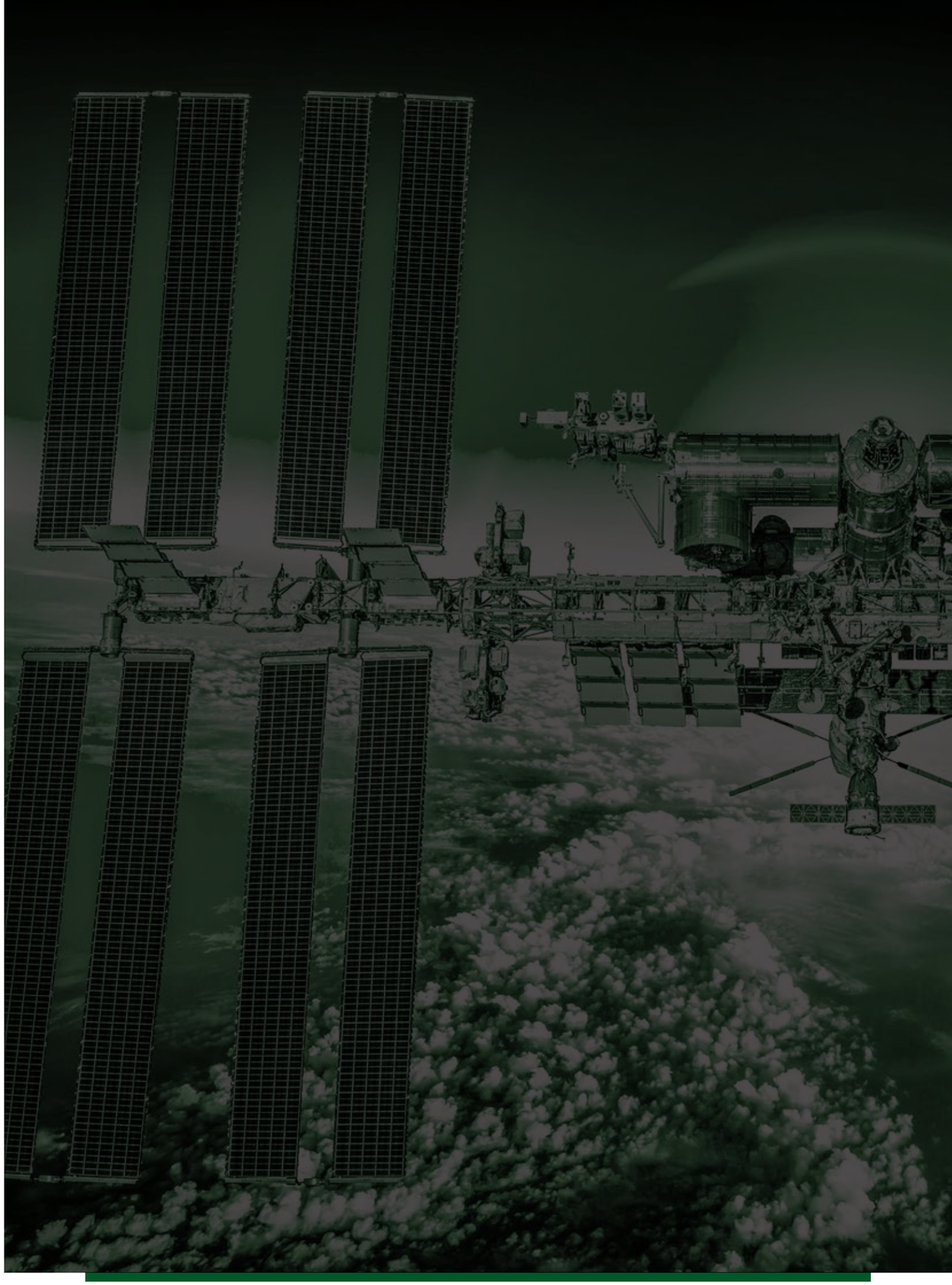
High functionality and aesthetics are the characteristics that allowed the KRYO 65 doser grinder to be selected for publication in the 2012 ADI Design Index, resulting in automatic shortlisting for the Compasso D'Oro prize.

NOMINEE AT MAKEY AWARDS 2012 FOR MISS SILVIA

This competition is organised by US magazine Make, which awards prizes to companies making products with particular features, for example the extreme adaptability of Miss Silvia domestic coffee machines in meeting the requirements of espresso lovers the world over.

CONTENDER FOR THE 2014 BILANCIO SOCIALE ARETÈ AWARD FOR RANCILIO GROUP'S BEATS SUSTAINABILITY REPORT

On 7 October 2014 at Milan's Bocconi University, in conjunction with the CSR and social innovation fair, we had the opportunity to present our Sustainability Report for the 2013 reporting year. Our report was rightfully a contender for the 2014 Bilancio Sociale Aretè award. This was an invaluable opportunity for the Rancilio Group to show the journey travelled so far in its economic, social and environmental reporting.



4
RISULTATI ECONOMICI
FINANCIAL RESULTS

Il perfetto equilibrio tra gli interessi finanziari, ambientali e sociali rappresenta la base per lo sviluppo dei concetti di sostenibilità e responsabilità economica aziendale. Rancilio Group è consapevole del fatto che non esista una crescita duratura senza il mantenimento nel tempo di un perfetto connubio tra investimenti ed efficienza operativa. A tal fine è richiesto un forte impegno, sia in termini di miglioramento delle prestazioni tecniche e gestionali sia di impiego di risorse finanziarie, a cui l'azienda non intende sottrarsi.

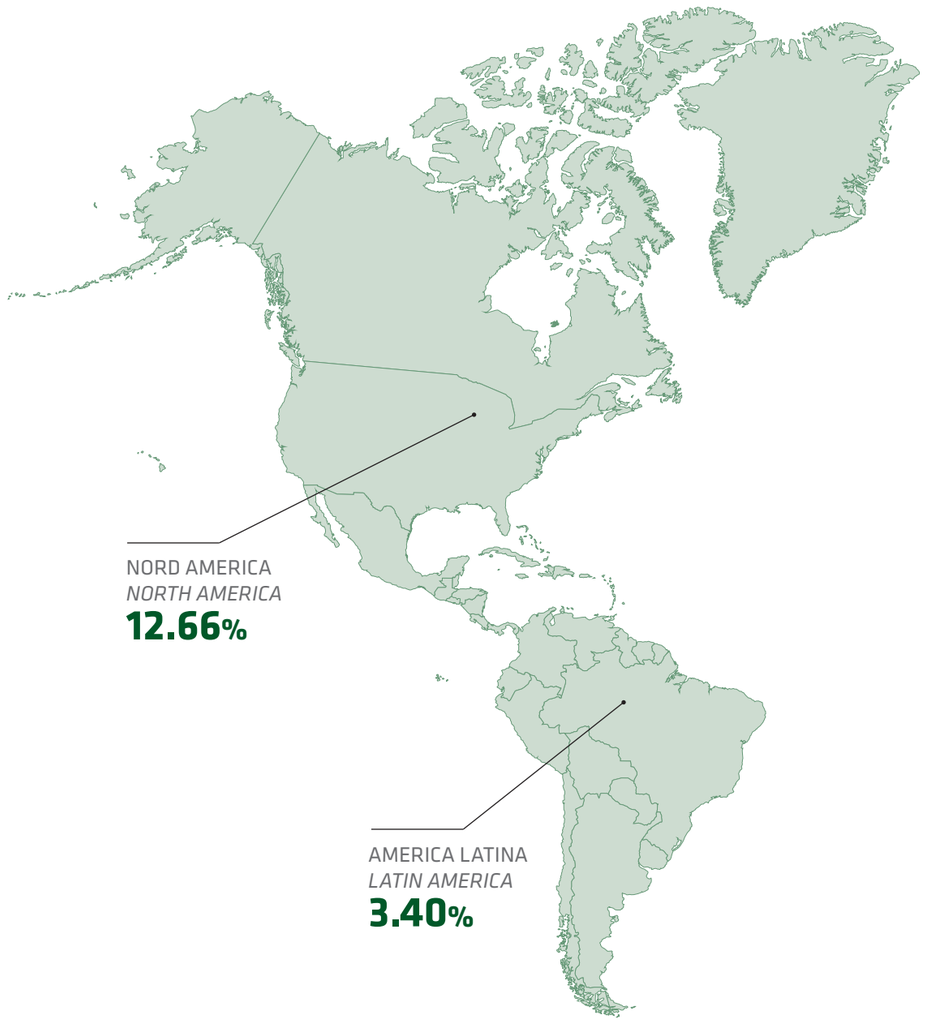
A perfect balance between financial, environmental and social interests is the foundation for developing concepts of corporate sustainability and economic responsibility. The Rancilio Group is aware that lasting growth cannot be achieved unless a perfect combination of investment and operational efficiency can be maintained in the long term. A strong commitment is therefore required in terms of both improving technical and management services and employing financial resources, which the company does not intend to shirk.

4.1

2014-2015 in sintesi
Overview of 2014-2015

Nonostante il contesto macroeconomico da tempo incerto, negli anni di rendicontazione il Gruppo Rancilio ha ottenuto risultati in crescita ed effettuato investimenti per lo sviluppo e il raffinamento del proprio portfolio prodotti. L'incremento di fatturato ha interessato tutte le principali linee di business (macchine tradizionali e superautomatiche per il segmento professionale,

Despite the uncertain economic climate of recent years, in the reporting years the Rancilio Group has achieved growth in its results and engaged in substantial investment to expand and refine the company portfolio. An increase in turnover was registered in all the main business lines (traditional and fully-automatic machines for the professional segment, and the home line) and especially



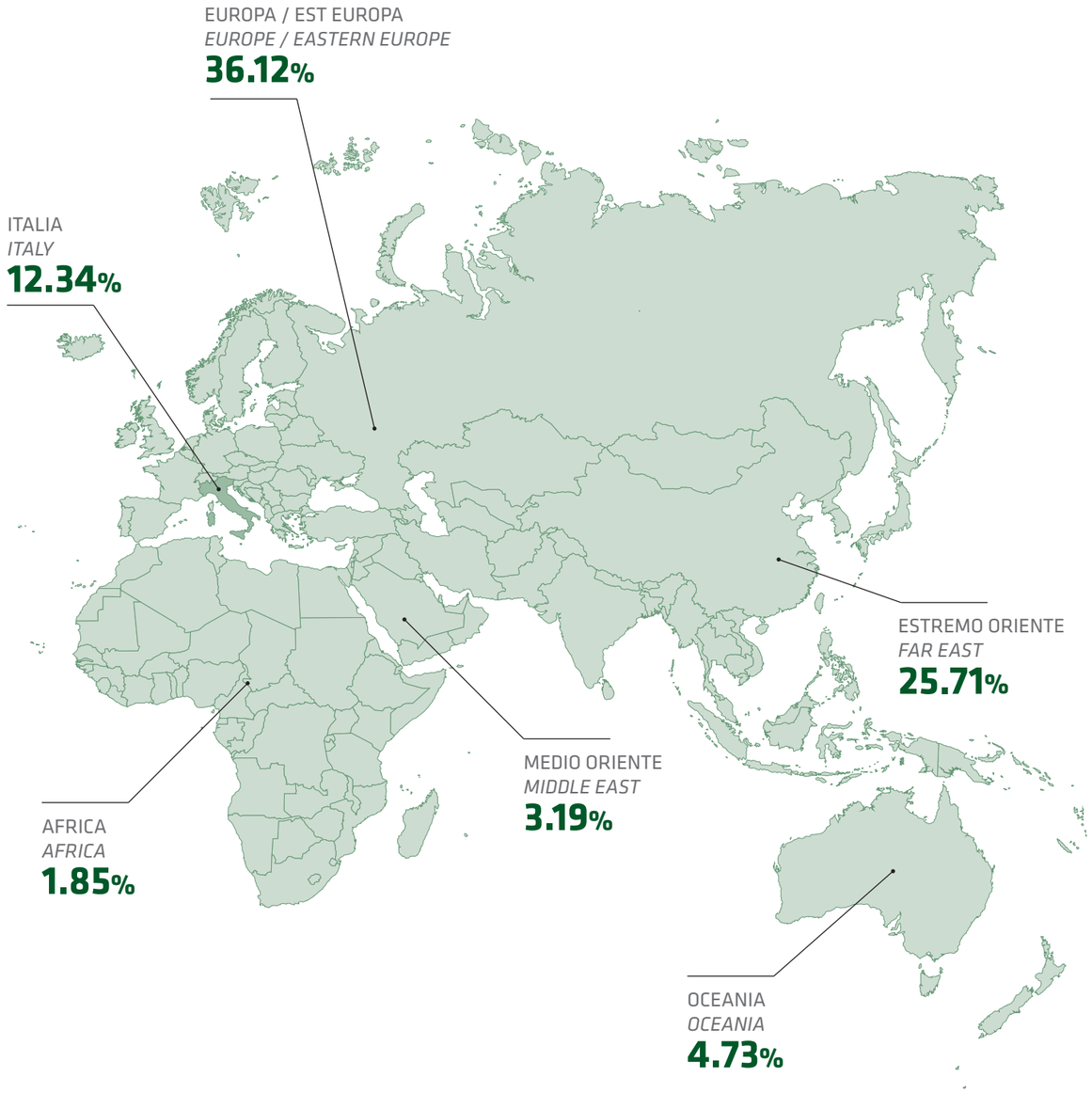


GRAFICO | CHART:
Scomposizione percentuale fatturato Rancilio Group S.p.A. Anno 2015.
Percentage breakdown of turnover Rancilio Group S.p.A. 2015.

nonchè la linea casa) con particolare riferimento alle tecnologie superautomatiche a marchio svizzero EGRO. I paesi che hanno maggiormente evidenziato incrementi nelle performance di vendita risultano essere Far East, Oceania, Stati Uniti, oltre che al mercato domestico italiano.
Nel grafico sotto indicato, è possibile visualizzare la scomposizione geografica del fatturato del Gruppo Rancilio in merito all'anno 2015. Per quanto concerne il 2014, ricordiamo che bilancio consolidato e civilistico aziendale comprendono i soli otto mesi 01 gennaio-31 agosto 2014 a seguito della variazione della chiusura dell'esercizio sociale di Rancilio Group in logica Ali S.p.A.
Pertanto, abbiamo utilizzato i sistemi di calcolo già in essere in azienda focalizzandoci in particolare sui prospetti di calcolo e riparto del valore aggiunto generato dalla gestione aziendale, indicatore di performance di estrema importanza per dare al lettore una visione più ampia e approfondita dell'attività economica e patrimoniale del Gruppo Rancilio nel biennio oggetto di analisi.
Anche nel 2015 i margini economici risultano positivi. Tale risultato è da ricondurre da un lato a un miglioramento nel valore aggiunto delle vendite e dall'altro a una più favorevole ripartizione

the fully-automatic technology of the Swiss brand EGRO. The countries that have seen the most increase in sales performance are the Far East, Oceania and the US, besides the Italian domestic market. The chart below shows the regional breakdown of turnover of the Rancilio Group for 2015. With regard to 2014, it should be noted that the Group's consolidated and statutory financial statements only cover the eight months from 1 January to 31 August 2014 following the change in the Rancilio Group's financial year end to come into line with Ali S.p.A.
We therefore felt the need to reconstruct the data pro forma and to report them in the following pages, with particular focus on the methods of calculation and distribution of the value-added generated by corporate management, an extremely important indicator of performance to provide the reader with a broader and more thorough overview of the financial and economic performance of the Rancilio Group in the two-year period under review.
Financial margins remained positive in 2015. This result reflects both improved value-added on sales and a more favourable division of fixed overheads.

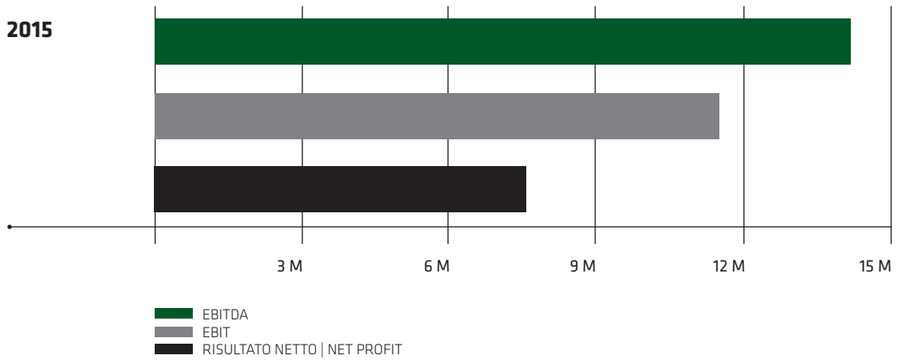


GRAFICO | CHART:
Margini economici Rancilio Group S.p.A. Anno 2015. Valori espressi in migliaia di euro.

- Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization è una misura della gestione caratteristica dell'azienda prima delle politiche di ammortamento e al lordo del costo del debito.
- Earnings Before Interst and Taxes è l'espressione del risultato aziendale prima delle imposte e degli oneri finanziari.
- Per Risultato Netto si intende il reddito conseguito dal Gruppo Rancilio nell'anno di riferimento al netto della quota di spettanza di terzi.

Economic margins Rancilio Group S.p.A. 2015. Amounts expressed in thousands of euro.

- *Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation measures the company's income from ordinary operations, before depreciation/amortisation and before borrowing costs.*
- *Earnings Before Interest and Taxes expresses the company results before taxes and borrowing costs.*
- *Net profit is the profit recorded by Rancilio Group in the year under review, net of the portion attributable to third parties.*

dei costi di struttura.
Le aree gestionali del conto economico riclassificato sono articolate distinguendo tra gestione ordinaria, gestione straordinaria e gestione finanziaria. Dall'analisi svolta, emerge come la crescita del volume d'affari realizzato riguardi tutte le società del Gruppo Rancilio, con un apprezzabile aumento del fatturato in particolare dei prodotti superautomatici a marchio svizzero Egro.

The management areas of the reclassified income statement are divided into ordinary, extraordinary and financial operations. The analysis shows that all the companies of the Rancilio Group saw growth in business volumes, with a marked increase in turnover from the fully-automatic products of the Swiss brand Egro.

	2015
VALORE DELLA PRODUZIONE - *PRODUCTION VALUE*	**75,441**
Costi operativi esterni - *External operating costs*	-45,092
Costi del personale - *Personnel costs*	-16,394
EBITDA	**13,955**
Ammortamenti e svalutazioni - *Depreciation, amortisation and write-downs*	-2,696
EBIT	**11,259**
Gestione finanziaria - *Financial operations*	12
Gestione straordinaria - *Extraordinary operations*	0
RISULTATO LORDO - *GROSS PROFIT*	**11,271**
Imposte - *Taxes*	-3.765
RISULTATO D'ESERCIZIO - *PROFIT FOR THE YEAR*	**7,506**

TABELLA | TABLE:
Riclassificazione conto economico Rancilio Group S.p.A. Anno 2015 .
Reclassified income statement for Rancilio Group S.p.A. 2015. Amounts expressed in thousands of euro.

Per analizzare in modo completo la situazione economica aziendale, è possibile procedere con il calcolo di alcuni indici di redditività che permettono di osservare la capacità dell'impresa di produrre reddito e di generare risorse. Gli ottimi risultati conseguiti nel 2015 influiscono favorevolmente sull'ammontare di ROE, ROI e ROS che risultano positivi e sottolineano l'estrema efficacia dell'impresa nel conseguimento dei propri obiettivi reddituali.

For a complete analysis of the company's economic situation, certain profitability indices can be calculated that show the company's ability to produce income and generate resources.
The optimum results achieved in 2015 have had a favourable effect on ROE, ROI and ROS, which are positive, and underline the company's great efficiency in achieving its profit targets.

INDICE		**2015**
ROE (Return on Equity)	Reddito Netto/Mezzi Propri - Net income / Equity	31.21%
ROI (Return on Investments)	Reddito Operativo/Capitale Investito Operativo Netto - Operating Income / Net Operating Capital Invested	46.69%
ROS (Return on Sales)	Reddito Operativo / Valore della Produzione - Operating Income / Production Value	18.83%

TABELLA | TABLE:
Indicatori di redditività Rancilio Group S.p.A. Anno 2015.
Profitability indicators Rancilio Group S.p.A. 2015.

Lo stato patrimoniale riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale consente la lettura della dinamica della struttura finanziaria. La solidità patrimoniale rimane un elemento fondamentale e vincolante nei processi di pianificazione, budget e consuntivazione, nonché una componente di primaria importanza nel sistema incentivante per i dirigenti del gruppo, tenuto conto anche della volatilità dei mercati finanziari rilevata negli ultimi anni.

The statement of financial position, reclassified according to the criterion of managerial relevance, shows the dynamics of the financial structure. Balance sheet soundness remains a fundamental and guiding element in planning, budget and reporting processes, and a key part of the incentive system for the group's executives, also given the volatility of the financial markets in recent years.

	2015
IMPIEGHI - *USES*	
ATTIVO FISSO OPERATIVO - *Fixed operating assets*	**10,924**
CAPITALE CIRCOLANTE OPERATIVO - *Working capital*	**15,531**
ALTRE ATTIVITÀ/PASSIVITÀ CORRENTI - *Other Current Assets / Liabilities*	**-2,339**
CAPITALE INVESTITO NETTO OPERATIVO - *Net invested operating capital*	**24,116**
MEZZI PROPRI - *Shareholders' equity*	**24,084**
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA - *Net financial position*	**-2,211**

TABELLA | TABLE:
Riclassificazione stato patrimoniale Rancilio Group S.p.A. Anno 2015. Valori espressi in migliaia di euro.
Reclassified statement of financial position Rancilio Group S.p.A. 2015. Amounts expressed in thousands o euro.

Per fornire agli stakeholder un quadro esaustivo della situazione patrimoniale aziendale, sono stati identificati i principali indici di solidità, che esprimono la capacità di Rancilio Group di far fronte a eventi imprevisti sia di natura esogena che endogena.

To give stakeholders an exhaustive picture of the company's financial position, the main indicators of solidity have been identified. These express the Rancilio Group's capacity to address unexpected events, whether internal or external.

	2015
INDICE	
QUOZIENTE PRIMARIO DI STRUTTURA Mezzi Propri/Attivo Fisso Operativo *PRIMARY STRUCTURAL RATIO Shareholders' Equity/Fixed Operating Assets*	**2.20**
GRADO DI INDEBITAMENTO Capitale Investito Netto/Mezzi Propri *INDEBTEDNESS LEVEL Net Invested Capital/Shareholders' Equity*	**1.00**
INDICE DI AUTONOMIA FINANZIARIA Mezzi Propri/Capitale Investito Netto *FINANCIAL AUTONOMY INDEX Shareholders' Equity/Net Invested Capital*	**99.87%**

TABLE | TABELLA:
Indicatori di solidità Rancilio Group S.p.A. Anno 2015
Solidity indicators Rancilio Group S.p.A. 2015

4.2

Produzione e distribuzione del valore aggiunto
Production and distribution of value-added

Il valore aggiunto inteso come ricchezza prodotta dall'azienda e redistribuita ai propri interlocutori, è un fattore determinante per la definizione dell'impatto economico che il nostro Gruppo produce. Il punto di partenza è costituito dal Bilancio Consolidato redatto secondo lo schema della IV direttiva CEE. Sotto il profilo metodologico, tra le diverse configurazioni che può assumere il valore aggiunto, a seconda del livello di aggregazione dei componenti reddituali, si è scelta come base di riferimento quella del valore aggiunto globale - V.A.G. – che mette in evidenza la contrapposizione tra componenti positivi e negativi della gestione d'esercizio. Il prospetto illustra il valore aggiunto nella sua impostazione caratteristica, evidenziando un importo al lordo e al netto degli ammortamenti e delle svalutazioni.

Value-added is the wealth produced by the company and redistributed to its stakeholders, and is a determining factor in defining the economic impact of our Group. The starting point is the consolidated financial statements, prepared pursuant to the model in the EEC Fourth Directive. In terms of method, the reference base chosen from the various configurations that can be used for value-added, depending on the aggregation level of the profit components, was global value-added (GVA) which shows the contrast between the positive and negative components of operating management. The table shows value-added in its ordinary configuration, with gross and net amounts after depreciation, amortisation and write-downs.

	2015		2014
VALORE DELLA PRODUZIONE / *PRODUCTION VALUE*	**75,425**		41,148
Ricavi delle vendite e delle prestazioni - rettifiche di ricavo / *Revenue from sales and services - revenue adjustments*			
Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci) / *Change in inventories of work in progress, semi-finished and finished products (and goods)*	**940**	-	1,829
Variazione dei lavori in corso su ordinazione / *Change in work in progress on orders*			
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni / *Increases of non-current assets from in-house production*	**3**		7
Altri ricavi e proventi / *Other income and revenue*	**1,299**		487
Ricavi della produzione tipica / *Revenue from traditional production*	**73,183**		41,148
Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia) / *Revenue for non-traditional production (production on a time and materials basis)*			
Costi intermedi della produzione / *Intermediate production costs*	**42,247**		23,884
Consumi di materie prime / *Consumption of raw materials*	**33,083**		17,105
Costi per servizi / *Costs for services*	**7,064**		5,124
Costi per godimento di beni di terzi / *Costs for leases*	**1,539**		1,004
Accantonamenti per rischi / *Risk provisions*			
Altri accantonamenti / *Other provisions*	**69**		322
Oneri diversi di gestione / *Miscellaneous operating expenses*	**492**		330
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO / *GROSS VALUE-ADDED FROM ORDINARY OPERATIONS*	**33,178**		17,264
Componenti accessori e straordinari / *Accessory and extraordinary components*	**60**		174
+/-Saldo gestione accessoria / *+/-Balance of accessory management*	**60**		174
Ricavi accessori / *Accessory revenue*	**86**		182
Costi accessori ed oneri finanziari / *- Accessory costs and financial charges*	**26**		7
+/-Saldo componenti straordinari / *+/-Balance of extraordinary components*			1
Ricavi straordinari / *Extraordinary revenue*			
Costi straordinari / *- Extraordinary costs*			
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO / *GROSS TOTAL VALUE-ADDED*	**33,238**		17,438
Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni / *- Management depreciation, amortisation and write-downs for homogeneous groups of assets*	**2,696**		1.781
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO / *NET TOTAL VALUE-ADDED*	**30,542**		15,657

TABLE | TABELLA:
Calcolo del valore aggiunto Rancilio Group S.p.A. Anni 2014-2015. Valori espressi in migliaia di euro.
Calculation of value-added Rancilio Group S.p.A. 2014-2015. Amounts expressed in thousands of euro.

Il prospetto di riparto del valore aggiunto, riporta la descrizione delle categorie di stakeholder a contatto con Rancilio Group e le remunerazioni percepite dagli stessi. L'azienda, come organismo autonomo, viene a sua volta considerata come un ulteriore interlocutore, in quanto anch'esso destinatario della ricchezza prodotta dall'attività caratteristica. Il valore aggiunto capitalizzato in azienda consentirà a essa di perdurare nel tempo.

The table showing the distribution of value-added shows the description of the categories of stakeholders in contact with the Rancilio Group and the remuneration received by them. As an autonomous body, the company is in turn regarded as a further stakeholder, as it is also a recipient of the wealth generated from ordinary operations. The value-added capitalised in the company will allow it to continue in the long term.

	2015	2014
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE / *REMUNERATION OF PERSONNEL*	**18,982**	10,243
Personale non dipendente / *Non-employee personnel*		
Personale dipendente / *Employed personnel*		
a) remunerazioni dirette / *direct remuneration*	**16,383**	8,666
b) remunerazioni indirette / *indirect remuneration*	**2,599**	1,577
c) quote di riparto del reddito / *shares of income distribution*		
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE / *REMUNERATION OF PUBLIC ADMINISTRATION*	**3,804**	2,101
Imposte dirette / *Direct taxes*	**3,885**	2,042
Imposte indirette / *Indirect taxes*	**- 120**	59
Imposte relative ad esercizi precedenti / *Taxes relating to prior years*	**24**	
Imposte deducibili e diverse / *Deductible taxes and others*	**15**	
- sovvenzioni in c/esercizio / *- revenue subsidies*		
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO / *REMUNERATION OF CREDIT CAPITAL*	**- 12**	- 1
Oneri per capitali a breve termine / *Charges for short-term capital*	**- 12**	- 1
Oneri per capitali a lungo termine / *- Charges for long-term capital*		
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO / *REMUNERATION OF RISK CAPITAL*	**-**	2,006
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà) / *Dividends (profit distributed to ownership)*		2,006
REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA / *REMUNERATION OF THE COMPANY*	**7,542**	1,527
+/- Variazioni riserve (Ammortamenti) / *+/- Changes in reserves (Depreciation/Amortisation)*	**7,542**	1,527
LIBERALITÀ / *DONATIONS*	**226**	70
AMBIENTE / *ENVIRONMENT*		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO / *TOTAL NET VALUE-ADDED*	**30,542**	15,946

TABLE | TABELLA:
Distribuzione del valore aggiunto Rancilio Group S.p.A. Anni 2014-2015. Valori espressi in migliaia di Euro.
Distribution of value-added Rancilio Group S.p.A. 2014-2015. Amounts expressed in thousands of euro.

4.3

Evoluzione della gestione aziendale
Development of company operations

Il Gruppo Rancilio continuerà nello sviluppo del proprio core business, coerentemente con la strategia aziendale che mira a soddisfare con le macchine da caffè tradizionali (Rancilio e Promac) e con quelle superautomatiche (Egro) le diverse esigenze di consumo del mercato dell'Ho.Re.Ca. L'obiettivo è quello di consolidare la posizione di mercato raggiunta e accrescere ulteriormente fatturato e risultati reddituali. Verranno introdotte nuove tecnologie che andranno a ottimizzare i processi produttivi e gestionali, al fine di rispondere tempestivamente e anticipare le tendenze del mercato delle attrezzature professionali per la preparazione di bevande a base di caffè e di latte. Nel corso del biennio 2014-2015 siamo stati impegnati nell'implementazione della filosofia LEAN all'interno dell'headquarters di Villastanza di Parabiago. Un progetto tutt'altro che semplice a cui la società crede fortemente. Un nuovo approccio per imparare ad analizzare correttamente il flusso relativo al valore generato dall'impresa, individuando ed eliminando gli sperperi produttivi. Ciò significa quindi progredire con costanza e rapidità. Un principio manageriale che deve essere assimilato e applicato a tutti i livelli aziendali, migliorando qualità e costi competitivi. Un cambiamento di rotta significativo che ha coinciso per il marchio svizzero Egro con il passaggio dal sistema a carrelli a quello a flusso in merito alle fasi di assemblaggio e produzione, (già in essere per Rancilio e Promac) che ha rafforzato il rapporto di fiducia tra impresa e dipendenti e che ha segnato vari percorsi di responsabilità nei confronti dell'ambiente, delle risorse, dei consumi. È stato inoltre deliberato un progetto di fusione per incorporazione di Promac Italia S.r.l. in Rancilio Group S.p.A. che si dovrebbe concludere entro il primo semestre del nuovo esercizio sociale.

The Rancilio Group will continue to develop its core business, in line with company strategy, which aims to fulfil, with both traditional machines (Rancilio and Promac) and sfully-automatic machines (Egro), the various consumption requirements of the Horeca market. The aim is to strengthen the market position already achieved and to grow turnover and profit further. New technologies will be introduced to optimise production and management processes, so that market trends in professional equipment for the preparation of coffee- and milk-based beverages can be anticipated and responded to promptly. Over the two-year period 2014-2015 we have been engaged in implementing the Lean Production philosophy in the Villastanza di Parabiago headquarters. This is anything but a simple project, in which the company has a lot of faith. It is a new approach to learn how to analyse correctly the flows relating to the value generated by the company, identifying and eliminating production waste. Lean Production therefore means progressing consistently and rapidly. This is a managerial principle that must be assimilated and applied at every level of the company, improving quality and making costs more competitive. A significant change of course which for the Swiss brand Egro coincided with the switch from a trolley system to a flow system in the assembly and production phases (already achieved for Rancilio and Promac), which strengthened the relationship of trust between the company and its employees and which marked various pathways of responsibility to the environment, resources and consumption. A proposed merger by incorporation of Promac Italia S.r.l. into Rancilio Group S.p.A. was also discussed, which should be concluded in the first half of the new financial year.

5
I NOSTRI PARTNER
OUR PARTNERS

Rancilio Group investe da sempre risorse ed energie per costruire con i propri clienti relazioni durature grazie a una capacità di ascolto e feedback costante. Consideriamo i nostri interlocutori commerciali come dei veri e propri partner in un percorso comune di crescita basato su strategie di condivisione in un'ottica di trasparenza reciproca. Per questo, il nostro approccio al mercato non si limita soltanto alla semplice fornitura di beni e servizi, ma sempre più si focalizza verso un supporto completo lungo tutto il ciclo di vita dei nostri prodotti.

"Il nostro Gruppo, fin dalla sua fondazione, opera nella piena convinzione che solo attraverso elevati standard di servizio e una comunicazione onesta sia possibile sviluppare relazioni positive con i clienti, che consideriamo da sempre dei preziosi collaboratori per un continuo processo d'innovazione sia in termini gestionali che organizzativi".

Giorgio Rancilio

Rancilio Group has always invested resources and energy into building lasting relationships with its customers, through an ongoing listening and feedback system. We see our commercial stakeholders as true partners on a shared pathway of growth, based on common strategies and mutual transparency. Our approach to market is therefore not limited to simply providing goods and services, but is increasingly focused on all-round support throughout the lifecycle of our products.

"Since it was founded, our Group has always worked on the basis that positive relationships with customers can only be achieved through high standards of service and honest communication. We see them as valuable partners in a continuous process of innovation, in both management and organisational terms."

Giorgio Rancilio

5.1

Target di riferimento
Target market

Il canale commerciale di Rancilio Group è composto da torrefattori, distributori e centri di assistenza che si rivolgono alle varie realtà che costituiscono l'industria alberghiera e alle imprese che preparano e servono alimenti e bevande. Ristoranti, bar, bistrot, ma anche i nuovi format di consumo che in tempi recenti si sono affermati nel settore dell'ospitalità professionale come fast food, stazioni di servizio, coffee shop, caffetterie, vengono monitorati e seguiti da una rete di oltre 1.050 partner in ogni parte del mondo. Nel 2010 il Gruppo Rancilio ha creato un reparto appositamente dedicato alla figura dei Key Account, le grandi catene multinazionali che operano mediante concept store diffusi capillarmente a livello mondiale. Il progetto ha l'obiettivo di svolgere un'importante attività di supporto al team vendite al fine di incrementare l'efficacia dell'interazione con questa tipologia di operatori, concretizzando un'azione commerciale univoca che possa soddisfarne appieno le richieste su scala internazionale.

The Rancilio Group's sales and marketing channel comprises coffee roasters, distributors and assistance centres that target the various entities that make up the hotel industry and businesses that prepare and serve food and beverages. Restaurants, bars and bistros, as well as the new consumption formats that have emerged in the professional hospitality sector such as fast food outlets, service stations and coffee shops, are monitored and followed by a network of more than 1,050 partners in every part of the world. In 2010, the Rancilio Group created a team specifically dedicated to Key Accounts, the large multinationals that operate through concept stores distributed throughout the world. The aim of the project is to provide important support for the sales team, to make interaction with these types of operators more effective and to create a united marketing and sales approach able to fully satisfy requirements at international level.

5.2

La strategia di partnership
The partnership strategy

Crediamo nelle collaborazioni a lungo termine, che portano a successi e risultati condivisi. La forza del Gruppo Rancilio risiede nello sviluppo di una serie di complementarietà nei confronti delle aziende clienti e delle loro specifiche esigenze. Sosteniamo i nostri partner in un percorso di progressivo miglioramento che si articola in diverse fasi:

FASE INIZIALE:
Definizione di un piano di comunicazione e di vendita.

MARKETING STRATEGICO:
Identificazione delle soluzioni ottimali per promuovere al meglio i prodotti aziendali.

SUPPORTO TECNICO E COMMERCIALE:
Corsi di formazione e aggiornamento.

SOSTEGNO CONTINUO:
Visite periodiche dei nostri venditori presso le sedi dei partner.

SVILUPPO DELLE COLLABORAZIONI TRA PARTNER:
Incoraggiamo la condivisione e lo scambio di sinergie tra i nostri interlocutori.

We believe in long-term partnerships that bring shared success and profits. The strength of Rancilio Group lies in developing a series of complementarities in respect of customer companies and their specific needs. We support our partners on a pathway of progressive improvement that is divided into various phases:

INITIAL PHASE:
Defining a communications and sales plan.

STRATEGIC MARKETING:
Identifying optimum solutions to promote the company's products as much as possible.

TECHNICAL AND COMMERCIAL SUPPORT:
Training and refresher courses.

ONGOING SUPPORT:
Periodic visits by our salespeople to our customers' offices.

DEVELOPMENT OF COLLABORATION BETWEEN PARTNERS:
We encourage synergy sharing and exchange between our stakeholders.

La comprensione del business dei nostri clienti e delle esigenze dei mercati in cui essi operano è parte del nostro lavoro e nostra competenza distintiva. Le risorse specialistiche interne mettono a disposizione della rete vendita eccellenze tecniche, professionalità ed esperienza. I dipartimenti sales, customer support e marketing lavorano in stretto contatto per garantire tempi di risposta rapidi e migliorare i processi relazionali con i nostri partner.

Understanding our customers' businesses and the needs of the market in which they operate is part of our work and our distinctive expertise. Our specialist internal resources provide technical excellence, professionalism and experience to the sales network. The sales, customer support and marketing departments work in close contact to ensure rapid response times and to enhance relational processes with our partners.

5.3

Attività di training
Training activities

Rancilio Group dispone di 8 strutture dedicate alle attività di training locate presso le varie filiali estere e negli uffici italiani. Spazi accoglienti e multifunzionali dedicati all'organizzazione di corsi tecnici, presentazioni di prodotti/servizi, meeting commerciali e prove di assaggio del caffè. Il Training Center della sede centrale del Gruppo è uno dei maggiori poli didattici dello IIAC, l'Istituto Internazionale Assaggiatori Caffè, fondato con l'obiettivo di mettere a punto e diffondere metodi scientifici per la valutazione sensoriale dell'espresso. Ci rivolgiamo alla rete distributiva mediante una serie di programmi mirati all'ampliamento della conoscenza delle potenzialità e delle caratteristiche del portfolio aziendale. I servizi commerciali rivolti alla forza vendita comprendono sessioni formative e di conoscenza delle gamme Rancilio/Egro/Promac e rappresentano uno strumento indispensabile per consentire a tutti i partner di promuovere al meglio i nostri prodotti. Il team sales supporta la rete distributiva in occasione di eventi e dimostrazioni rivolte all'acquisizione di nuovi contatti. I servizi post-vendita rappresentano un elemento di distinzione e di efficienza del nostro Gruppo. Grazie a professionisti preparati e disponibili, in grado di fornire risposte tempestive e competenti, offriamo un supporto pratico e concreto con l'obiettivo di rendere i nostri partner autonomi nella gestione delle attività di installazione, manutenzione e riparazione della gamma prodotto. La finalità dei training tecnici e di vendita, che possono essere effettuati sia presso i centri di formazione del Gruppo sia presso le sedi dei partner, è quella di fornire l'opportunità di conoscere al meglio le potenzialità e le caratteristiche delle macchine per il caffè e dei macinadosatori che la tecnologia dei tre marchi aziendali è in grado di offrire. Nel biennio 2014-2015 sono stati erogati 421 corsi formativi, nel dettaglio 186 nel 2014 e 235 nel

Rancilio Group has eight structures dedicated to training activities at the various foreign subsidiaries and in the Italian offices. They are welcoming, multipurpose spaces dedicated to technical courses, product/service presentations, marketing and sales meetings and coffee tastings. The Training Centre at the Group's headquarters is one of the major educational arms of the International Institute of Coffee Tasters (IIAC), which was founded with the aim of developing and disseminating scientific methods for the sensory evaluation of coffee. We provide a series of programmes for the distribution network, aimed at broadening awareness of the potential and features of the company portfolio. The commercial services provided for the sales team include training and awareness sessions around the Rancilio/Egro/Promac ranges and are an essential tool in enabling all our partners to promote our products in the best possible way. The sales team supports the distribution network at events and demonstrations with the aim of acquiring new contacts. The after-sales service is a distinctive and effective feature of our Group. With trained professionals on call who can provide timely and expert responses, we offer practical, concrete support to help our partners manage the installation, maintenance and repair of the product range independently. The aim of the technical and sales training, which can take place either at the Group's training centres or at partner premises, is to provide an opportunity to gain more knowledge about the potential and the features of the coffee machines and doser grinders that the technology of the three company brands can provide. In the two-year period 2014-2015, 421 training courses were delivered, more specifically 186 in 2014 and 235 in 2015. The courses were attended by 1,735 people, and

2015. Ciò ha comportato un coinvolgimento di 1.735 partecipanti e un impegno da parte del dipartimento customer support pari a 783 giorni.

entailed a commitment of 783 days by the customer support department.

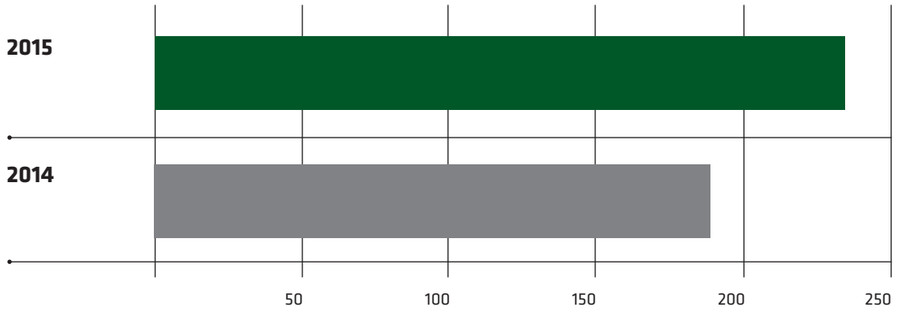


GRAFICO | CHART:
Andamento numerico attività di training Rancilio/Egro/Promac. Anni 2014-2015.
Numerical trend in Rancilio/Egro/Promac training activity 2014-2015.

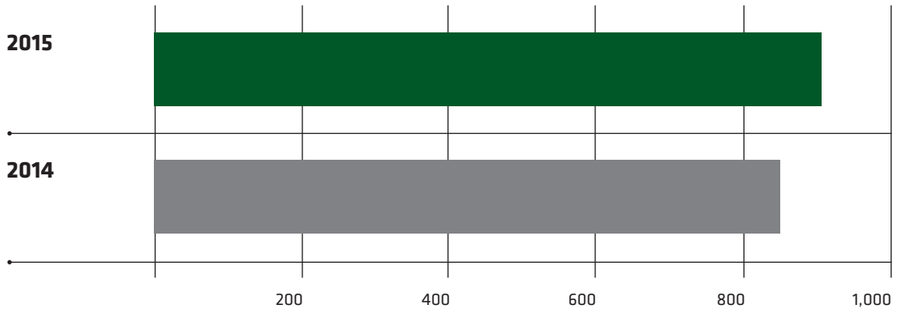


GRAFICO | CHART:
Trend numerico partecipanti corsi formativi Rancilio/Egro/Promac. Periodo di rendicontazione 2014-2015.
Numerical trend in Rancilio/Egro/Promac training course participants Reporting period 2014-2015.

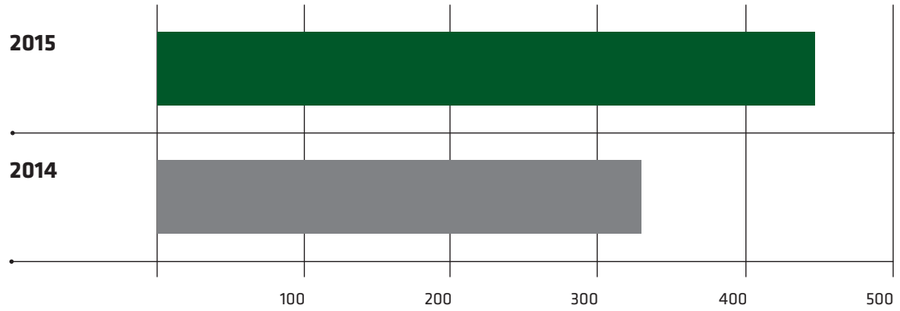


GRAFICO | CHART:
Impegno totale in giorni da parte del dipartimento customer support. Ambito di riferimento 2014-2015.
Total commitment in days of the customer support department.Reference period 2014-2015.

5.4

La gestione della relazione con il cliente

Customer relations management

Il Gruppo Rancilio ha da tempo implementato una soluzione CRM idonea a legare con un unico flusso informativo tutte le aree aziendali che concorrono direttamente o indirettamente alla soddisfazione dei partner e di agevolare il contatto diretto tra il nostro team e gli interlocutori esterni. È, infatti, la relazione con il cliente il grande patrimonio dell'impresa, risorsa generatrice di conoscenze e valore. Le molteplici funzionalità che si possono ottenere attraverso l'ausilio della piattaforma Salesforce.com riguardano essenzialmente l'archiviazione e gestione delle anagrafiche degli utenti acquisiti e potenziali tenendo traccia delle modalità con cui è avvenuto il contatto con la nostra azienda, la conseguente creazione di profili che mettono in evidenza le caratteristiche dei singoli referenti in funzione del ruolo e della posizione ricoperta all'interno dell'azienda partner, la conservazione dello storico delle attività svolte per il cliente, la verifica in tempo reale della corretta applicazione delle policy commerciali, l'opportunità di effettuare campagne di marketing e di comunicazione, la gestione del post vendita con l'indicazione di eventuali reclami o difettosità di prodotto. Attraverso tali attività, il Gruppo è in grado di instaurare rapporti one - to - one di massa garantendo al tempo stesso massima efficienza ed elevata qualità informativa.

For some time, the Rancilio Group has implemented a CRM solution that can link with a single information flow all the areas of the company that work directly or indirectly on partner satisfaction, and facilitate direct contact between our team and our external stakeholders. Customer relationships are significant assets for the business, generating awareness and value. The various features that can be obtained through the use of the Salesforce.com platform mainly concern the storage and management of the personal data of users and potential customers by keeping track of how contact was made with our company. This results in the creation of profiles which highlight the characteristics of individual contacts according to their role and position within the partner company, the preservation of the history of the activities carried out for the client, the real-time verification of the correct implementation of commercial policies, opportunities to carry out marketing and communication campaigns, and after-sales management, with an indication of any complaints or product defects. Through these activities, the Group is able to establish one-to-one mass relationships, while ensuring maximum efficiency and high-quality information. In this perspective, the processing of requests from our customers becomes an

In tale ottica l'elaborazione delle richieste pervenute dai clienti diventa un'opportunità per entrare maggiormente in contatto con essi e dimostrare la validità della nostra offerta e del nostro sistema di ascolto.
Dal 01 settembre 2013 al 31 agosto 2015, lo staff dedicato al customer support ha registrato l'apertura di 4.383 casi di cui oltre il 94% risolti negli anni di riferimento con una media di chiusura pari a 21 giorni. La gestione delle segnalazioni ricevute dai nostri partner svolge un'importante duplice funzione: da un lato consente di migliorare ulteriormente la gamma prodotto aziendale alla luce delle considerazioni provenienti dagli utilizzatori finali, predisponendo rimedi e azioni correttive o preventive; dall'altro, permette di accrescere la soddisfazione e il consenso attorno alla qualità delle tecnologie sviluppate.

opportunity to gain more contact with them and demonstrate the validity of our offering and our feedback system.
From 1 September 2013 to 31 August 2015, dedicated customer support staff recorded the opening of 4,383 cases, 94% of which were resolved in the years under review with an average closing period of 21 days. Managing the signals we receive from our partners serves an important dual function: on the one hand, it allows for further improvements to the company's product range in light of end-user considerations, providing remedies and corrective or preventive actions; on the other hand, it increases the satisfaction and consensus around the quality of the technologies developed.

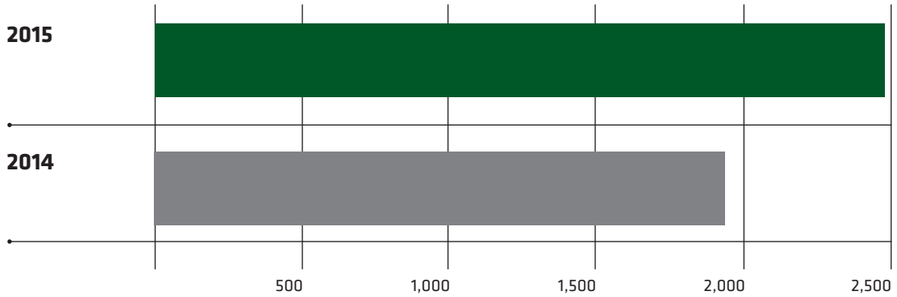


GRAFICO | CHART:
Totale numerico casi piattaforma Salesforce.com chiusi negli anni di analisi 2014-2015.
Dati comprensivi anche di casi aperti in precedenza.
Total number of Salesforce.com platform cases closed in the years analysed: 2014-2015.
The data also include cases previously opened.

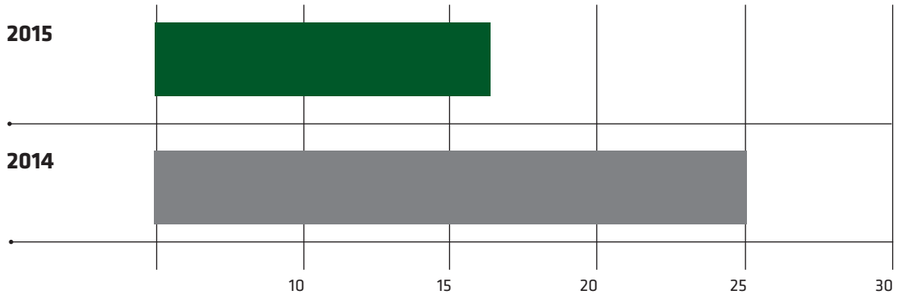


GRAFICO | CHART:
Media chiusura casi 2014-2015. Valori espressi in giorni.
Average cases closed in 2014-2015. Values expressed in days.

Rancilio Group considera di notevole rilevanza strategica l'utilizzo delle newsletter aziendali, realizzate per rafforzare la fidelizzazione dei clienti e tenerli sempre aggiornati sulle nostre attività:

STAY IN TOUCH
Inviata dall'ufficio marketing, tratta temi riguardanti nuovi prodotti, eventi e fiere, informazioni corporate e principali news del settore Ho.Re.Ca.

INFOTECH & SOLUTIONS
Nasce dall'esigenza del dipartimento customer support di informare i nostri partner circa gli aggiornamenti tecnici relativi al portfolio prodotti aziendale, miglioramenti nella componentistica interna, procedure di assistenza post-vendita, modifiche delle dotazioni standard e delle parti di ricambio.

PORTALE CUSTOMER SUPPORT
In occasione del salone internazionale dell'ospitalità professionale Host 2011, l'azienda ha presentato il nuovo sito web dedicato alle attività aftersales, che offre una vasta gamma di servizi ad alto valore aggiunto per i marchi Rancilio ed Egro. I nostri partner - muniti di USER ID e PASSWORD personali, generati direttamente dal nostro staff interno - possono collegarsi online e registrare l'installazione di un nuovo prodotto; inviare segnalazioni relative a problemi di funzionamento, manutenzione e pulizia, consultare e scaricare documenti tecnici come manuali ed esplosi, acquistare le parti di ricambio e procedere con l'invio dell'ordine, richiedere la sostituzione dei componenti in garanzia.

RANCILIO GROUP DOCUMENTS
Al fine di rimarcare la centralità che attribuiamo ai nostri clienti e ai loro bisogni, nel 2013 è stata attivata una nuova piattaforma documentale per garantire anche ai partner esterni un immediato accesso alle informazioni relative ai prodotti in gamma, mediante la possibilità di scaricare in tempo reale loghi, fotografie, video, cataloghi, schede tecniche e manuali. Uno strumento pratico e veloce, accessibile dal nuovo sito internet www.ranciliogroup.com, che consente la ricerca, organizzazione, consultazione e gestione di molteplici documenti in formato digitale.

RANCILIO GROUP FILE SHARING
Si tratta di un Cloud Service che permette di raccogliere, scambiare e condividere file anche di grandi dimensioni con contatti interni ed esterni all'azienda, profilati a seconda delle specifiche esigenze. L'interfaccia grafica intuitiva, rapida e affidabile, offre la possibilità di modificare i file direttamente online, di cambiare i permessi di accesso a determinate cartelle, di usufruire di un ottimo rapporto di velocità download/upload.

Rancilio Group sees the use of company newsletters as strategically very important. They were created to strengthen the loyalty of customers and keep them constantly updated on our activities:

STAY IN TOUCH
Sent out by the marketing office, it reports on new products, events and shows, corporate information and key news from the Ho.Re.Ca. sector.

INFOTECH & SOLUTIONS
This was created due to the customer support department's need to inform our partners about technical updates related to the company's product portfolio, improved internal components, after-sales assistance procedures and changes in standard equipment and spare parts.

CUSTOMER SUPPORT PORTAL
At the HOST 2011 international professional hospitality trade show, the company unveiled a new website dedicated to after-sales, which offers a wide range of high value-added services for the Rancilio and Egro brands. Our partners - equipped with personal user IDs and passwords generated directly by our internal staff - can go online and record the installation of new products, send reports on malfunctions, maintenance and cleaning, view and download technical documents such as manuals and graphic diagrams, buy spare parts and send orders and request replacement warranty parts.

RANCILIO GROUP DOCUMENTS
To emphasise the central importance that we attach to our customers and their needs, in 2013 a new documentation platform was activated, so that external partners could also have immediate access to information regarding the products in the range, with the ability to download real-time logos, photographs, videos, catalogues, data sheets and manuals. This is a practical, rapid tool, accessed from the website www.ranciliogroup.com, which enables multiple documents to be searched for, organised, viewed and managed in digital format.

RANCILIO GROUP FILE SHARING
This is a Cloud Service that enables files, including large files, to be collected, exchanged and shared with internal and external contacts, profiled according to specific requirements. The intuitive, rapid and reliable graphic interface makes it possible to alter files directly online, change access permissions to given folders and make use of an optimum download/upload connection.

5.5

L'importanza della comunicazione esterna
The importance of external communication

Il Gruppo ha investito e innovato costantemente al fine di accrescere la brand awareness dei marchi detenuti. Ci siamo impegnati per offrire al nostro pubblico uno stile unico e coerente attraverso un rinnovamento nel tempo non solo dei loghi, ma di tutti i materiali che fanno parte del corredo comunicativo. Grande importanza è stata riservata all'eleganza e alla raffinatezza nei teatri di incontro mondiali: stand con immagine coordinata per Rancilio ed Egro e spazi showroom delle varie sedi aziendali rivisti secondo questa nuova linea. In occasione di HOST 2015 abbiamo presentato un nuovo layout espositivo con l'obiettivo di dare vita a un dialogo sempre più dinamico e coinvolgente con il nostro pubblico, valorizzando un approccio interattivo e multimediale capace di enfatizzare l'assoluta centralità del cliente. Lo stand di Rancilio Group si è così trasformato in uno spazio in cui accogliere: persone, concetti, idee. Uno spazio tutto da vivere e non solo un luogo dove esporre le ultime novità dei brand Rancilio ed Egro. In un'area di oltre 550 metri quadrati abbiamo nuovamente accostato la tecnologia delle macchine tradizionali di Rancilio e quella altamente automatizzata di Egro. Per questa occasione abbiamo voluto creare anche uno speciale logo-evento: PERFORMING ESPRESSO, un segno distintivo che potesse raccontare l'approccio che ha contraddistinto tutte le fasi progettuali e creative che hanno portato a HOST 2015 e il desiderio di lasciare esprimere al massimo delle loro performance le nostre macchine da caffè, in ogni loro aspetto. Negli anni di rendicontazione l'azienda ha partecipato in forma diretta a 44 manifestazioni espositive organizzate in Europa, Asia, Oceania e Nord America. A queste si aggiungono le fiere gestite dai nostri partner che vengono affiancati nella definizione dell'allestimento dello spazio espositivo, in coerenza con l'immagine del Gruppo, e con la fornitura di apposito materiale promozionale. Inoltre, i nostri area manager sono sempre in prima linea nel presenziare a tali eventi, assistendo e collaborando attivamente durante i giorni di svolgimento delle manifestazioni. Riveste un ruolo chiave anche la comunicazione integrata su tutti i media, dai più classici come la stampa di settore all'utilizzo della video multimedialità. Le pagine facebook e i canali youtube vengono monitorati e aggiornati periodicamente al fine di migliorare l'interazione con i nostri utenti e condividere con loro la quotidianità del nostro Gruppo. Il sito web istituzionale www.ranciliogroup.com conferma anche per gli anni 2014 e 2015 ampio spazio di trattazione alle tematiche di responsabilità ambientale e sociale che rivestono un ruolo centrale e testimoniano concretamente l'impegno dell'azienda verso lo sviluppo di una gestione responsabile. Rancilio Group considera il rapporto con i principali mezzi di comunicazione uno degli elementi fondanti, non solo delle attività di pubbliche relazioni, ma anche del suo modo di operare e di essere percepita dal mercato di riferimento, con particolare attenzione verso gli aspetti economici, commerciali e sociali legati ai differenti contesti nazionali e internazionali. Inoltre, in Rancilio Group non si sono mai verificati casi di non conformità a regolamenti e codici volontari riferiti all'attività di marketing e comunicazione incluso la pubblicità, la promozione e la sponsorizzazione. Ciò sottolinea ancora una volta le caratteristiche di chiarezza, efficacia e adeguatezza delle iniziative informative rivolte ai nostri partner. Come anticipato nel report precedente, nel 2014 il magazine aziendale NOI è stato rivisitato trasformandosi in un vero e proprio periodico dall'importante ruolo identitario e sociale da condividere anche con i nostri portatori di interesse esterni. Redatto quadrimestralmente in italiano e in inglese, NOI tratta di nuovi prodotti e tecnologie, attività di sponsorizzazione e di comunicazione, iniziative legate alla valorizzazione e promozione della cultura d'impresa e del territorio circostante. Non mancano incursioni nell'attualità e nella quotidianità aziendale che permettono ai lettori di comprendere appieno la nostra filosofia imprenditoriale.

The Group has continuously invested and innovated to build awareness of its brands. We are committed to offering our target market a unique, consistent style, by upgrading over times not only our logos but all the materials that make up the communications toolkit. Great importance has been given to elegance and refinement at world events: images are coordinated for Rancilio and Egro at exhibition stands, and showroom spaces at the various company offices are revamped for this new line. At HOST 2015 we unveiled a new exhibition layout to make dialogue with the public increasingly dynamic and engaging, by using an interactive, multimedia approach to emphasise the central importance of the customer. The Rancilio Group stand was transformed into a space to welcome people, concepts and ideas. It was a space to be experienced rather than merely a place to display the latest products of the Rancilio and Egro brands. In an area of over 550 square metres, we displayed the technology of Rancilio's traditional machines alongside the highly automatic Egro technology. On this occasion we also wanted to create a special logo-event: PERFORMING ESPRESSO, a distinctive mark to explain the approach distinguishing all the design and creative phases which led to HOST 2015 and the desire to let the performance of our coffee machines speak for itself, in every aspect. In the years under review, the company directly participated in 44 trade shows in Europe, Asia, Oceania and North America. In addition, our partners held a number of trade shows in which they were supported in fitting out the exhibition space in line with the Group's image, and through the provision of appropriate promotional material. Moreover, our area managers are always at the forefront in attending these events, assisting and collaborating actively during the days in which the shows are held. A key role is also played by integrated communications across all media, from the more traditional trade press to the use of multimedia video. Facebook pages and YouTube channels are monitored and updated regularly, to improve interaction with our users and to share everyday events at our Group. In 2014 and 2015 ample space on the institutional website www.ranciliogroup.com was once again devoted to the issues of environmental and social responsibility that play a central role and provide concrete evidence of the company's commitment to the development of responsible management. Rancilio Group considers the relationship with the main communication media one of the cornerstones not only of its PR activities, but also of the way it operates and is perceived by the market, with a particular focus on the economic, commercial and social aspects of the various national and international contexts. In addition, at Rancilio Group there have never been any cases of non-compliance with regulations and voluntary codes relating to marketing and communication activities, including advertising, promotion and sponsorship. This underlines once again the clarity, effectiveness and adequacy of the information initiatives aimed at our partners. As mentioned in the previous report, in 2014 the in-house magazine NOI was restyled to become a proper periodical: it is important socially and in terms of identity and should also be shared with our external stakeholders. Issued every four months in Italian and English, NOI reports on new products and technologies, sponsorship and communication activities and initiatives related to promoting company culture and the surrounding region. There are plenty of features on company news and everyday company activities, allowing readers to gain a complete understanding of our business philosophy.

5.6

Eventi e convegni
Events and conventions

Nel biennio analizzato il Gruppo Rancilio ha partecipato ad alcuni prestigiosi seminari, laboratori, workshop e tavole rotonde dedicate alle ultime tendenze del settore della ristorazione professionale. Degna di nota, la sponsorizzazione al Campionato Italiano Baristi Caffetteria avvenuta durante la fiera di settore SIGEP 2015. Numerose sono state le attività di supporto a svariati competizioni e campionati nazionali e internazionali legati al mondo della caffetteria tra i quali Barista Schweizer Meisterschaften (San Gallo - Svizzera), Trismoka Challenge (Montichiari - Italia), Trismoka Latte Art Challenge (Rho/Pero – Italia), America's Best Espresso Competition (Seattle - USA), Korea Barista Championship (Seoul - Corea), Reto Barista (San José - Costa Rica), Campeonato Barismo 2015 in Costarica, Ecuador e Nicaragua dove i concorrenti hanno potuto cimentarsi nella preparazione di bevande a base di caffè mediante l'utilizzo dell'attrezzatura fornita dal nostro Gruppo o dai nostri partner.

In the two-year period analysed, the Rancilio Group took part in a number of renowned seminars, laboratories, workshops and roundtables dedicated to the latest trends in the professional catering sector. This included sponsoring the Italian Baristi Cafeteria Championship which took place during the SIGEP 2015 trade fair. There were many support activities at various national and international competitions and championships associated with the cafeteria world, including Barista Schweizer Meisterschaften (St. Gallen - Switzerland), Trismoka Challenge (Montichiari - Italy), Trismoka Latte Art Challenge (Rho/Pero – Italy), America's Best Espresso Competition (Seattle - USA), Korea Barista Championship (Seoul - Korea), Reto Barista (San José - Costa Rica), Campeonato Barismo 2015 in Costa Rica, Ecuador and Nicaragua, where competitors prepared coffee-based beverages using equipment provided by the Group or by our partners.

5.7

La centralità della ricerca e sviluppo
The central position of research and development

La generazione e lo scambio di idee sono alla base del processo di innovazione di Rancilio Group e rappresentano due importanti aspetti che vengono continuamente promossi e incoraggiati attraverso svariate iniziative e molteplici strumenti. La creatività è sollecitata in ogni funzione all'interno dei nostri poli tecnologici Rancilio ed Egro LAB. Un'innovazione costante e responsabile, che pone al primo posto la cura delle persone, della società e dell'ambiente esterno. Impegniamo risorse e conoscenze tecniche in modo da fornire al cliente un valore aggiunto ottimale. I cicli di progettazione ed elaborazione di nuovi prodotti e tecnologie vengono ottimizzati e razionalizzati grazie all'utilizzo di strumenti d'avanguardia. La simulazione computerizzata in ambienti virtuali tridimensionali di componenti e assiemi, la creazione di prototipi e modelli tramite stampanti 3D, la programmazione e la pianificazione di attività e progetti in logica Obeya Room, lo studio dei bisogni e delle necessità del mercato con metodologia Quality Function Deployment garantiscono tempi di reazione rapidi e mirati. I dipartimenti Rancilio ed Egro LAB dispongono di un team affiatato e dotato di competenze tecniche in grado di coprire tutte le discipline ingegneristiche del settore macchine per il caffè e attrezzature professionali. Due strutture di eccellenza dove vengono ideate e testate risposte di assoluta efficacia ai bisogni complessi dei consumatori.

The generation and exchange of ideas are the basis of the innovation process of Rancilio Group and represent two important aspects that are constantly promoted and encouraged through various initiatives and multiple tools. Creativity is called for in every area of our Rancilio and Egro LAB technology divisions, as well as continuous responsible innovation that puts people, society and the external environment first. We use resources and technical know-how to give customers optimum value-added. The planning and development cycles for new products and technologies are optimised and rationalised using cutting-edge tools. Computer simulation in virtual three-dimensional environments of components and assemblies, the creation of prototypes and models using 3D printers, programming and planning activities and projects using the Obeya Room concept, and the study of market needs and requirements with Quality Function Deployment methodology ensure quick and targeted response times. The Rancilio and Egro LAB departments have a close-knit team with the technical skills to cover all engineering disciplines in the coffee machine and professional equipment sector. They are two structures of excellence, where completely effective responses to complex consumer needs are devised and tested.

5.8

L'interattività al servizio dell'innovazione
Interactivity serving innovation

Siamo fermamente convinti che le nuove tecnologie informatiche e di comunicazione rappresentino un passo fondamentale per distinguersi sul mercato ed evolvere l'offerta aziendale. In occasione di HOST 2015 abbiamo presentato Egro BYO, novità assoluta nel nostro settore. Oggi grazie alla superautomatica Egro BYO diamo ai clienti l'opportunità di utilizzare il proprio tablet (Android o iOS) direttamente come schermo fisso oppure a distanza come strumento di dialogo con la macchina da caffè, sfruttando da remoto la tecnologia bluetooth. In questo modo dimensioni e caratteristiche dell'interfaccia utente possono essere personalizzate dall'utilizzatore. Nell'ambito delle macchine da caffè tradizionali, Rancilio Classe 11 lanciata nel 2013 ha riconfermato il suo ruolo da principale protagonista tra i prodotti top di gamma presenti sul mercato grazie al rivoluzionario pannello comandi e alle intuitive modalità di navigazione di ispirazione *mobile*.

We firmly believe that the new information and communications technologies are essential for a company to make its mark on the market and to enhance its offering. At HOST 2015 we unveiled Egro BYO, a totally new concept in our sector. With the fully-automatic Egro BYO we can now give our customers the opportunity to use their own tablets (Android or iOS) directly as a fixed screen or remotely as a means of communication with the coffee machine, benefitting from Bluetooth technology. Users can personalise the dimensions and features of the user interface. As regards traditional coffee machines, the Rancilio Classe 11 launched in 2013 was reconfirmed in its leading role in the top-of-the-range products on the market thanks to its revolutionary control panel and the intuitive operating modes inspired by mobiles.

5.9

La sicurezza dei clienti in visita
Safety of visiting customers

Rancilio Group ha perfezionato negli ultimi anni una serie di procedure che permettono di gestire con serietà e affidabilità l'afflusso giornaliero di ospiti in azienda. L'obiettivo è quello di garantire un elevato standard di sicurezza e di efficienza nell'accogliere e agevolare la sistemazione dei nostri visitatori. Ricevimento, controllo e indirizzamento dei clienti, che si accingono a intraprendere un tour guidato all'interno del sito produttivo di Villastanza di Parabiago, sono aspetti prioritari e di estrema importanza per il Gruppo Rancilio. Al fine di snellire il processo di accreditamento e smistamento del personale esterno, la reception italiana è stata dotata di un registro accessi e di badge identificativi numerati. È stato inoltre realizzato un opuscolo informativo che illustra nel dettaglio le norme comportamentali generali rivolte a tutti coloro che accedono a vario titolo ai nostri ambienti lavorativi, con particolare riferimento a eventuali situazioni di emergenza e di pericolo. Nel corso degli anni la segnaletica interna è stata accuratamente predisposta sulla pavimentazione dello stabilimento produttivo e appositamente creata per evidenziare le zone nelle quali è richiesta una maggiore prudenza e cautela a causa dello svolgimento di delicate attività. Le indicazioni grafiche consentono ai nostri ospiti di approcciarsi a una visita guidata sicura e coscienziosa e di seguire passo dopo passo l'evoluzione delle macchina da caffè Rancilio/Egro/Promac, dalla realizzazione della caldaia all'imballaggio del prodotto finito.

In recent years, the Rancilio Group has developed a series of procedures for managing the daily inflows of company visitors in a professional and reliable way. The aim is to ensure a high standard of safety and efficiency in welcoming and accommodating our guests. Welcoming, checking and guiding customers who are about to take guided tours inside the Villastanza di Parabiago production site is a priority, and extremely important for the Rancilio Group. To speed up the approval and clearing process for external personnel, the Italian reception area has an access log and numbered identity badges. A brochure has also been produced detailing general rules of behaviour for every person accessing our workplaces for various reasons, with specific references to potential emergencies or hazardous situations. Over the years internal signage has been carefully placed on the production facility floor, specifically designed to highlight areas where greater caution is required because delicate tasks are being performed. The signs allow our guests to enjoy safe and carefully structured guided tours, and to follow, step by step, the development of Rancilio/Egro/Promac coffee machines, from the creation of the boiler to the packaging of the finished product.

5.10

Impegni per il futuro
Future commitments

Nel 2016 continuerà la progressiva implementazione di interessanti funzionalità all'interno del portale dedicato alle attività di customer support. Con un rapido collegamento alla piattaforma Salesforce.com i nostri partner potranno registrare personalmente le richieste di assistenza da sottoporre allo staff tecnico italiano (specializzato nelle tecnologie tradizionali) e svizzero (competente nei sistemi altamente automatizzati). Gli utenti abilitati godranno dell'opportunità di consultare e sfruttare appieno le informazioni derivanti da casi analoghi già risolti dal team aftersales, per trovare con estrema facilità le soluzioni che meglio si adattano alle problematiche riscontrate durante l'attività lavorativa. In aggiunta, la squadra customer support si dedicherà alla finalizzazione di un progetto di qualificazione e certificazione dei service partner italiani. Verrà avviata un'indagine conoscitiva al fine di definire e identificare eventuali aree di miglioramento e consolidare dei veri e propri standard di qualità ai quali la rete di assistenza dovrà attenersi in particolare nell'interfacciarsi con le grandi catene del food service. I training tecnici saranno integrati con nuovi materiali didattici, dimostrazioni ed esercitazioni pratiche rese più agevoli anche grazie al supporto di sistemi audio e video. Continuerà il progetto Roadshow iniziato nel 2014 che mira a promuovere il prodotto di prestigio Rancilio Classe 11 in Italia e all'estero. Un'alternativa alle fiere di settore con l'obiettivo di coinvolgere appieno i nostri partner nell'organizzazione e presentazione al mercato dell'ammiraglia a marchio italiano Rancilio.

In 2016 the interesting features within the portal dedicated to customer support activities will continue to be rolled out. With a quick link to the Salesforce.com platform, our partners can personally register their requests for assistance to be submitted to the Italian technical staff (specialising in traditional technologies) and Swiss technical staff (competent in highly automated systems). Authorised users will enjoy the opportunity to consult and fully exploit the information arising from similar cases that have been resolved by the after-sales team, to easily find the solutions best suited to problems encountered during work activities. In addition, the customer support team will focus on completing a project for the qualification and certification of the Italian service partners. A survey will be launched to define and identify any areas for improvement and strengthening of the real quality standards with which the service network must comply, particularly when interfacing with large food service chains. Technical training will include new teaching material, demonstrations and practical exercises, which will also be enhanced by the use of audio and video systems. The Roadshow project, started in 2014 to promote the top-of-the-range Rancilio Classe 11 in Italy and abroad, will continue. An alternative to trade fairs, its aim is to involve our partners fully in the organisation and marketing of the flagship product of the Rancilio Italian brand.

Crediamo nelle collaborazioni a lungo termine che portano a successi e risultati condivisi. La nostra forza risiede nello sviluppo di una serie di forti complementarietà con le aziende partner.

We believe in long-term partnerships that bring shared success and profits. Our strength lies in developing a series of complementarities with customer companies.

6
IL TEAM AZIENDALE
THE COMPANY TEAM

Le persone rivestono in Rancilio Group un fattore chiave per eccellere nel mercato e consolidare lo spirito di squadra. Relazioni fondate sulla lealtà e sulla correttezza reciproca sono alla base della costruzione di un ambiente di lavoro produttivo e stimolante.

"La storia del nostro Gruppo si intreccia con le vicende di tutte quelle persone che hanno dedicato la loro intera vita lavorativa alla creazione di una realtà forte e competitiva. Siamo orgogliosi dei nostri collaboratori perché sono gli artefici del successo aziendale e il nostro massimo impegno è la loro tutela, in termini di salute e sicurezza, opportunità di sviluppo delle competenze professionali e garanzia occupazionale".

Giorgio Rancilio

People are a key factor in Rancilio Group's success in the market and its strong team spirit. The Group has built a productive, stimulating working environment, based on loyal and honest relationships.

"The history of our Group is interwoven with the stories of all those who have dedicated their working lives to creating a strong and competitive business. We are proud of our employees because they are the architects of the company's success, and our biggest commitment is to safeguard them, in terms of health and safety, opportunities for developing their professional skills and employment guarantees."

Giorgio Rancilio

6.1

I dipendenti in cifre
Employees in figures

Al 31 agosto 2015, l'organico complessivo del Gruppo risultava composto da 241 collaboratori. Nonostante il settore metalmeccanico risulti tradizionalmente a fortissima concentrazione maschile, Rancilio Group è riuscita nel tempo a incrementare la percentuale di occupazione femminile che risulta nell'anno 2015 pari al 21,16%. L'azienda favorisce lo sviluppo di un clima multiculturale in grado di valorizzare e offrire a tutti i dipendenti locati nei diversi paesi geografici, la possibilità di esprimere il loro talento e di renderlo funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Riconosciamo nella presenza di un'eterogeneità di competenze ed esperienze un fattore fondamentale per creare un'identità di Gruppo unica e distintiva, garantendo massima fiducia ai vari manager locali. Oltre il 90% dei dirigenti e dei responsabili delle filiali estere lavora presso il proprio paese di origine. Il nostro orientamento internazionale ha portato nel corso degli anni alla costruzione di una filosofia aziendale ampiamente condivisa non solo dallo staff italiano, ma anche dai lavoratori che operano nelle diverse branch company mondiali, nel pieno rispetto delle differenti specificità territoriali. La stabilità occupazionale rappresenta un impegno imprescindibile, da cui la Direzione Aziendale non ha mai derogato. La continuità e la sicurezza del posto di lavoro sono ampiamente comprovate dal basso tasso di turnover registrato in tutte le sedi del Gruppo e dall'impiego a tempo indeterminato di oltre il 90% della forza lavorativa. Inoltre, nell'anno 2015 il tasso di assenteismo risulta pari al 3,51%. La gestione dei rapporti di lavoro avviene nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità, senza alcuna distinzione di sesso, stato civile, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, età e condizioni di diversa abilità. Si previene la discriminazione in ogni aspetto della vita lavorativa, nelle fasi di selezione così come nelle decisioni che riguardano la retribuzione, l'inquadramento professionale, l'attribuzione delle mansioni e la progressione della carriera.

As at 31 August 2015, the Group's total workforce comprised 241 employees. Although the metalworking sector has traditionally been a male preserve, Rancilio Group has succeeded over time in increasing the percentage of women in the workforce during the past years. In particular, women now make up around 21.16% of the company's clerical staff. The company promotes the development of a multi-cultural environment, in order to enhance and provide to all employees located in the various countries the opportunity to express their talent and use it in the achievement of business objectives. We recognise that a mixture of skills and experience is fundamental in creating a unique and distinctive Group identity, ensuring maximum confidence in the various local managers. Over 90% of executives and managers at the foreign subsidiaries are working in their country of origin. Over the years, our international orientation has led us to build a business philosophy widely shared not only by the Italian staff, but also by workers operating in the company's various branches worldwide, fully respecting a whole range of specific regional differences. Job stability is an unavoidable commitment, which management has never neglected. Employment continuity and security are amply demonstrated by the low turnover rate recorded at all the Group's sites and the fact that more than 90% of its employees are on permanent contracts. Furthermore, absenteeism in 2015 was at 3.51%. Employment relationships are managed in full compliance with the principle of equal opportunities, without bias in terms of gender, marital status, religion, political opinions or trade union affiliations, skin colour, age or differing abilities. Discrimination is prohibited in all aspects of working life, including hiring, pay decisions, occupational classification, allocation of responsibilities and career progression.

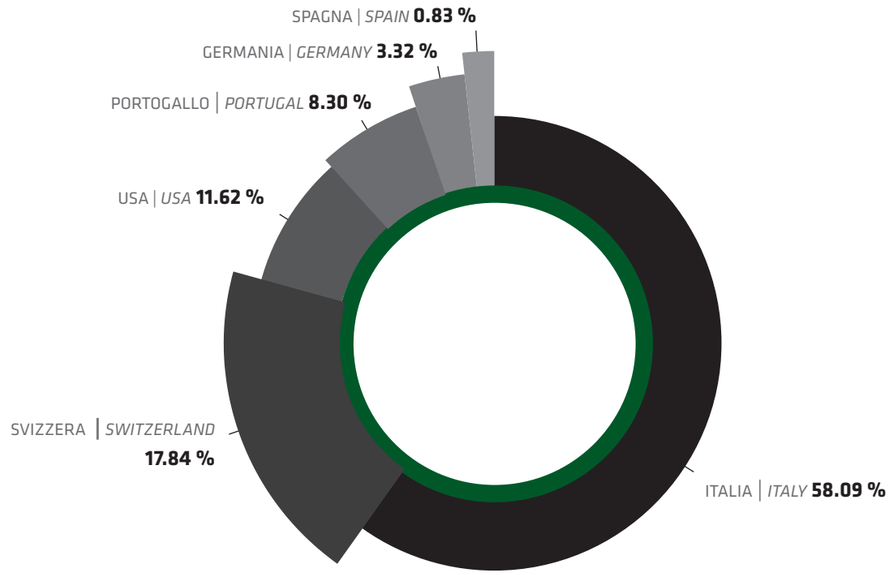


GRAFICO | CHART:
Distribuzione percentuale del team Rancilio/Egro/Promac nel mondo. Anno 2015.
Distribution by percentage of the Rancilio/Egro/Promac team worldwide 2015.

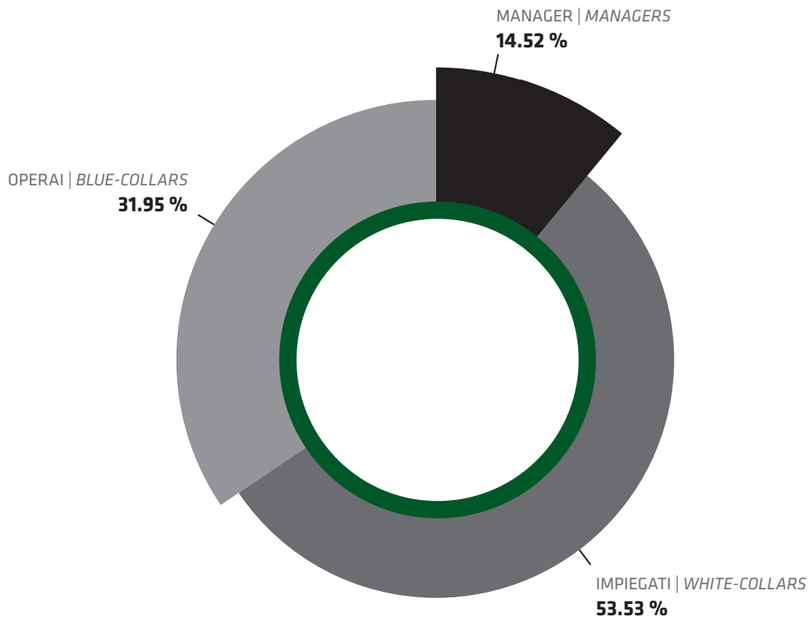


GRAFICO | CHART:
Dipendenti suddivisi per qualifica aziendale.
Employees broken down by job 2015.

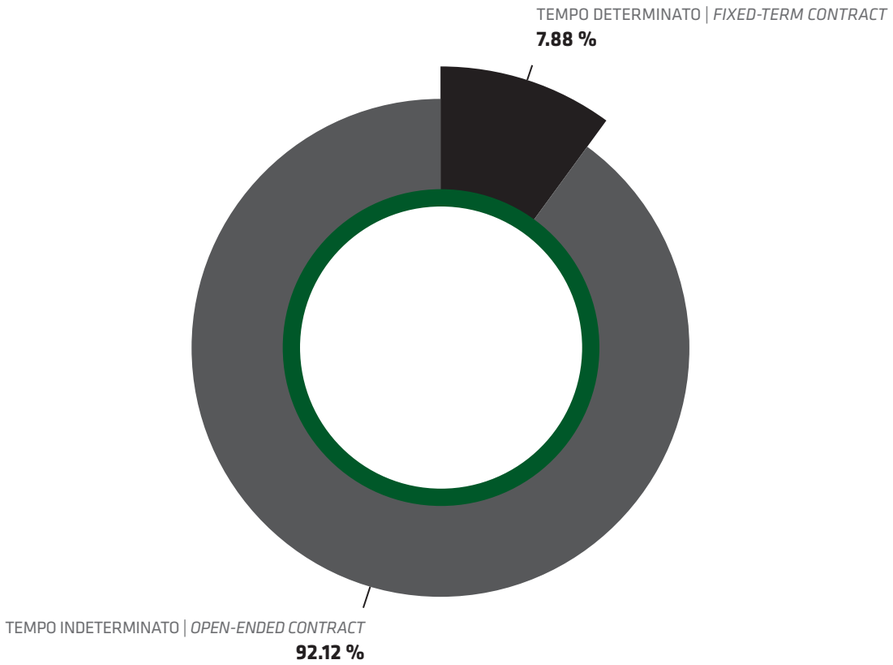


GRAFICO | CHART:
Suddivisione dello staff per tipologia contrattuale. Anno 2015
Breakdown of staff by contract type 2015.

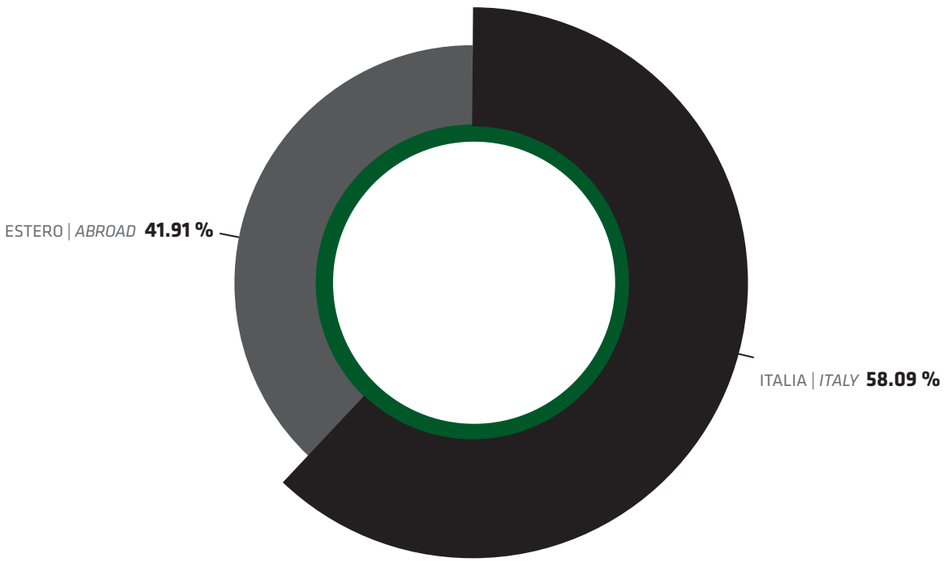


GRAFICO | CHART:
Organico italiano ed estero. Anno 2015
Italian and foreign headcount 2015.

6.2

La politica di reclutamento e di selezione
Recruitment and selection policy

Il dipartimento risorse umane si occupa della ricerca e dell'individuazione del personale che compone il team di Rancilio Group. I criteri che stanno alla base della scelta di possibili candidati si focalizzano sulle competenze tecnico-specialistiche in funzione delle diverse posizioni da ricoprire. In particolare, nel caso di figure senior, grande importanza è riservata all'esperienza maturata in settori affini a quello di riferimento e al possesso di un atteggiamento positivo e proattivo nello sviluppo di rapporti umani. La motivazione al cambiamento e la curiosità verso il business svolto dalla nostra azienda sono fattori di fondamentale importanza nella valutazione dei candidati che devono affrontare da 2 a 3 colloqui conoscitivi. Altri parametri ritenuti significativi ai fini di una corretta identificazione risultano essere l'analisi dei curriculum vitae e studiorum, di eventuali esperienze trascorse, di competenze acquisite e potenziali. Assumono un ruolo di primaria rilevanza le doti relazionali e organizzative, le capacità di problem solving e di lavorare in team. La gestione degli annunci e la raccolta delle candidature spontanee avviene anche tramite l'ausilio del sito internet istituzionale che consente la memorizzazione e l'archiviazione dei documenti in un database informatico. Rancilio Group propone regolarmente a neolaureati, laureandi e diplomati, attraverso la formula del tirocinio formativo, l'opportunità di vivere un'esperienza lavorativa concreta e di mettere alla prova le proprie abilità. I giovani selezionati vengono coinvolti in progetti operativi sotto l'attenta supervisione di un tutor aziendale, incaricato di fornire a tutti i partecipanti le informazioni necessarie per svolgere al meglio i compiti assegnati. Le aree ricerca e sviluppo, amministrazione e finanza, marketing e comunicazione, possono accogliere periodicamente e in base alle specifiche esigenze, ragazzi e ragazze di nazionalità italiana e straniera dalle spiccate capacità di innovazione, creatività e spirito di adattamento.

The human resources department seeks and identifies the personnel that make up the Rancilio Group team. The criteria underlying the choice of possible candidates focus on technical and specialised skills according to the various positions to be filled. In particular, in the case of senior figures, great emphasis is placed on experience in fields related to the Group's sector and a positive and proactive attitude towards developing human relationships. Motivation to change and curiosity about the business performed by the company are fundamentally important factors in assessing candidates, who have to attend two or three interviews. Other parameters considered significant for the purposes of correct identification are analysis of CVs and education, any past experience, and acquired and potential skills. Good relationship and organisational skills are of prime importance, as are problem solving and teamwork. Job advertising is managed and spontaneous applications are collected with the help of the corporate website, which allows documents to be stored and archived in a computer database. Rancilio Group regularly offers recent graduates, undergraduates and diploma-holders the opportunity of gaining practical work experience and testing their skills through internships. The young people selected are involved in operational projects under the close supervision of a company tutor, who is responsible for providing all participants with the information they need to complete the tasks assigned to them as successfully as possible. The research and development, administration and finance, marketing and communications areas may periodically hire, based on specific needs, Italian and foreign young people who are particularly innovative, creative and adaptable.

6.3

Sistemi di incentivazione e di retribuzione
Incentive and remuneration systems

Rancilio Group attua una politica retributiva che mira a riconoscere in modo equo e concreto, l'impegno e il contributo delle singole persone al pieno raggiungimento dei traguardi aziendali. Il livello remunerativo è differenziato in base al ruolo ricoperto, alle responsabilità assegnate e alle competenze acquisite. Gli obiettivi dell'organizzazione sono essenzialmente riconducibili da un lato all'esigenza di motivare e incentivare il personale interno

Rancilio Group implements a remuneration policy designed to recognise the commitment and contribution made by every individual person to the successful achievement of company goals, in a fair and practical way. Remuneration levels vary according to the role performed, the responsibilities assigned and the skills acquired. The aims of the organisation essentially stem from the need to motivate and incentivise in-house staff, as well as to ensure

e dall'altro dalla necessità di mantenere un costo del lavoro sostenibile nel tempo e compatibile con l'evoluzione della gestione aziendale. In controtendenza rispetto all'andamento medio del mercato italiano e a seguito dei risultati positivi ottenuti dall'azienda, nel 2014 il Gruppo Rancilio ha potuto riconoscere ai propri collaboratori un premio di risultato (PDR) calcolato sulla base di specifici parametri economico-finanziari e qualitativi.

that labour costs are sustainable in the long term and compatible with changes in company management. In contrast to the average performance of the Italian market and following the positive results achieved by the company, in 2014 the Rancilio Group was able to award its employees a performance bonus, calculated according to specific financial and qualitative parameters.

6.4

Salute e benessere dello staff
Staff health and wellbeing

L'ottenimento della certificazione OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety Assessment Specification) ha assicurato l'ottemperanza ai requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e ha consentito di valutare al meglio i rischi e migliorare le nostre prestazioni. Il Gruppo Rancilio tutela da sempre la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro mediante logiche improntate all'eliminazione di potenziali situazioni di pericolo. Il servizio di prevenzione e protezione aziendale si occupa della promozione delle condizioni che garantiscono il più alto grado di qualità nella vita lavorativa e del miglioramento del benessere fisico, psichico, sociale sul posto di lavoro. Ci impegniamo a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori sulla base di quanto stabilito dal decreto legislativo 81/2008 e sue successive integrazioni. Le strategie improntate all'efficienza e basate sulla fiducia reciproca hanno permesso di mantenere molto basso il tasso di frequenza degli infortuni sul lavoro. Fin dalla sua nascita Rancilio Group ha avuto tra i principi fondanti la prevenzione e la sicurezza sul lavoro; migliorare i comportamenti e accrescere la cultura aziendale in materia di salute e sicurezza è un obiettivo costante del nostro Gruppo. Gli indici di frequenza degli infortuni sono stati calcolati inserendo al numeratore il numero degli infortuni verificatisi in un anno e al denominatore le ore lavorate nello stesso anno. Allo scopo di rendere più leggibile il risultato, tale rapporto viene poi moltiplicato per 100.000 ottenendo un tasso pari all'1,75% nel 2014 e del 3,41% nel 2015. Come rendicontato nell'anno precedente, anche il 2014 e il 2015 non hanno evidenziato casi di patologie riconducibili a malattie professionali. Vero e proprio vanto dello stabilimento produttivo di Villastanza di Parabiago è rappresentato dal comfort acustico ambientale ritenuto basilare per una corretta permanenza nelle

Obtaining OHSAS 18001:2007 certification (Occupational Health and Safety Assessment Specification) has ensured compliance with the requirements provided for by the Occupational Health and Safety Management Systems and has provided a better assessment of risks and improved our performance. The Rancilio Group has always safeguarded workplace health and safety using systems designed to eliminate potentially hazardous situations. The company's prevention and protection service is responsible for promoting conditions that ensure the highest degree of quality in working life and improving physical, mental and social wellbeing in the workplace. We are committed to disseminating and consolidating a culture of safety by developing awareness of risks and promoting responsible behaviour by all employees, pursuant to the provisions of Legislative Decree 81/2008 and subsequent amendments. Strategies guided by efficiency and based on mutual trust have helped to maintain a very low rate of accidents at work.
Since its foundation Rancilio Group has always proclaimed prevention and security at work as its main principles; one of the main goals of our Group is to improve behaviors and increase the business culture in terms of health and safety. The injury frequency index has been calculated with numbers of injuries in a year divided by the total working hours of the same year. With the aim of making more comprehensible the data, the numerical ratio has been multiplied by 100.000 obtaining 1.75% rate of injury frequency in the 2014 and 3.41% in the 2015.
As in the previous year, there were no cases of sickness due to occupational illness recorded in 2014 and 2015. A source of pride at the Villastanza di Parabiago production facility is the level of environmental acoustic comfort, considered fundamental for long-term workstation use and regulated by Legislative

postazioni di lavoro e disciplinato dal D.Lgs.277/91 che indica i valori limite di esposizione a rumori necessari a prevenire problematiche relative a sordità e ipoacusie. Numerosi gli interventi effettuati negli anni al fine di aumentare l'adeguatezza e l'idoneità dell'ambiente di lavoro ai requisiti di igiene e sicurezza applicabili alla tipologia di business svolto dal nostro Gruppo. L'adozione di una macchina a induzione semiautomatica per la saldobrasatura dei raccordi della caldaia ha consentito l'ottenimento di una migliore praticità, funzionalità e modularità operativa. La rilevazione computerizzata, tramite codice a barre, delle difettosità e delle imperfezioni riscontrate sui prodotti presso le aree dedicate alle operazioni di collaudo ha permesso di stabilire un contatto in tempo reale con il dipartimento quality control.

Decree 277/91, which sets out the exposure limit values for noise needed to prevent problems related to deafness and hearing loss. Numerous interventions took place during the years to increase the adequacy and suitability of the workplace in line with the health and safety requirements applicable to the type of business conducted by our Group. The adoption of a semi-automatic induction machine for braze-welding boiler connections has resulted in greater operational practicality, functionality and modularity. Computerised recognition, via bar code, of the defects and imperfections found on products in the areas dedicated to testing operations allowed establishing real-time contact with the quality control department.

6.5

Formazione
Training

Rancilio Group ritiene fondamentale investire sulla professionalità e le competenze distintive delle proprie risorse umane. Per questo, nel corso del biennio rendicontato la società ha promosso un piano formativo di ore rivolto allo staff interno e caratterizzato dal coinvolgimento di lavoratori. Il monte ore annuale si è focalizzato sulla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro. I percorsi proposti hanno coinvolto tutte le funzioni aziendali e si sono suddivisi nelle seguenti tipologie:

FORMAZIONE TECNICA
Nasce con l'intento di migliorare il livello di conoscenza della gamma prodotto aziendale, al fine di essere presenti sul mercato di riferimento con adeguate competenze e grande professionalità. Il piano formativo si prefigge di colmare eventuali gap tecnici che possono derivare a seguito del lancio di nuove tecnologie e attrezzature, migliorie e perfezionamenti, introduzione di innovative metodologie di produzione.

FORMAZIONE LINGUISTICA
Per migliorare e consolidare le principali lingue estere in un business che sempre più ci porta a interfacciarci con partner internazionali. Dal 2013 anche una cerchia di persone dello staff produttivo di Villastanza di Parabiago frequenta un corso di lingua straniera, beneficiando così di un eccellente strumento di crescita personale e lavorativa.

Rancilio Group believes that it is fundamentally important to invest in the distinctive professionalism and skills of its human resources. For this reason, over the two-year period under review the company delivered a training plan for internal staff divided into the following categories:

TECHNICAL TRAINING
This was created to improve levels of knowledge about the company product range, so that the appropriate skills and professionalism can be used in the reference market. The training plan is intended to fill any technical gaps that might arise due to the launch of new technologies and equipment, improvements and fine-tuning or the introduction of new production methods.

LANGUAGE TRAINING
To improve and strengthen the main foreign languages in a business that is increasingly called upon to interact with international partners. Since 2013, a group of production staff at Villastanza di Parabiago have also been attending a foreign language course, benefiting from an excellent tool for personal and career development.

IT TRAINING
Designed and created first and foremost to provide practical training and to give participants basic knowledge of the use of

FORMAZIONE INFORMATICA
Studiata e realizzata per fornire soprattutto una preparazione pratica e per conferire ai partecipanti le conoscenze di base per l'uso del personal computer a diversi livelli di approfondimento e di specializzazione a seconda delle specifiche esigenze.

FORMAZIONE SETTORIALE
In collaborazione con l'INEI (Istituto Nazionale Espresso Italiano) la proposta formativa si focalizza verso una maggiore comprensione dell'intera filiera del caffè, requisito fondamentale per chi opera in un'azienda come il Gruppo Rancilio. Anche nel 2014 e 2015 si sono svolti presso il training center dell'headquarters di Villastanza di Parabiago i corsi di Espresso Italiano Tasting organizzati dallo IIAC (Istituto Internazionale Assaggiatori Caffè) con l'obiettivo di scoprire come si valuta la celebre bevanda nera e ottenere una patente di degustazione. Altre lezioni specifiche sul mondo del caffè sono state organizzate e ancora lo saranno per permettere ai dipendenti aziendali di conoscere al meglio il settore di appartenenza. Anche le associazioni di categoria che interagiscono con la nostra realtà aziendale organizzano periodicamente seminari, fiere e workshop relativi a differenti aree di interesse strategico.

Degno di nota il programma formativo che ha coinvolto tutto l'headquarters di Villastanza di Parabiago (manager, impiegati e operai) focalizzato sulla tematica del cambiamento e dell'importanza di una corretta comunicazione all'interno dell'azienda. Affrontare, gestire e anticipare il cambiamento è quindi una competenza organizzativa e individuale indispensabile. L'obiettivo del corso è stato quello di fornire chiavi di lettura a tutto lo staff italiano per interpretare il cambiamento all'interno della vita privata e lavorativa.

personal computers at a range of study and specialisation levels, according to their specific needs.

INDUSTRY TRAINING
Created in partnership with the Italian National Espresso Institute (INEI), this training offering focuses on better understanding of the entire coffee channel, which is fundamental for anyone working at a company such as Rancilio Group. Espresso Italian Tasting sessions were once again organised in 2014 and 2015 at the Training Centre at the Villastanza di Parabiago headquarters by the IIAC (International Institute of Coffee Tasters) with the aim of discovering how to assess this renowned black drink and obtaining a tasting permit. Other specific lessons about the world of coffee were also organised, and will be again, to give employees the chance to get to know their industry better. The trade associations that interact with our company also hold periodic seminars, trade shows and workshops relating to various areas of strategic interest.

The training programme involving the whole Villastanza di Parabiago headquarters (managers, office staff and manual workers), which focused on the issue of change and the importance of correct communication within the company was particularly worthy of note. Facing, managing and anticipating change is therefore an indispensable organisational and individual skill. The aim of the course was to provide Italian staff with keys with which to interpret change in their private and working lives.

6.6

Iniziative per il personale
Initiatives for employees

Molte sono le attività intraprese all'interno dell'azienda per avvicinare i dipendenti alla società e accrescere la capillarità della comunicazione, rendendola sempre più bidirezionale.

MENSA AZIENDALE
È caratterizzata da un servizio accogliente e da un menù diversificato basato sull'utilizzo di materie prime semplici e stagionali. Rappresenta un'ottima opportunità per favorire la socializzazione tra il nostro staff, agevolando al contempo tutti coloro che risiedono in comuni lontani dalla sede centrale di Villastanza di Parabiago.

CAFFETTERIA INTERNA
È uno spazio polifunzionale che può essere utilizzato liberamente dal personale aziendale per effettuare la pausa caffè mediante la preparazione di bevande a base di espresso e di latte con l'ausilio di alcuni modelli a marchio Rancilio/Egro/Promac. Nell'headquarters del Gruppo, l'area dispone di molteplici pubblicazioni e riviste di settore per aggiornamenti e approfondimenti sull'andamento del mercato Ho.Re.Ca.

NOI LIBRARY
Si tratta della biblioteca aziendale locata presso lo stabile italiano di Villastanza di Parabiago, che consente allo staff interno di prendere in prestito i volumi di una ricca collezione di generi tra i più disparati. NOI Library si propone di fornire strumenti utili all'aggiornamento culturale e professionale del personale dipendente, nonché di promuovere lo studio e l'interesse di specifiche tematiche sociali offrendo agli utenti la possibilità di consultare liberamente il materiale bibliografico presente.

NOI HOUSE ORGAN
Rappresenta una sorta di portavoce di tutto quello che ruota intorno al nostro mondo. Il magazine del Gruppo Rancilio, che dal 2014 è diffuso anche al di fuori dell'azienda, permette ai nostri interlocutori interni ed esterni di essere sempre al passo con le ultime novità di prodotto, le principali manifestazioni fieristiche di settore e gli eventi organizzati dalla società.

NOI CHRISTMAS DINNER
In occasione del Santo Natale 2014, abbiamo organizzato una cena aziendale a cui hanno partecipato i dipendenti italiani e i responsabili delle filiali estere. Un incontro svoltosi in un clima sereno con la presenza della quasi totalità dei collaboratori della sede centrale del Gruppo Rancilio.

Many activities take place within the company to bring employees closer to it and enhance communication coverage, making it more and more two-way.

COMPANY CANTEEN
It is characterised by friendly service and a varied menu based on simple and seasonal ingredients. It is an excellent opportunity to encourage socialising between our staff, and can also be helpful for people living far away from the headquarters at Villastanza di Parabiago.

IN-HOUSE COFFEE BAR
This is a multi-purpose space that can be freely used by company personnel to take coffee breaks and prepare espresso- and milk-based drinks using some of the Rancilio/Egro/Promac models. At the Group's headquarters, the area has numerous trade publications and magazines for updates and in-depth reports on trends in the Ho.Re.Ca. market.

NOI LIBRARY
This is the company library at the Italian site of Villastanza di Parabiago, which enables in-house staff to borrow books from a very broad collection. NOI Library is designed to provide useful tools for cultural and professional updates for staff, and promotes the study and the interest of specific social themes, offering users the opportunity to freely consult the material provided.

NOI HOUSE ORGAN
This represents a kind of mouthpiece for everything that revolves around our world. Rancilio Group's magazine, which has also been available outside the company since 2014, keeps our internal and external stakeholders constantly updated on the latest product innovations, the main trade shows and the events organised by the company.

NOI CHRISTMAS DINNER
At Christmas 2014, we held a dinner for the Italian staff and the managers of the foreign subsidiaries. The relaxed get-together was attended by nearly all the employees at the Group's headquarters.

NOI CHRISTMAS GIFT
This year, in addition to the usual Christmas gadgets, the company gave Christmas cards made in association with the "Genitori per la Promozione Umana" association to all the employees at the Italian headquarters. GPU was set up in 1987 on the initiative of a group of parents of disabled children. It is open to everyone who believes in the value of solidarity and sharing.

NOI CHRISTMAS GIFT
Quest'anno in aggiunta al consueto gadget natalizio, abbiamo omaggiato lo staff aziendale con un biglietto d'auguri realizzato in collaborazione con l'Associazione Genitori per la Promozione Umana. GPU è nata nel 1987 per iniziativa di un gruppo di genitori di ragazzi portatori di handicap. E' aperta a tutti coloro che credono nel valore della solidarietà e della condivisione.

NOI FAMILY
Sia nel 2014 che nel 2015 in vista della chiusura estiva, Rancilio Group ha aperto le porte ai famigliari dello staff interno di Villastanza di Parabiago. Un'opportunità unica, adatta a grandi e piccoli, per conoscere da vicino come nasce una macchina da caffè professionale.

PORTALE DIPENDENTI INAZ
Nel biennio che stiamo analizzando Il Portale Dipendenti Inaz, disponibile per lo staff italiano, è stato implementato con una serie di accordi e convenzioni che l'azienda ha formalizzato con esercizi commerciali, strutture sanitarie, enti pubblici e soggetti privati, locati nelle vicinanze del sito produttivo di Villastanza di Parabiago. L'intento è quello di creare una vera e propria bacheca virtuale con lo scopo di ridurre la scomodità derivante dall'ausilio di materiale cartaceo a favore di un più comodo e fruibile sistema elettronico di presentazione delle informazioni.

NOI FAMILY
In both 2014 and 2015 during the summer shutdown, Rancilio Group opened its doors to the relatives of the staff working at Villastanza di Parabiago. A unique opportunity for old and young alike to get to know how a professional coffee machine is made.

INAZ EMPLOYEE PORTAL
In the two-year period analysed, the Inaz employee portal, available to Italian staff, was implemented with a series of agreements and conventions that the company has formalised with shops, medical facilities, government agencies and private entities near the Villastanza di Parabiago production site. The aim is to create a real virtual showcase in order to reduce the inconveniences of hard copy in favour of an electronic system for presenting information that is more convenient and easier to use.

6.7

Relazioni industriali
Industrial relations

Rancilio Group favorisce la collaborazione tra azienda e parti sociali attraverso un confronto continuo e costruttivo. Nell'ultimo anno questa prerogativa è stata consolidata attraverso una serie di incontri periodici a cadenza mensile durante i quali sono state affrontate varie tematiche e argomentazioni mediante un dialogo proficuo e aperto tra società e rappresentanti dei lavoratori. Il Gruppo Rancilio garantisce a tutto lo staff il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, di aderire ad associazioni e svolgere attività sindacali. L'esercizio della pratica sindacale può contare su spazi di incontro dedicati e i dipendenti fruiscono di appositi permessi secondo quanto previsto dalla normativa in vigore e dallo specifico contratto di categoria applicato.

Rancilio Group fosters collaboration between business and social partners through continuous constructive dialogue. In the last year, this prerogative was strengthened through a series of monthly meetings to address various topics and arguments through fruitful and open dialogue between the company and employee representatives. Rancilio Group guarantees all staff the right to express their thoughts freely, to belong to trade unions and to carry out union activity. The exercise of trade union practice can take place in dedicated meeting spaces and employees are granted special permits pursuant to the legislation in force and the specific contract for the industry.

6.8

Diritti umani
Human rights

Per quanto concerne il rischio di lavoro minorile e forzato, le attività direttamente svolte nello stabilimento produttivo del Gruppo Rancilio locato a Villastanza di Parabiago non risultano esposte a tali tipologie di minacce e violazioni. A conferma di ciò, si evidenzia come l'Italia (dove è locata la sede centrale dell'azienda) non sia individuata tra i possibili "Country of Concern", cioè tra i paesi che destano particolari preoccupazioni dal punto di vista della tutela dei principi fondamentali riconosciuti globalmente a ogni singolo individuo. Questa considerazione viene effettuata sulla base dell'elenco stilato dall'organizzazione internazionale EIRIS, specializzata nella ricerca in ambito ambientale e sociale, nonché nella rendicontazione delle performance etiche delle organizzazioni.

With regard to the risk of child or forced labour, the activities directly carried out at the Rancilio Group production site at Villastanza di Parabiago are not exposed to these types of intimidation and violation. As further confirmation of this, note that Italy (where the company's headquarters are located) has not been identified as a "Country of Concern" in terms of safeguarding the fundamental principles recognised universally for each individual. This consideration is made on the basis of the list drawn up by international organisation EIRIS, which specialises in environmental and social research and in ethical performance reporting by organisations.

6.9

Uno sguardo al 2016
Looking ahead at 2016

Si continuerà con il promuovere incontri specifici atti a favorire e ottimizzare la comunicazione interna tra funzioni e reparti, anche tramite lo sviluppo di interventi formativi ad hoc gestiti mediante differenti modalità di erogazione dei contenuti. Sempre nell'ottica di un continuo miglioramento del clima aziendale, verranno condivise con i dipendenti divertenti e coinvolgenti attività rivolte in particolare alle loro famiglie e creati momenti di incontro e di team building. Rancilio Group è pienamente cosciente dell'importanza di doversi quotidianamente impegnare per rendere il più sereno possibile l'ambiente lavorativo, prestando accuratezza sia agli aspetti ambientali che relazionali. Nel futuro il principale fine della nostra società sarà quello di elaborare alcuni principi che enfatizzeranno maggiormente l'impegno del Gruppo per una migliore tutela dello staff interno:

- La creazione di un sistema di gestione volto all'anticipazione delle problematiche riscontrate durante il percorso professionale del lavoratore.
- L'avvio di nuove ed efficaci forme di comunicazione e di divulgazione in materia di salute e sicurezza per una maggiore coscienza e consapevolezza di tutti gli stakeholder aziendali.
- L'investimento continuo sulla formazione dei lavoratori, sulla sicurezza delle postazioni di lavoro e sul miglioramento del clima organizzativo.
- Il rapido, diligente, meticoloso ed efficace soccorso a fronte di imprevisti e sopravvenute problematiche riscontrate nell'arco della giornata lavorativa.
- La gestione preventiva delle attività aziendali con lo scopo di prevenire possibili incidenti dovuti a incendi, infortuni e malattie professionali.

We will continue to promote meetings specifically designed to foster and optimise internal communication between divisions and departments, including through the development of ad hoc training managed through different modes of content delivery. To further improve the working atmosphere within the company, fun and engaging activities will be shared with the employees, and particularly with their families, and team building events will also be created. Rancilio Group is fully aware of the importance of a daily commitment to making the working environment as stress-free as possible, paying attention to both environmental and relational aspects. In the future, the company's main aim will be to develop some essential cornerstones to emphasise further the Group's commitment to better protection of internal staff:

- *Creating a management system designed to anticipate problems encountered by employees in the course of their professional lives.*
- *The launch of new and effective forms of health and safety communication and dissemination, to increase the awareness and knowledge of all the company's stakeholders.*
- *Continuous investment in employee training, workstation safety and improving the organisational climate.*
- *Providing rapid, diligent, conscientious and effective assistance for unexpected problems arising during the working day.*
- *Preventative management of company activities, in order to prevent possible incidents relating to fire, accident and occupational illness.*

7
I RAPPORTI CON I FORNITORI
RELATIONS WITH SUPPLIERS

Rancilio Group riconosce nella gestione dei processi di acquisto un ruolo di primaria importanza a garanzia dello sviluppo di prodotti dalle prestazioni sempre costanti e affidabili. Collaborazioni professionali e di lunga durata basate non soltanto sul prezzo competitivo della fornitura, ma soprattutto legate al rispetto delle scadenze concordate, alla sicurezza negli approvvigionamenti e alla volontà di contribuire attivamente al continuo progresso del Gruppo. Crediamo infatti che la capacità dell'azienda di fornire prodotti e servizi di elevata qualità, sia fortemente influenzata anche dall'abilità dei fornitori nel concorrere a tale risultato. In quest'ottica abbiamo sviluppato rapporti di fornitura consolidati e dal carattere storico, instaurando un dialogo basato sullo scambio reciproco di esperienze e competenze con lo scopo di salvaguardare la stabilità delle caratteristiche qualitative della nostra gamma aziendale. Nell'ambito della gestione dei rapporti con i nostri fornitori l'ufficio approvvigionamenti e logistica, sito nell'headquarters di Villastanza di Parabiago, ha il compito di individuare le migliori opportunità tecnologiche ed economiche offerte dal mercato, gestire le trattative per la fornitura di beni e servizi e assicurare la corretta applicazione delle procedure aziendali per i vari centri di costo.

In managing its purchasing processes, the Rancilio Group gives prime importance to ensuring that products are developed from services that are always consistent and reliable. These long-term professional collaborations are based not only on competitive supply prices, but rely above all on compliance with agreed deadlines, security of supply and the desire to make an active contribution to the continuous improvement of the Group.
We believe that the company's ability to provide high-quality products and services is strongly influenced by the ability of suppliers to contribute to this performance. With this in mind we have developed strong and longstanding supply relationships, establishing a dialogue based on mutual exchange of experience and expertise, in order to safeguard the stability of the quality features of our company's range. As part of the management of relationships with our suppliers, the supplies and logistics office, which is located at the Villastanza di Parabiago headquarters, is tasked with identifying the best technological and economic opportunities offered by the market, handling negotiations for the supply of goods and services and ensuring the proper application of company procedures for the various cost centres.

7.1

Valutazione del parco fornitori
Assessment of approved suppliers

Nel corso degli anni abbiamo ritenuto necessario, in una logica di crescita continua e di concretizzazione dei valori che guidano la nostra azienda, impostare e utilizzare un sistema per la valutazione del parco fornitori. La procedura si articola in un monitoraggio del livello qualitativo delle merci in entrata, calcolato sulla base di un indice denominato LQF (livello qualità fornitore) e in relazione alla percentuale di scarto totale delle componenti. Vengono inoltre presi in esame gli aspetti ambientali mediante la compilazione di un apposito questionario e relativo sopralluogo.
La visita presso la sede dell'azienda fornitrice deve essere condotta sia alla prima valutazione sia a seguito di significativi cambiamenti che possano modificare le performance ambientali delle società con le quali cooperiamo. La catena di fornitura viene dunque sottoposta a un'analisi iniziale e a successive rivalutazioni periodiche, che permettono la suddivisione delle realtà ritenute qualificate e idonee a soddisfare gli standard richiesti dal nostro Gruppo in tre categorie di appartenenza:

CLASSE A
Fornitori dotati di importanza funzionale o estetica tale da compromettere l'affidabilità e la sicurezza del prodotto. Le aziende fornitrici che rientrano in tale categoria assumo una grande rilevanza anche dal punto di vista strategico in quanto includono realtà che producono in via esclusiva per Rancilio Group determinati componenti o assiemi. In aggiunta, i fornitori di Classe A vengono maggiormente monitorati sotto il profilo del loro impatto ambientale.

CLASSE B
Fornitori con rilevanza funzionale o estetica elevata ma non in grado di danneggiare l'affidabilità e la sicurezza del prodotto. La Classe B comprende imprese fornitrici che non incidono in maniera significativa sul fatturato relativo al parco fornitori. Inoltre, si tratta di realtà aziendali che possono operare anche con società concorrenti appartenenti al canale Ho.Re.Ca.

CLASSE C
Realtà che non rientrano nelle precedenti classificazioni e comprensive di aziende erogatrici di servizi.

Tale processo risulta finalizzato da un lato alla raccolta puntuale ed efficiente delle informazioni necessarie ai fini di una corretta scelta delle aziende fornitrici, dall'altro lato i risultati ottenuti rappresentano un vantaggio anche per le imprese stesse che, ricevendo feedback sulle prestazioni dei propri prodotti e servizi, otterranno numerosi e concreti spunti per progettare ulteriori piani di miglioramento.

Over the years we have found it necessary, as part of our rationale of continuous growth and implementing the values that drive our company, to set up and use a system for assessing the supplier base. The procedure consists in monitoring the quality of incoming goods, calculated on the basis of a supplier quality index and in relation to the percentage of total waste components. Environmental aspects are also examined by means of a dedicated questionnaire and relative inspection.
Visits to supplier company premises must take place at the time of initial assessment and after significant changes that could affect the environmental performance of the companies with which we cooperate. The supply chain is thus subjected to an initial analysis and subsequent periodical revaluations, which allow those entities deemed qualified and suitable to meet the standards required by our Group into three classes.

A CLASS
Suppliers with enough functional or aesthetic importance to compromise product reliability and safety.
The companies that are part of such category acquire great significance also from a strategic point of view. In fact, it includes realities that only produce for Rancilio Group certain components or assemblies. In addition, the supplier of A Class are mainly monitored for their environmental impact.

B CLASS
Suppliers whose functional or aesthetic importance is high, but not enough to harm product reliability and safety.
B Class includes companies that don't affect in a significant manner on the turnover of the approved suppliers in the bargain. It comes to reality that can operate also with others competitors of the Ho.Re.Ca. channel.

C CLASS
Entities that do not fall into the above categories and include services distributing companies.

The aim of the process is partly the timely and efficient collection of the information needed for the proper selection of suppliers. The results obtained also represent an advantage for the companies themselves which, by receiving feedback on the performance of their products and services, can obtain a number of concrete suggestions with which to plan further improvements.

7.2

Ripartizione per area geografica
Breakdown by region

Rancilio Group privilegia, compatibilmente con le necessità qualitative e quantitative delle consegne, l'ausilio di fornitori di nazionalità italiana, dislocati in maggioranza all'interno del territorio regionale lombardo nelle province di Milano, Bergamo, Varese e Como. Tale approccio conferma l'impatto positivo della società anche sull'economia locale e ribadisce la volontà del Gruppo di sviluppare un proficuo rapporto d'interazione con la comunità circostante all'headquarters di Villastanza di Parabiago. Pertanto, la politica di acquisto dell'azienda favorisce la creazione di un tessuto produttivo consolidato e altamente specializzato che garantisce tempi di approvvigionamento estremamente rapidi grazie alla stretta vicinanza di buona parte della catena di fornitura.

In line with the qualitative and quantitative requirements of deliveries, the Rancilio Group favours the use of Italian suppliers, mainly located in the provinces of Milan, Bergamo, Varese and Como in the region of Lombardy. This approach confirms the positive impact of the company on the local economy and also reaffirms the Group's intention to develop fruitful interactions with the community surrounding the Villastanza di Parabiago headquarters. The company's purchasing policy therefore favours the creation of a consolidated and highly specialised productive network that ensures extremely rapid supply times due to the close proximity of a large part of the supply chain.

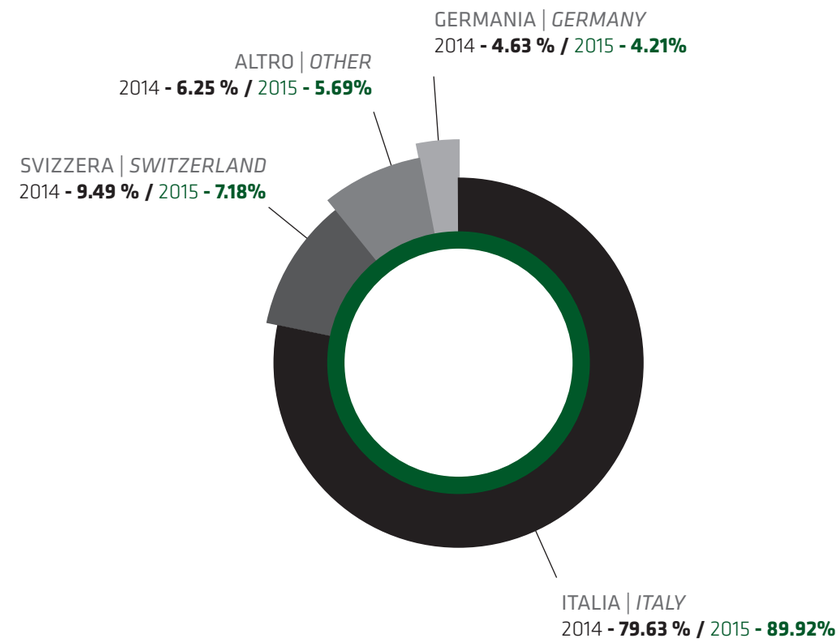


GRAFICO | CHART:
Dislocazione geografica parco fornitori 2014 - 2015.
Geographical distribution of supplier pool in 2014-2015.

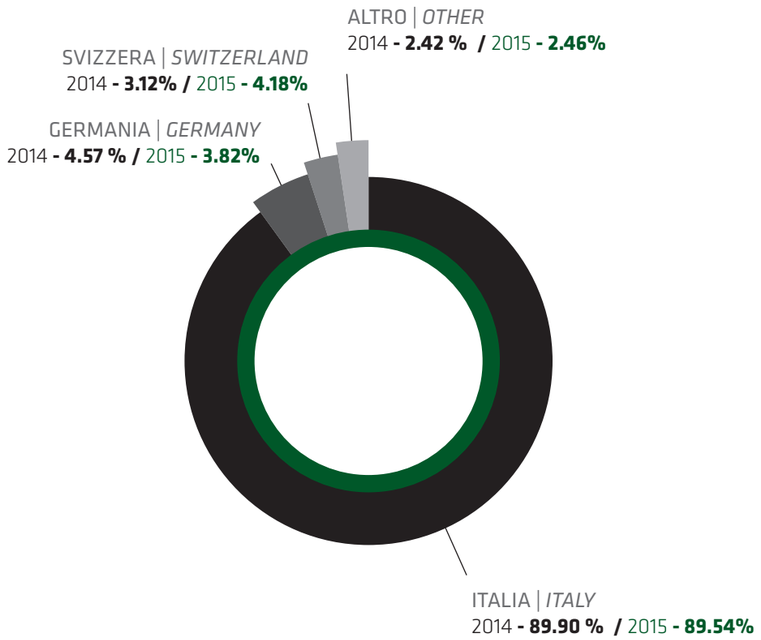


GRAFICO | CHART:
Acquisti per area geografica. Dati riferiti al fatturato fornitori 2014-2015.
Purchases by region. Data refer to supplier turnover in 2014-2015.

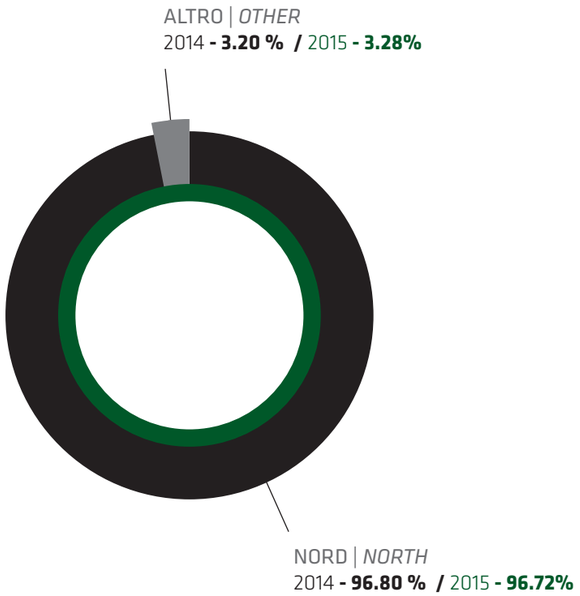


GRAFICO | CHART:
Incidenza percentuale delle aziende locate nel Nord Italia sul numerico totale delle imprese fornitrici italiane. Anno 2014-2015
Percentage of companies located in northern Italy from the numerical total of Italian supplier companies 2014-2015.

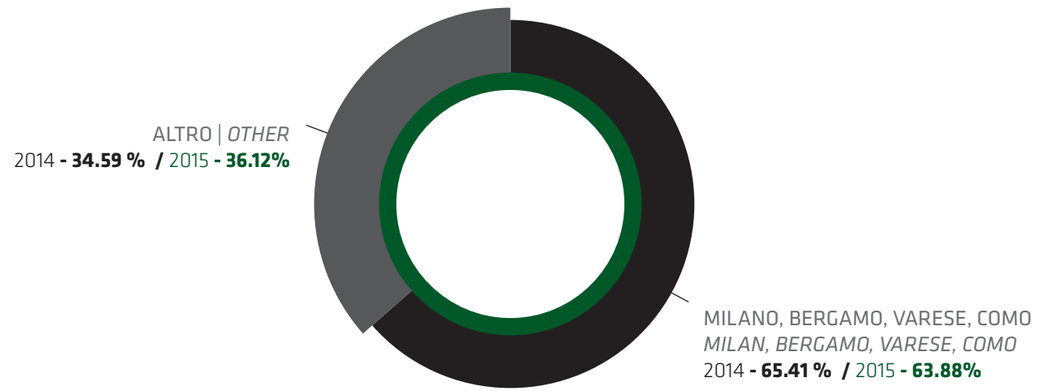


GRAFICO | CHART:
Fornitori con sede nelle Province di Milano/Bergamo/Varese/Como sul numerico totale delle imprese fornitrici italiane. Anno 2014-2015
Suppliers with offices in the Milan/Bergamo/Varese/Como provinces from the total breakdown for Italian supplier companies 2014-2015.

7.3

Il controllo qualità e l'impiego di materie prime
Quality control and use of raw materials

La continua tensione verso l'ottenimento di macchine e attrezzature caratterizzate da alti standard qualitativi, ha portato il nostro Gruppo al raggiungimento di un importante traguardo: la certificazione del sistema di gestione qualità secondo la norma internazionale UNI EN ISO 9001:2008. Durante l'intero processo di supply chain, sono organizzati 6 test di collaudo al fine di soddisfare i requisiti di sicurezza e di affidabilità di prodotto richiesti dai nostri clienti:

1° LIVELLO
Le componenti acquistate sono sottoposte a una serie di procedure al fine di valutarne l'effettiva idoneità.

2° LIVELLO
Verifica della rispondenza di ciascuna caldaia ai requisiti di tenuta e di portata.

The continuous drive towards achieving machines and equipment with high quality standards has led our Group to achieve an important goal: certification of the quality management system under the UNI EN ISO 9001:2008 international standard. Throughout the whole supply chain process, six tests are carried out to meet the product safety and reliability requirements of our customers:

LEVEL 1
The purchased components undergo a series of procedures to assess their appropriateness.

LEVEL 2
Each boiler is checked to ensure that it meets seal and capacity requirements.

3° LIVELLO
Esame del circuito elettrico e idraulico di tutti i preassemblati.

4° LIVELLO
Simulazione di messa in servizio (durata media di 3 ore e 40 minuti).

5° LIVELLO
Prove di sicurezza per la valutazione delle caratteristiche di messa a terra, resistenza di isolamento, rigidità elettrica e corrente di dispersione.

6° LIVELLO
RANDOM TEST - Quotidianamente dai prodotti imballati, vengono prelevate a campione alcune macchine per un ulteriore controllo finale.

Il prodotto macchina per il caffè deriva dall'unione di una molteplicità di componenti assemblati con cura e dedizione dallo staff addetto alle mansioni operative. Nell'ambito delle attrezzature a marchio Rancilio e Promac, appartenenti al mondo dell'espresso tradizionale, abbiamo stimato la composizione di una macchina da caffè professionale presa a titolo semplificativo, per illustrare con precisione e dettaglio i principali materiali in essa contenuti. Uno dei maggiori punti di forza del nostro processo produttivo riguarda la realizzazione totalmente in house della caldaia, che consideriamo il vero e proprio cuore della macchina. Da un foglio di rame di spessore pari a 1,5 millimetri iniziano le fasi di piegatura e saldatura a opera di personale altamente qualificato. Seguono i numerosi controlli di funzionamento per garantire elevata efficienza agli utilizzatori finali.

LEVEL 3
The electric and hydraulic circuit and all preassembled parts are examined.

LEVEL 4
Operational simulation (average duration 3 hours and 40 minutes).

LEVEL 5
Safety tests to assess grounding, insulation resistance, dielectric strength and current leakage.

LEVEL 6
RANDOM TESTING – A sample of some machines is taken daily from the packaged products for further final checks.

The coffee machine product is the result of the union of a variety of components, assembled with care and dedication by the staff assigned to operational tasks. For the Rancilio/Promac-branded equipment, which belongs to the traditional world of espresso, we have provided the composition of a professional coffee machine for the purposes of simplification, to show the key materials it contains with accuracy and in detail. One of the biggest strengths of our production process is the fact that the boiler, which we see as the real heart of the machine, is built entirely in-house. Highly qualified personnel start the process by folding and welding a copper sheet 1.5 mm thick. This is followed by a number of operational checks to ensure a high level of efficiency for end-users.

La politica di acquisto dell'azienda favorisce la creazione di un tessuto produttivo consolidato e altamente specializzato.

The company's purchising policy favours the creation of a consolidated and highly specialised productive network.

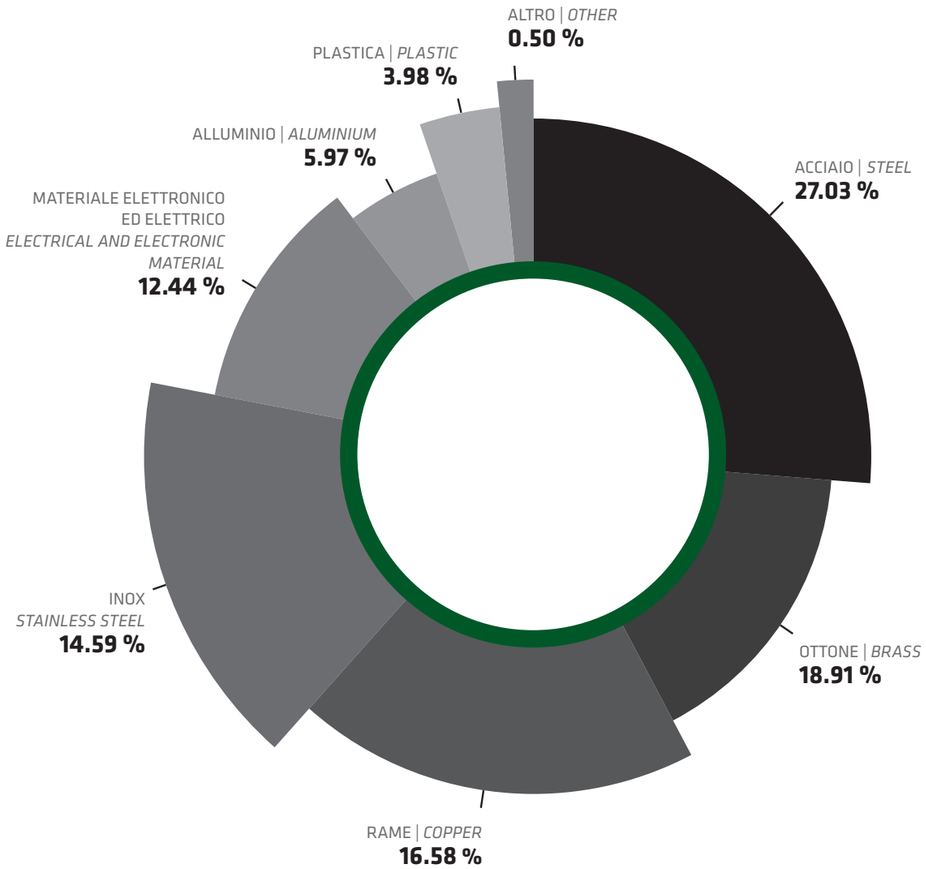


CHART:
Composizione media in peso di una macchina per il caffè tradizionale.
Average composition by weight of a traditional coffee machine.

7.4

Monitoraggio della qualità in azienda
Monitoring of the quality in the company

Le attività di verifica e supervisione interna adottano un processo periodico di monitoraggio e di valutazione del corretto adempimento della politica di qualità del Gruppo Rancilio. Grande importanza rivestono i Quality Meeting, incontri effettuati due volte al mese tra i responsabili delle funzioni controllo qualità, produzione, tempi e metodi di lavorazione, acquisti,

The internal approval and oversight functions carry out periodical monitoring and assessment to ensure that Rancilio Group's quality policy is correctly implemented. The Quality Meetings, which take place twice a month between the heads of the quality control, production, processing time and methods, purchasing, R&D and customer support divisions, are particularly important. They

ricerca e sviluppo, customer support, per analizzare dettagliatamente eventuali malfunzionamenti e difettosità riscontrate dal personale interno ed esterno all'organizzazione e relative ai prodotti a marchio Rancilio/Egro/Promac. Mensilmente, gli stessi enti aziendali si riuniscono per deliberare circa le proposte e i suggerimenti di perfezionamento in quelli che vengono definiti Kosi Meeting. Occasioni di dialogo e di riflessione in merito alle procedure e alle prassi adottate, alle problematiche presenti e potenziali, alle idee e ai piani di miglioramento hanno evidenziato anche nel 2015 un sistema maturo e correttamente applicato. Apprezzabili sono stati i progetti e i programmi che alcuni dipartimenti interni hanno sviluppato con l'obiettivo di migliorare e rendere più efficiente la gestione di aspetti come la progettazione e la tracciabilità del prodotto, le modalità di verifica e di analisi dei fornitori, la qualifica e la categorizzazione dei servizi offerti al pubblico.

are used to analyse in detail any malfunctions or defects detected by internal and external personnel relating to Rancilio/Egro/Promac branded products. These corporate entities meet every month to discuss proposals and suggestions for improvement, at what are known as Kosi Meetings. They are opportunities to discuss and reflect on the procedures and practices used, existing or potential problems, and ideas and plans for improvement. The system was again shown to be mature and correctly applied in 2015. Also worthy of note are the projects and programs that some internal departments have developed in order to improve and make more efficient the management of aspects such as design and product traceability, methods of testing and evaluating suppliers, and the capacity and categorisation of services offered to the public.

7.5

Alcuni progetti per il 2016

Some projects for 2016

Siamo consapevoli che l'influenza esercitata sui fornitori di beni e servizi possa portare benefici a tutti i nostri interlocutori, attraverso un approccio improntato alla promozione e diffusione di buone pratiche di responsabilità sociale e ambientale. Un ambizioso traguardo da raggiungere nel medio termine è rappresentato dalla valorizzazione di comportamenti responsabili lungo tutta la catena di fornitura, promuovendo collaborazioni durature e reciprocamente soddisfacenti anche in tema di sviluppo sostenibile. Anche con la pubblicazione del terzo Bilancio di Sostenibilità verrà svolta un'attività di maggiore coinvolgimento e sensibilizzazione del parco fornitori al fine di raccogliere suggerimenti e individuare margini di miglioramento in relazione alla coerenza delle attività aziendali condotte rispetto alle loro aspettative. Con l'obiettivo di creare un binomio inossidabile tra qualità e innovazione tecnologica, ci impegniamo verso un pieno rispetto e adempimento dei seguenti punti chiave:

- La massimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza qualitativa e funzionale lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti offerti sul mercato.
- L'ottimizzazione dei processi produttivi attraverso l'individua zione di soluzioni e criteri atti a un miglioramento tangibile e misurabile della qualità della vita degli stakeholder aziendali.
- La comunicazione rigorosa e puntuale, verso l'interno e l'ester no dell'organizzazione, di novità e successi raggiunti al fine di implementare e condividere una cultura della trasparenza e della qualità.

We are aware that the influence exerted on suppliers of goods and services can bring benefits to all our stakeholders, through a partnership approach to the promotion and dissemination of social and environmental good practices. An ambitious goal to be achieved in the medium term is the enhancement of responsible behaviour throughout the supply chain, promoting lasting and mutually beneficial partnerships, including in terms of sustainable development. With the publication of the third Sustainability Report, action will be taken to increase the involvement and awareness of the supplier base, in order to gather feedback and identify areas for improvement in terms of whether the business activities carried out meet their expectations. With the aim of forging an unbreakable link between quality and technological innovation, we are committed to full compliance with and fulfilment of the following key points:

- *Maximising qualitative and functional effectiveness and effi ciency throughout the entire lifecycle of products offered on the market.*
- *Optimising production processes by identifying solutions and criteria to bring about tangible and measurable improvements in the quality of life of the company's stakeholders.*
- *Rigorous and timely communications, both inside and outside the organisation, of the innovations and successes achieved, in order to implement and share a culture of transparency and quality.*

8
LE ISTITUZIONI
INSTITUTIONS

Il presidio delle relazioni con gli attori istituzionali viene gestito a livello centrale dal dipartimento amministrazione e finanza avente sede nell'headquarters di Villastanza di Parabiago.
Lo sviluppo di un flusso informativo continuo, tempestivo e completo è garantito dal rispetto degli adempimenti societari previsti dalle normative vigenti nei mercati domestici e stranieri. L'obiettivo è quello di garantire una corretta valutazione delle prospettive reddituali e dei piani di investimento del Gruppo.

Relations with institutional players are managed centrally by the administration and finance department at the Villastanza di Parabiago headquarters. Compliance with the corporate obligations set out in the regulations in force in domestic and foreign markets has ensured the development of a continuous, full and timely flow of information. The aim is to ensure the correct evaluation of the Group's prospective profits and investment plans.

8.1

La pubblica amministrazione
Public administration

La corresponsione fedele e puntuale di imposte e tasse caratterizza l'interazione tra il nostro Gruppo e gli enti pubblici di riferimento a livello nazionale, regionale, provinciale e comunale. Ogni azienda appartenente alla nostra realtà imprenditoriale è dotata di un'autonoma delega ai fini di una scrupolosa e attenta gestione di tutti gli adempimenti fiscali necessari per un pieno rispetto delle diverse normative vigenti nei singoli stati ove ciascuna società è ubicata. Le differenti entità che costituiscono il Gruppo Rancilio versano regolarmente i contributi e, laddove presenti, le quote di iscrizione dovuti agli organismi autonomi con cui costantemente interagiscono quali le camere di commercio, le organizzazioni rappresentative e le associazioni di settore. Negli anni oggetto di analisi, il valore economico distribuito alla pubblica amministrazione mostra importi pari a 2.101.413 euro nel 2014 e 3.804.368 euro nel 2015 come si evince dal prospetto di calcolo del valore aggiunto indicato nel capitolo relativo ai risultati economici del Gruppo Rancilio. Inoltre, nel biennio di riferimento Rancilio Group non ha percepito finanziamenti dagli enti pubblici con cui in varia misura ha interagito.

The scrupulous and punctual payment of taxes characterises the interaction between our Group and the relevant public bodies at national, regional, provincial and municipal levels. Every company in our Group is authorised to act independently to ensure thorough and careful management of all the tax formalities necessary for full compliance with the various regulations in the individual countries in which each company is located. The various entities within Rancilio Group make regular contributions and, where applicable, pay registration fees to the autonomous bodies with which they constantly interact, such as chambers of commerce, representative organizations and industry associations. In the years under review, the amount distributed to the public administration was 2,101,413 euro in 2014 and 3,804,368 euro in 2015 as shown in the method for the calculation of value-added indicated in the chapter on the financial results of the Rancilio Group. Moreover, in the two-year reporting period, Rancilio Group did not receive any funding from the public bodies with which it interacted to varying extents.

8.2

Gli enti creditizi
Credit institutions

Le attività relative al rapporto banca-impresa riguardano in via prioritaria il supporto nella delicata gestione dei rischi economici, finanziari e valutari connessi allo svolgimento del business aziendale. In data 4 settembre 2015 è stato sottoscritto tra Ali S.p.A. e UniCredit S.p.A. un contratto di finanziamento, ed in data 28 settembre 2015 la banca ha messo a disposizione i relativi fondi. Nel complesso risultano 4 gli istituti di credito con i quali abbiamo collaborato nel corso del 2015 di cui 2 enti in cash pooling. I vantaggi derivanti dalla riduzione del numerico degli intermediari finanziari a seguito dell'ingresso nel 2013 in Ali S.p.A. riguardano una maggiore dinamica di strutturazione dei servizi di tesoreria e una costante, attenta e intelligente osservazione delle esigenze finanziari specifiche delle realtà che compongono il Gruppo Ali. L'accentramento delle operazioni di tesoreria da parte dell'azionista unico ha comportato grandi benefici quali l'ottenimento di condizioni vantaggiose di accesso al credito e la possibilità di usufruire di più cospicue disponibilità finanziarie per sviluppare tecnologie o investimenti a livello centralizzato.

Activities regarding bank-company relations primarily concern supporting the delicate management of the economic, financial and foreign exchange risk related to the conduct of corporate business. On 4 September 2015 a loan agreement was signed between Ali S.p.A. and UniCredit S.p.A. and received the funds on 28 September. Overall, we worked with 4 credit institutes during 2015, two of which involved cash pooling arrangements. The reduction in the number of financial intermediaries after joining Ali S.p.A. in 2013 led to greater dynamics in the structuring of cash services and a constant, thorough and intelligent observation of the specific financial requirements of the companies making up the Ali Group. Pooling cash operations by the sole shareholder has brought about numerous benefits, including advantageous borrowing conditions and the option of using more substantial financial resources to develop technologies or centralised investments.

8.3

Sistema camerale e agenzie fiscali
Chambers of commerce system and tax agencies

I responsabili delle principali funzioni aziendali ricevono periodicamente per via telematica notiziari economici, politici e finanziari in relazione a determinate tematiche ritenute di interesse strategico per una corretta gestione del business in cui opera il Gruppo Rancilio. Inoltre, gli aggiornamenti in tempo reale circa novità burocratiche, giuridiche e amministrative, scadenze tributarie e previdenziali, eventuali problematiche legate all'internazionalizzazione, consentono alla società di agire sempre nel massimo rispetto della legislazione, regolamentazione e normazione applicabile, ponendo particolare attenzione all'evoluzione continua delle prescrizioni legali.

The heads of the main company divisions regularly receive electronically news on economic, political and financial matters deemed to be strategically important for the proper management of the business in which Rancilio Group operates. In addition, real-time updates on bureaucratic, legal and administrative news, tax and social security deadlines and any issues related to internationalisation allow the company always to act in full compliance with the applicable legislation, regulations and standards, with particular attention to continual changes in legal requirements.

8.4

Associazioni di categoria
Trade associations

La società è coinvolta in azioni di dialogo e partecipazione con numerose associazioni di categoria, aventi l'obiettivo di tutelare con forza e determinazione gli interessi delle attività industriali rappresentate. Siamo associati su base volontaria alle seguenti istituzioni:

CONFINDUSTRIA
(Confederazione Generale dell'Industria Italiana) è la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia.

CONFINDUSTRIA ALTO MILANESE
Nata come ALI (Associazione Legnanese dell'Industria) è la portavoce degli interessi legati allo sviluppo dell'industria locale del territorio compreso tra le province di Milano, Varese e Como.

ANIMA
(Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica varia e Affine) è l'organizzazione industriale di categoria che in seno a Confindustria rappresenta le aziende della meccanica varia e affine.

ASSOFOODTEC
(Associazione Italiana Macchine, Impianti, Attrezzature per la Produzione, la Lavorazione e la Conservazione Alimentare) è costituita al suo interno dalla componente UCIMAC che riunisce alcuni dei maggiori costruttori italiani di macchine per caffè espresso e attrezzature da bar.

The company is involved in discussions and shared initiatives with numerous trade associations, with the aim of safeguarding, with strength and determination, the interests of the industrial activity represented. We are voluntarily involved with the following institutions:

CONFINDUSTRIA
(Confederazione Generale dell'Industria Italiana – General Confederation of Italian Industry) is the main organisation representing manufacturing and services companies in Italy.

CONFINDUSTRIA ALTO MILANESE
First created as ALI (Associazione Legnanese dell'Industria – Legnanese Industry Association), it represents interests relating to the development of local industry in the region including the provinces of Milan, Varese and Como.

ANIMA
(Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica varia e Affine - Federation of National Mechanical Engineering Associations) is the industry association within Confindustria representing mechanical engineering companies.

ASSOFOODTEC
(Associazione Italiana Macchine, Impianti, Attrezzature per la Produzione, la Lavorazione e la Conservazione Alimentare – Italian Association for Machinery, Plant and Equipment for Food Processing and Conservation) includes the UCIMAC association, which

INEI
(Istituto Nazionale Espresso Italiano) difende la qualità dell'espresso tramite una certificazione sensoriale ottenuta con l'impiego di miscele che rispettano rigidi parametri e l'ausilio di personale e attrezzature professionali.

ALTOGA
(Associazione Lombarda Torrefattori Importatori di Caffè e grossisti Alimentari) rappresenta le più importanti aziende di torrefazione della Lombardia e delle regioni limitrofe compreso qualificate aziende del comparto alimentare all'ingrosso.

SCAE
(Specialty Coffee Association of Europe) ha lo scopo di promuovere i caffè di qualità, favorendo l'interazione tra i soggetti coinvolti nella filiera dell'espresso.

SVGG
(Swiss Association of Vendors of Professional Equipment for Ho.Re.Ca.) si occupa della gestione degli interessi delle aziende svizzere che operano nel business delle attrezzature rivolte al mondo della ristorazione professionale.

LEAN CLUB
È stato fondato dall'Università Carlo Cattaneo - LIUC in collaborazione con l'Unione degli Industriali della Provincia di Varese, con il preciso obiettivo di diffondere la filosofia "Lean" ossia il "Fare di più e meglio con meno". Si tratta di un insieme di tecniche e di strumenti che consentono a singole aziende o a interi distretti industriali di accrescere la propria competitività su scala globale.

brings together some of Italy's biggest makers of espresso coffee machines and bar equipment.

INEI
(Istituto Nazionale Espresso Italiano – Italian National Espresso Institute) safeguards espresso quality by means of sensory certification obtained by using blends within strict parameters and professional staff and equipment.

ALTOGA
(Associazione Lombarda Torrefattori Importatori di Caffè e grossisti Alimentari – Lombardy Association of Coffee Roasters and Wholesalers and Food Wholesalers) represents the largest coffee grinders in Lombardy and the surrounding regions, and includes qualified companies in the wholesale food segment.

SCAE
(Specialty Coffee Association of Europe) aims to promote high-quality coffee by encouraging interaction between espresso industry players.

SVGG
(Swiss Association of Vendors of Professional Equipment for HoReCa.) manages the interests of Swiss companies operating in the professional catering equipment business.

LEAN CLUB
This was founded by the Università Carlo Cattaneo - LIUC in partnership with industrial association Unione degli Industriali della Provincia di Varese, with the specific aim of disseminating the "Lean" philosophy of "doing better with less." It represents a set of techniques and tools to enable individual companies and entire industrial districts to build their global competitiveness.

8.5

Strutture universitarie e comunità scientifica
University structure and scientific community

Il Gruppo Rancilio, oltre che fare affidamento alle proprie capacità di sviluppo di soluzioni innovative, ha intrapreso un percorso di partnership con prestigiosi atenei universitari. È il caso del progetto Xcelsius, nato dalla collaborazione con il rinomato Politecnico di Torino, che ha portato al deposito di due brevetti internazionali. L'azienda è ben consapevole della necessità di aprirsi verso l'esterno e di individuare nuove idee e competenze senza alcuna limitazione geografica e settoriale. Nel corso del 2015 Rancilio Group ha divulgato i risultati delle analisi fisico-chimiche commissionate ai dipartimenti di scienze e tecnologie alimentari dell'Università degli Studi di Milano e dell'Università di Girona nei pressi di Barcellona mediante ampia trattazione sul magazine aziendale NOI, veicolato in formato digitale ai contatti presenti nel CRM aziendale Salesforce.com e in formato cartaceo durante la manifestazione fieristica HOST. A partire dal 2012, i prestigiosi atenei universitari si sono occupati del monitoraggio delle caratteristiche sensoriali della bevanda caffè erogata mediante l'utilizzo della tecnologia Xcelsius. Un team di professionisti si è dedicato alla ricerca scientifica del profilo aromatico e gustativo, della percezione tattile e visiva del migliore risultato in tazza ottenibile al variare della temperatura dell'acqua di erogazione dell'espresso. Un'ulteriore conferma della validità del rivoluzionario sistema e un nuovo impulso a proseguire attività di ricerca finalizzate al miglioramento delle conoscenze interne e della qualità dei prodotti in gamma.

As well as relying on its ability to develop innovative solutions, Rancilio Group has embarked on partnerships with prestigious universities. This is the case with the Xcelsius project, which resulted from the partnership with the renowned Politecnico di Torino and has led to the filing of two international patents. The company is well aware of the need for openness to the outside world, and to identify new ideas and skills with no limitations in terms of geography or sector.During 2015 Rancilio Group disclosed the results of the physical/chemical analyses commissioned from the food science and technology departments of the University of Milan and the University of Girona near Barcelona, with ample coverage in the corporate magazine NOI. This was available in digital format to the contacts attending the Salesforce.com corporate CRM meeting and in paper format during the HOST trade show. As from 2012, these prestigious universities have been engaged in monitoring the sensory characteristics of the coffee drink delivered through the use of Xcelsius technology. A team of professionals has been scientifically analysing the flavour and taste profile, and the tactile and visual perception of the best result in the cup obtained by varying the temperature of the water delivering the espresso. This is further confirmation of the validity of the revolutionary system and a new impetus for ongoing research aimed at improving internal knowledge and the quality of the product range.

8.6

Le linee guida per il 2016
Guidelines for 2016

Anche per il prossimo esercizio sociale ci impegniamo a mantenere alta la classe creditizia attribuita al nostro Gruppo dai maggiori istituti bancari e da società di business information. Il rating è un indicatore sintetico che misura l'affidabilità commerciale e la consistenza finanziaria della società. Riteniamo fondamentale sottoporre i nostri risultati e le nostre performance alla valutazione e al giudizio di organi esterni competenti in materia, in quanto ciò rappresenta per l'azienda un valido supporto nel comprendere approfonditamente il posizionamento nei mercati mondiali e costituisce uno strumento indispensabile per la progettazione di futuri programmi di miglioramento.

For the next fiscal year we are again committed to maintaining the high credit rating awarded to our Group by major banking institutions and business information companies. The rating is a composite indicator that measures the company's commercial reliability and financial soundness. We consider it essential to submit our results and our performance for the evaluation and judgment of external bodies competent in the field, as this provides valuable assistance to the company in gaining in-depth understanding of positioning in world markets and is an essential tool for drawing up future improvement programmes.

9
IL TERRITORIO E LE COMUNITÀ LOCALI
THE REGION AND LOCAL COMMUNITIES

La nostra idea di responsabilità sociale d'impresa si esplicita anche nella spiccata capacità d'interazione e sinergia verso i cittadini e le comunità locali. Ciò ci ha consentito di proporre al mercato un modello di business caratterizzato da un volto umano, in perfetta armonia con i valori che ci impegniamo a divulgare e diffondere ai nostri interlocutori. Le collaborazioni con prestigiose realtà universitarie italiane ed estere, i progetti di coinvolgimento delle scuole del circondario, il supporto a illustri partner impegnati in importanti iniziative sociali, gli impegni in ambito sportivo sono solo alla base della dedizione che il Gruppo Rancilio dedica alla creazione di un'impresa sostenibile. Parlare di responsabilità sociale, oggi, significa affrontare con un approccio innovativo la gestione del territorio e delle comunità locali. Questo è possibile solo attraverso l'attivazione di un dialogo costante con gli organismi esterni: una regola precisa e un fattore essenziale per un rapporto di crescita reciproca con la società civile.

Our idea of corporate social responsibility is also expressed in our strong capacity for interaction and synergy with citizens and local communities. This has allowed us to offer the market a business model with a human face, in perfect harmony with the values that we strive to popularise and disseminate to our stakeholders. Our partnerships with prestigious Italian and foreign universities, projects involving schools in the district, support for well-known partners engaged in important social initiatives and sports sponsorship are only the start of Rancilio Group's commitment to creating a sustainable enterprise. Today, social responsibility means taking a new approach to the management of regions and local communities. This has been made possible by ongoing dialogue with external bodies, which is a specific rule and essential factor for a relationship of mutual growth with civil society.

9.1

Networking con il mondo dell'istruzione scolastica
Networking with the world of education

Crediamo nella valorizzazione del legame tra impresa e scuola promuovendo appieno la possibilità di avvicinare gli allievi a una concreta realtà di lavoro con visite guidate presso la nostra sede centrale al fine di migliorare il processo di apprendimento dei diversi percorsi didattici.

UNIVERSITÀ AMERICANE
Anche nel 2014 e 2015 abbiamo rinnovato la collaborazione con la società ISP - International Study Programs - fondata nel 1999 con l'obiettivo di coinvolgere gli studenti stranieri nei tour accademici organizzati in oltre 60 città in giro per il mondo. Rancilio Group è stata nuovamente selezionata come realtà di interesse in concomitanza con la tappa milanese di prestigiosi atenei universitari americani: Suffolk, Belmont, Buffalo e IPADE (PanAmerican Institute for High Business Direction).

UNIVERSITÀ DELLA TERZA ETÀ
Nei pressi dell'headquarters di Rancilio Group, troviamo due perfetti esempi di queste realtà universitarie: Riale di Parabiago e Ivana Torretta di Nerviano. Nel 2014 Officina Rancilio 1926 ha ospitato per delle visite guidate le due entità formative. I partecipanti agli incontri educativi hanno ammirato le collezioni di macchine d'epoca Rancilio ed Egro con interesse e curiosità grazie alla mostra all'ora esposta dal titolo Beats of History realizzata con lo scopo di mostrare le differenti modalità di preparazione della bevanda caffè nelle epoche passate, dalle origini dei marchi Rancilio ed Egro fino alla fine degli Anni '70.

SCATTI E OGGETTI DAL PASSATO
Si tratta di un progetto promosso dalla società per rivivere le tappe più signifi¬cative dell'avventura imprenditoriale di Roberto Rancilio, fondatore dell'omonima azienda. Documenti, fotogra¬fie, storie, aneddoti e prodotti originali raccontano gli albori, le innovazioni e quel pionierismo tutto italiano che ha contributo a creare un marchio di successo nel panorama mondiale dell'espresso di qualità. Allestito presso lo spazio espositivo Officina Rancilio 1926, in occasione della Settimana della Cultura d'Impresa 2014, ha raccolto giudizi e commenti positivi dagli oltre 360 visitatori accolti nelle prime settimane di apertura della mostra.

BICENTENARIO GIUSEPPE MAGGIOLINI PARABIAGO
Nella serata inaugurale della XIII Settimana della Cultura d'Impresa di Confindustria, il museo Officina Rancilio 1926 ha ospitato alcuni studenti dell'ITET Giuseppe Maggiolini di Parabiago che hanno presentato uno studio volto a indagare la figura imprenditoriale del celebre ebanista scomparso nel 1814. Giuseppe Maggiolini e Roberto Rancilio, entrambi compaesani, si sono incontrati nella loro città natale tra parallelismi e analogie di chi all'innovazione ha dedicato un'intera vita.

RANCILIO GROUP TOUR
Per essere responsabili ci vuole impegno e bisogna dare una risposta, per dare una risposta ci vuole dialogo, collaborazione e comunicazione e per comunicare ci vuole partecipazione, accordo e solidarietà di intenti. Questi sono stati i fili rossi che il visitatore del Rancilio Tour 2015, evento giunto ormai alla sua quarta edizione in concomitanza con la fiera milanese HOST, ha visto dipanarsi sotto i propri occhi nello stabilimento produttivo di Villastanza di Parabiago. Visitatori provenienti da tutto il mondo, con una netta prevalenza di presenze asiatiche, hanno avuto così modo di conoscere non solo dove si trovano fisicamente gli headquarters dell'azienda, ma soprattutto vedere con i propri occhi che cosa fattivamente significa disporre di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza. All'iniziativa hanno preso parte 62 clienti che grazie a un servizio navetta si sono recati dal nostro stand fieristico al production plant di Villastanza di Parabiago. Un progetto che verrà portato avanti per tutto il 2015 e che verrà proposto ai vari partner/fornitori in visita nonché alle scuole del circondario e non.

We believe in enhancing links between business and schools by taking every opportunity to bring students closer to the real world of work, through guided tours at our headquarters, in order to improve learning processes on the various educational pathways.

US UNIVERSITIES
In 2014 and 2015 we renewed our collaboration with the company ISP - International Study Programs, which was founded in 1999 to involve foreign students in academic tours in more than 60 cities worldwide. Rancilio Group was again selected as a company of interest on the Milan leg of the tours of some prestigious US universities: Suffolk, Belmont, Buffalo and IPADE (PanAmerican Institute for High Business Direction).

UNIVERSITY OF THE THIRD AGE
There are two excellent examples of this kind of university close to the Rancilio Group headquarters: Riale di Parabiago and Ivana Torretta di Nerviano. In 2014, Officina Rancilio 1926 provided guided visits for these two training centres. Participants at the educational meetings were able to admire the collections of vintage Rancilio and Egro machines through the temporary exhibition entitled "Beats of History", the aim of which was to show the different ways of preparing coffee in previous eras, starting with the origins of the Rancilio and Egro brands up to the end of the 1970s.

PHOTOS AND ITEMS FROM THE PAST
This project was promoted by the company to relive the most significant stages of the entrepreneurial adventure of Roberto Rancilio, the company's founder. Documents, photos, stories, anecdotes and original products tell the story of the inception, the innovations and the all-Italian pioneerism that led to the creation of a successful brand in the global high-quality espresso scene. Held in the Officina Rancilio 1926 exhibition space at the 2014 Corporate Culture Week, it received positive comments and opinions from the more than 360 visitors welcomed in the first weeks of the show.

GIUSEPPE MAGGIOLINI PARABIAGO BICENTENARY
At the inaugural evening of Confindustria's XIII Corporate Culture Week, the Officina Rancilio 1926 museum was the venue for some students from the Giuseppe Maggiolini di Parabiago technical institute to present a study aimed at looking into the life of the renowned cabinet-maker who passed away in 1814. There are a number of similarities and parallels between Giuseppe Maggiolini and Roberto Rancilio; both hailing from Parabiago, they both dedicated their entire lives to innovation.

RANCILIO GROUP TOUR
You need commitment in order to be responsible and you need to respond; to respond you need dialogue, collaboration and communication and to communicate you need participation, agreement and solidarity of purpose. These were the central themes that visitors to the Rancilio Tour 2015 - an event now in its fourth edition together with the Milan trade fair HOST – saw unfold with their own eyes at the Villastanza di Parabiago production facility. Visitors from all over the world, with a high predominance of Asians, were able to find out not just the physical location of the company's headquarters, but above all to see for themselves what it really means to have an Integrated Management System for Quality, the Environment and Safety. 62 customers attended the event, making use of a shuttle service to travel from our stand at the fair to the Villastanza di Parabiago production plant. This project will be continued throughout 2015 and will be offered to visiting partners/suppliers as well as to the schools in the surrounding area and beyond.

9.2

Solidarietà e impegno nel sociale
Solidarity and social commitment

Le azioni umanitarie e di supporto a organizzazioni, fondazioni, associazioni, cooperative, partner, testimoniano la risposta di Rancilio Group alla necessità di promuovere un business dal carattere etico. Nel corso del biennio 2014-2015, l'azienda ha sostenuto a vario titolo numerose realtà locali, nazionali e internazionali.

FONDAZIONE BERTI PER L'ARTE E LA SCIENZA - ONLUS
La ONLUS, nasce nel 2001 con lo scopo di attuare e appoggiare iniziative di carattere privato o pubblico, promuovendo in primis attività scientifiche, culturali e artistiche. Per il raggiungimento dei propri scopi, istituisce borse di studio o di ricerca e contribuisce al finanziamento di persone fisiche o giuridiche che perseguono obiettivi analoghi tramite elargizioni in qualsiasi forma.

ASSOCIAZIONE PER L'AGRICOLTURA BIODINAMICA
Nel mese di febbraio 2015 abbiamo contribuito alla realizzazione del convegno internazionale Oltre Expo Alleanze per Nutrire il Pianeta nella piena consapevolezza che il Made in Italy rappresenta un patrimonio da tutelare e valorizzare tramite l'offerta di prodotti e servizi dalla qualità eccelsa. Un evento articolato in tre giorni e rivolto al mondo accademico, economico, rurale, alla società civile e soprattutto ai giovani, nella convinzione che il futuro dell'Italia vada cercato nel rilancio di quei settori che l'hanno resa unica e speciale agli occhi del mondo: agricoltura, alimentazione, paesaggio, ambiente, turismo e artigianato.

HAPPY RUNNER CLUB
Si tratta dell'associazione sportiva dilettantistica costituita nel 2006 per volere di McDonald's Italia con la volontà di sottolineare quanto la corsa possa essere alla portata di tutti: uomini, donne, giovani e famiglie.

MEDICI SENZA FRONTIERE
Promac Italia ha incoraggiato nuovamente l'intervento dell'organizzazione Medici Senza Frontiere inviando a clienti, dipendenti e ai contatti aziendali una e-card indicante il costante impegno dell'associazione medico-umanitaria nel garantire un'assistenza qualificata in quelle che sono considerate le aree più povere al mondo.

ARWO
Per le festività natalizie, la filiale svizzera Egro Suisse ha omaggiato il proprio staff con un pensiero originale e benefico interamente realizzato da persone con differenti livelli di disabilità nella certezza di donare un sorriso anche ai meno fortunati.

COOPERATIVA SOCIALE SOLIDARIETÀ E SERVIZI
Il centro socio-educativo di Marnate nella Provincia di Varese ha come missione la realizzazione di servizi per persone fragili e svantaggiate. Ci siamo avvalsi del supporto della cooperativa per la realizzazione del biglietto di auguri natalizio per lo staff della sede centrale del Gruppo Rancilio nel corso del mese di dicembre 2013.

ASSOCIAZIONE GENITORI PER LA PROMOZIONE UMANA GPU
Nata nel 1987 per iniziativa di un gruppo di genitori di ragazzi portatori di handicap. E' aperta a tutti coloro che credono nel valore della solidarietà e della condivisione. Abbiamo realizzato con il loro supporto le card natalizie per i dipendenti dell'headquarters italiano nel 2014.

ASSOCIAZIONE CULTURALE B-SIDE
Nel mese di luglio 2005, il museo Officina Rancilio 1926 ha ospitato lo spettacolo teatrale di un gruppo di ragazzi italiani che si occupano di arte, cinema e comunicazione a tutto tondo, provenienti dalla Versilia e dalla vicina Livorno.

EMBRACING THE WORLD
E' la rete internazionale di attività umanitarie avviate da Mata Amritanandamayi, nata in India del Sud sessanta anni fa, un esempio vivente di compassione, amore e tolleranza a favore dei bisognosi, degli ammalati e delle vittime di calamità naturali. Abbiamo allestito un coffee corner presso il centro espositivo MalpensaFiere di Busto Arsizio (VA) in concomitanza con la visita in Italia della fondatrice nel mese di novembre 2014 e 2015.

ASSOCIAZIONE IL SOLE NEL CUORE
È la prima ONLUS italiana che prevede l'inserimento di ragazzi disabili come volontari. Tra gli obiettivi dell'associazione assumono particolare importanza il miglioramento della qualità della vita di particolari tipologie di persone come anziani, extracomunitari, tossicodipendenti, ragazze madri e donne maltrattate.

COOPERATIVA LA RUOTA
Il principale fine della ONLUS è quello di favorire la legittima aspirazione delle persone socialmente svantaggiate alla propria autonomia, gestendo un servizio di trasporto e accompagnamento per accedere a servizi sociali, sanitari, di lavoro. Nel mese di marzo 2014 presso la nostra mensa aziendale si è svolta la tradizionale cena benefica organizzata dalla cooperativa locata nella città di Parabiago nelle immediate vicinanze della sede centrale di Rancilio Group.

PARROCCHIA SANTA ELISABETTA
Si tratta della chiesa di Villastanza di Parabiago, locata nei pressi dell'headquarters di Rancilio Group. La nostra azienda ha da sempre tenuto in considerazione le necessità della comunità religiosa supportando economicamente e socialmente molteplici progetti e iniziative.

The Rancilio Group's response to the need to promote ethical business practices has taken the form of humanitarian initiatives and assistance for organisations, foundations, associations, cooperatives and partners. During 2014-2015, the company supported numerous local, national and international entities in various ways.

BERTI FOUNDATION FOR ART AND SCIENCE - NON-PROFIT ORGANISATION
This non-profit NGO for art and science was founded in 2001 with the aim of launching and supporting private and public initiatives, with the promotion of scientific, cultural and artistic activity as its main priority. To achieve its aims, it has established scholarships and research bursaries, and has provided funding for physical or legal persons pursuing similar objectives through donations in various forms.

ASSOCIATION FOR BIODYNAMIC AGRICULTURE
In February 2015 we contributed to the international convention (Beyond Expo Alliance to Feed the Planet), in full knowledge that Italian-made products are an asset to protect and promote by offering top-quality products and services. The event was held over three days and was aimed at the academic, economic and rural sectors, civil society and above all young people, in the belief that Italy's future lies in reviving those sectors that have made it unique and special in the eyes of the rest of the world: agriculture, food, scenery, environment, tourism and craftsmanship.

HAPPY RUNNER CLUB
This is an amateur sporting association created in 2006 by McDonald's Italia, with the message that running is for everyone: men, women, young people and families.

DOCTORS WITHOUT BORDERS
Promac Italia once again gave its support to the action of the Doctors Without Borders organisation, sending customers, employees and business contacts an e-card illustrating this medical humanitarian charity's ongoing commitment to providing qualified assistance in the world's most impoverished regions.

ARWO
For Christmas, Swiss subsidiary Egro Suisse presented its staff with an original and positive gift entirely created by people with varying levels of disability, guaranteed to bring a smile even to those less fortunate.

SOLIDARITY AND COOPERATIVE SOCIAL SERVICES
The social and education centre at Marnate in the province of Varese provides services for vulnerable and disadvantaged people. We used the services of the cooperative to make Christmas greeting cards for staff at the Rancilio Group headquarters in December 2013.

GPU ASSOCIATION
GPU was set up in 1987 on the initiative of a group of parents of disabled children. It is open to everyone who believes in the value of solidarity and sharing. The 2014 Christmas greeting cards for staff at the Italian headquarters were made with their support.

B-SIDE ASSOCIATION
In July 2005, the Officina Rancilio 1926 museum hosted the theatre production of a group of young Italians from the Versilia area and nearby Livorno, who are totally immersed in art, cinema and communication.

EMBRACING THE WORLD
This is the international humanitarian network launched by Mata Amritanandamayi, who was born in southern India 60 years ago and is a living example of compassion, love and tolerance for those in need, the sick and the victims of natural disasters. We set up a coffee corner at the exhibition centre in MalpensaFiere di Busto Arsizio (VA) for the visit by the Embracing the World founder in November 2014 and 2015.

THE SUN IN THE HEART
This was the first Italian non-profit organisation to promote voluntary employment for young people with disabilities. The charity places particular importance on improving the quality of life of certain groups of people, such as seniors, non-EU citizens, drug addicts, young mothers and female victims of domestic violence.

COOPERATIVA LA RUOTA
The main purpose of this non-profit organisation is to encourage the legitimate aspiration for personal independence of socially disadvantaged people. It runs a transport service and provides support in accessing social, health and employment services. In March 2014 at our company canteen we held the traditional charity meal organised by the cooperative, which is based in the town of Parabiago close to the headquarters of the Rancilio Group.

PARISH OF SANTA ELISABETTA
This is the church of Villastanza di Parabiago, located near the Rancilio Group's headquarters. Our company has always taken into account the needs of the religious community by supporting, financially and socially, numerous projects and initiatives.

9.3

Rancilio e lo sport
Rancilio and the sport

Consideriamo l'attività sportiva come un elemento fondamentale per lo sviluppo di alcuni principi basilari della società quali la tolleranza e la correttezza in ciascuna azione compiuta. Il ruolo sociale ed educativo dello sport, è stato da sempre riconosciuto all'interno del nostro Gruppo.

GS RANCILIO

È il 14 marzo 1976, quando alcuni dipendenti aziendali, accomunati dalla passione per il ciclismo, danno vita a un piccolo progetto che sarà destinato a un forte sviluppo. Con l'appoggio della società, che ne favorisce la nascita e la crescita dei primi periodi, il Gruppo Sportivo Rancilio diventa rapidamente un'associazione con una vita e una gestione propria. Punto forte è da sempre l'organizzazione del "Trofeo Antonietto Rancilio", giunto nel 2015 alla sua 32esima edizione e che rappresenta ancora oggi un appuntamento di grande fascino per gli appassionati delle biciclette da corsa. In tempi più recenti, il GS Rancilio ha intrapreso un percorso di grande impatto sociale legato all'avventura dell'associazione EHC (European Handbike Circuit) che ha saputo negli anni diventare il motore dell'handbike europeo, raccogliendo consensi da parte di diverse nazioni, organizzatori ma, soprattutto, atleti. Nel 2012 il Gruppo Sportivo Rancilio è stato premiato dal Comitato Provinciale di Milano per i sui 35 anni di attività.

CENTRO SPORTIVO COMUNALE NINO RANCILIO

Nel 1980 Antonietto e Romano, due dei rappresentanti della seconda generazione del Gruppo, donano al Comune di Parabiago 7.500 metri quadrati di terreno di proprietà della famiglia Rancilio, dove verrà costruito un campo sportivo in memoria del fratello e imprenditore scomparso nel 1968.

BOCCIOFILA RANCILIO

Dall'archivio storico del nostro Gruppo, conservato presso il museo Officina Rancilio 1926, emergono preziosi documenti risalenti all'anno 1958 e attestanti la creazione di un circolo bocciofilo sponsorizzato dalla ditta Rancilio. Un altro esempio di come la nostra società creda con fermezza nella pratica sportiva, uno strumento per attuare processi di socializzazione e condivisione di importanti obiettivi.

We see sport as fundamental to the development of some of the company's founding principles, such as tolerance and proper conduct at all times. Our Group has always recognised the social and educational role of sport.

GS RANCILIO

On 14 March 1976, some of the company's employees, brought together by a passion for cycling, launched a small project that was destined for rapid expansion. With the company's support, which helped with its launch and growth in the early stages, the Gruppo Sportivo Rancilio (Rancilio Sporting Group) rapidly became a charity in its own right with its own independent management. The jewel in its crown has always been the "Antonietto Rancilio Trophy", which celebrated its 32nd anniversary in 2015 and remains a very popular event among bicycle racing enthusiasts. More recently, GS Rancilio embarked on a socially important pathway related to the European Handbike Circuit charity, which has become the driving force behind European handbiking over the years, gathering support from a range of countries, organisers and, above all, athletes. In 2012, Gruppo Sportivo Rancilio received an award from the Provincial Committee of Milan in recognition of its 35 years of activity.

NINO RANCILIO COMMUNITY SPORTS CENTRE

In 1980 Antonietto and Romano, two of the second generation of the Group's owners, donated 7,500 square metres of land owned by the Rancilio family to the municipality of Parabiago, to build a sports ground in memory of their brother, entrepreneur Nino Rancilio, who died in 1968.

RANCILIO BOWLING CLUB

Our Group's archives, kept at the Officina Rancilio 1926 museum, contain some treasured documents dating back to 1958 showing that a bowling club was created and sponsored by Rancilio. This is another example of our company's firm belief in sport as a tool for stimulating social activity and the desire to achieve common goals.

La necessità di promuovere un business dal carattere etico si traduce nel supporto a numerose organizzazioni, fondazioni, associazioni, cooperative, aziende partner.

The need to promote ethical business practices has taken the form of the support to several organisations, foundations, associations, cooperatives and partners.

9.4

La cultura d'impresa
Corporate culture

Le attività aziendali volte alla promozione della cultura d'impresa si traducono in una serie di iniziative dove l'impegno nominale del Gruppo spesso è conciso con quello dei membri della famiglia Rancilio.

OFFICINA RANCILIO 1926
Inaugurato l'08 ottobre 2010 per volontà di Giorgio, Roberto, Luca e Silvia, i rappresentanti della terza generazione aziendale, lo spazio ha lo scopo di far conoscere e valorizzare il patrimonio storico del marchio della doppia erre e di custodire gelosamente i cimeli appartenenti alla famiglia Rancilio. Il museo ha sede nel centro di Parabiago, in via Don Galeazzi 22, in una parte della ricostruzione immobiliare dell'area ex Rancilio. Oggi, a distanza di quasi 90 anni dall'inizio dell'avventura del fondatore, il terreno su cui sorgevano le allora Officine Meccaniche Roberto Rancilio ritorna a essere un luogo dove incontrarsi e mostrare al pubblico l'ingegno racchiuso nei prodotti esposti, dei veri e propri gioielli della meccanica e del design delle epoche passate. La famiglia Rancilio mette a disposizione della nostra società lo spazio museale con l'obiettivo di organizzare tour guidati, mostre temporanee, concorsi, stage e attività di ricerca per studiosi, operatori di settore e curiosi, attratti dal desiderio di scoprire la storia delle macchine da caffè.

MUSEIMPRESA
È l'associazione italiana dei musei e degli archivi d'impresa. Gli associati, tra cui Officina Rancilio 1926, attraverso la conservazione e la promozione di documenti, materiali iconografici, oggetti e macchinari, raccontano la storia della propria azienda e dei suoi principali protagonisti. Museimpresa nasce come promotore di un nuovo codice culturale basato sulla consapevolezza che i musei aziendali rappresentano una possibilità di sviluppo non ancora sfruttata appieno. Il ricchissimo mondo dell'Italian way of life rappresenta infatti l'offerta culturale più importante che possiede il Bel Paese, e se oggi è possibile vantare il Made in Italy in tutto il mondo, gran parte del merito va anche a quelle aziende che hanno anteposto la qualità alla quantità nella creazione dei loro prodotti.

SETTIMANA DELLA CULTURA D'IMPRESA
È un'iniziativa a carattere nazionale promossa da Confindustria che si svolge dal 2001 ogni anno in autunno, in collaborazione con le varie associazioni territoriali che aderiscono al circuito Museimpresa. Per l'edizione 2014, Officina Rancilio 1926 è rimasta aperta in via straordinaria, proponendo ai visitatori un percorso storico davvero suggestivo: Scatti e oggetti dal passato. L'area espositiva è stata organizzata in cinque sezioni temporali che mostrano le differenti modalità di preparazione della bevanda caffè nelle epoche passate, dalle origini dei marchi Rancilio ed Egro fino alla fine degli Anni '70.

The business activities aimed at promoting corporate culture are reflected in a number of initiatives where the commitment of the Group has often coincided with that of the members of the Rancilio family.

OFFICINA RANCILIO 1926
Inaugurated in 8 October 2010 at the instigation of Giorgio, Roberto, Luca and Silvia, from the third generation of owners at the company, this space is intended to increase knowledge and appreciation of the historical legacy of the "double R" brand, and to keep the Rancilio family's heirlooms safe. The museum is located at 22, via Don Galeazzi in the centre of Parabiago, in a reconstructed area of the former Rancilio estate. Today, nearly 90 years on from the start of the founder's venture, the land on which the Roberto Rancilio workshops (Officine Meccaniche) were originally built have become a place where the public can gather and see for themselves the genius bound up in the products on display, true jewels in the crown of the engineering and design of past eras. The Rancilio family has placed the museum space at our disposal so that we can organise guided tours, temporary exhibitions, competitions, internships and research activities for students, sector operators and the simply curious, wanting to find out about the history of coffee machines.

MUSEIMPRESA
This is the Italian association of museums and company archives. Its members, which include Officina Rancilio 1926, tell the stories of their own companies and key corporate figures by conserving and promoting documents, symbolic material, objects and machinery. Museimpresa began as a promoter of a new cultural code based on the awareness that company museums are development opportunities not yet fully exploited. The richness of the Italian way of life is the most important cultural attraction that this beautiful country possesses. Italian-made products are admired throughout the world, and much of the credit also goes to those companies who put quality before quantity when they created their products.

CORPORATE CULTURAL WEEK
This is a national initiative promoted by Confindustria, which has taken place every autumn since 2001, in partnership with various regional associations on the Museimpresa circuit. For the 2014 edition, Officina Rancilio 1926 stayed open outside its usual opening hours, offering visitors a truly evocative journey through history: Scatti e oggetti dal passato (Photos and items from the past). There is a common thread inextricably linking one man's personal story to the bar coffee machine. The aim of the project is to analyse patents, technical drawings, the company's image, corporate communication and advertising design from the inception of the Officina Rancilio to the death of its founder. The story of a genuine visionary who from the very start was able to combine mechanical research with aesthetics, creating highly distinctive products.

9.5

Cosa faremo nel 2016
Our plans for 2016

Rancilio Group si impegna a consolidare e ottimizzare i progetti volti alla consultazione, informazione e partecipazione delle differenti comunità locali. L'obiettivo è quello di consolidare i rapporti già in essere con le istituzioni scolastiche che hanno già visitato il nostro headquarters attraverso la presentazione del nuovo Rancilio Group Tour al fine di diffondere i valori di sostenibilità e di etica presenti in azienda oltre che ad allargare il raggio di azione coinvolgendo nuove realtà universitarie e no profit. L'aver infatti ottenuto negli ultimi anni le certificazioni UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007 ha permesso al gruppo di proporre sul mercato un modello di business basato su buone pratiche gestionali sia all'interno sia all'esterno dell'azienda, il tutto in un'ottica di scambio, diffusione e integrazione con i partner e interlocutori commerciali e non.

Rancilio Group is committed to strengthening and streamlining projects for consulting, informing and involving local communities. Our aim is to consolidate our existing relationships with schools who have already visited the headquarters with the new Rancilio Group Tour, in order to disseminate the company's values of sustainability and ethics and also to broaden our range of action by involving other universities and non-profit organisations. The fact that we have achieved UNI EN ISO 9001:2008, UNI EN ISO 14001:2004 and OHSAS 18001:2007 certification in recent years has enabled the Group to introduce a business model based on good management practices both inside and outside the company, with a view to exchanging, disseminating and incorporating them with commercial and non-commercial partners and stakeholders alike.

10 L'ECOLOGIA E L'AMBIENTE
ECOLOGY AND THE ENVIRONMENT

Rancilio Group si impegna a tutelare il futuro del pianeta attraverso una gestione responsabile delle risorse naturali, la realizzazione di sistemi di produzione a basso consumo e l'utilizzo di fonti energetiche alternative. Dall'inaugurazione dell'headquarters di Villastanza di Parabiago a oggi, sono stati fatti numerosi progressi e investimenti in ambito ambientale, dall'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2004 alla progressiva coibentazione termica dello stabilimento produttivo. Il rispetto per il territorio circostante è uno degli assi su cui poggia la strategia di responsabilità sociale di Rancilio Group. Ciò significa non solo operare per realizzare prodotti ecocompatibili, ma, soprattutto ripensare le attività svolte internamente all'azienda al fine di renderle maggiormente efficienti e con un minore impatto sull'ambiente esterno. Ci impegniamo ad agire attivamente per preservare la qualità e la quantità delle riserve naturali esauribili e mantenere un idoneo equilibrio ambientale, etico e sociale.

Rancilio Group is committed to safeguarding the future of the planet through responsible management of natural resources, the creation of energy-saving production systems and the use of alternative energy sources. Since the launch of the Villastanza di Parabiago headquarters until today, there have been numerous advances and investments in the environment, from UNI EN ISO 14001:2004 certification to the progressive thermal insulation of the production facility. Respect for the surrounding region is one of the foundation stones underpinning the Rancilio Group's social responsibility strategy. This means not only working to make environmentally friendly products, but above all rethinking the activities carried out in-house, to make them more efficient and with less impact on the external environment. We are committed to working actively to preserve the quality and quantity of exhaustible natural reserves and to maintain an appropriate environmental, social and ethical equilibrium.

10.1

Il sistema di gestione ambientale
Environmental management system

Coerentemente con l'adozione del metodo sistemico ISO 14001, il Gruppo Rancilio prevede ogni anno la definizione di nuovi traguardi di efficienza e di tutela dell'ambiente. Tali obiettivi rappresentano lo sforzo concreto dell'azienda verso il miglioramento continuo dell'intero processo operativo, produttivo e amministrativo nel pieno rispetto delle norme legislative di riferimento. I principali aspetti relativi al sistema di gestione per l'ambiente sono contenuti nel documento di politica ambientale. Redatto dalla Direzione Aziendale, rappresenta un importante strumento per stabilire i programmi di realizzazione delle strategie volte all'ottenimento di una crescita responsabile. Tale dichiarazione viene revisionata periodicamente in base all'impatto delle attività del Gruppo sul territorio circostante. Inoltre, l'azienda stabilisce ed effettua adeguati controlli, inclusi riesami periodici, affinché i contenuti della politica ambientale siano recepiti e applicati con rigore e dedizione, secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali. Ciò si realizza attraverso tecniche di gestione che favoriscono il consolidamento di una cultura dell'ambiente all'interno dell'organizzazione, mediante un coinvolgimento puntuale di tutti i suoi membri.

In line with the adoption of the ISO 14001 systemic approach, the Rancilio Group sets new goals for efficiency and environmental protection every year. These objectives represent the company's real efforts to bring about continuous improvement in the entire operational, production and administrative process, in full compliance with the relevant legislation. The key aspects of the environmental management system are set out in the environmental policy document. This is drawn up by management and is an important tool in establishing programmes for the implementation of responsible growth strategies. The declaration is regularly revised to take account of the impact of the Group's activity on the surrounding region. The company also sets up appropriate controls, including regular reviews, to ensure that the contents of the environmental policy are transposed and applied rigorously and with dedication, according to objective and neutral evaluation criteria. This is achieved through management techniques that help to strengthen an environmental culture within the organisation, through the timely involvement of all its members.

10.2

Efficienza energetica dello stabilimento produttivo
Energy efficiency at the production facility

Da anni seguiamo una rigorosa linea verde in ogni processo produttivo. Lo dimostrano i numerosi interventi effettuati in ottica di sviluppo sostenibile, tra i quali assume grande rilevanza l'attività di isolamento termico a cui è stato sottoposto il sito produttivo aziendale. Tale operazione ha consentito negli anni l'ottenimento di una costante riduzione del consumo di gas metano, utilizzato per la climatizzazione dello stabilimento industriale. In tutta la sede centrale del Gruppo viene effettuata la raccolta differenziata di ferro, rame, ottone, alluminio, plastica, carta e cartone per contribuire attivamente a un corretto smaltimento di alcune importanti materie prime. Per i macchinari di produzione che necessitano dell'ausilio di lubrificanti, Rancilio Group utilizza esclusivamente oli e prodotti biodegradabili. Inoltre, la pulizia necessaria alla rimozione di eventuali residui di grasso, polvere e vapore dai prodotti finiti, effettuata prima di procedere con l'imballo e la spedizione della merce, prevede l'impiego di appositi strofinacci lavabili e riutilizzabili dagli addetti alle mansioni operative. Dal 2010, il tetto del capannone industriale di Villastanza di Parabiago è ricoperto da pannelli fotovoltaici di ultima generazione. L'impianto, che occupa una superficie di oltre 8.000 metri quadrati, ha lo scopo di trasformare l'energia termica proveniente dal sole in energia elettrica. Con riferimento al 2014 sono stati prodotti nel dettaglio 485.692 kWh di energia rinnovabile, con una riduzione delle emissioni nocive di anidride carbonica in atmosfera pari a 249.762 kg. Contabilizzando invece il 2015, è emerso un risparmio nell'ordine di 246.358 kg di CO_2 e una produzione di energia ecosostenibile pari a 480.102 kWh. Rancilio Group effettua regolarmente una volta all'anno la pulizia dei pannelli fotovoltaici per mantenere la resa stabile e il corretto funzionamento dell'impianto.

For many years we have been implementing a strict green line in all of our production processes. This is demonstrated by numerous sustainable development interventions, including activities of major importance, such as the thermal insulation of the company's production facility. Over the years, this operation has enabled a steady reduction in the consumption of methane gas, which is used for the air conditioning of the industrial facility. Throughout the Group's headquarters, separated waste collection of iron, copper, brass, aluminium, plastic, paper and cardboard takes place to actively contribute to the correct disposal of some important raw materials. For manufacturing machinery that requires the aid of lubricants, the Rancilio Group uses only oils and biodegradable products. In addition, the cleaning required to remove any residual grease, dust and steam from finished products, which takes place before the goods are packed and shipped, involves the use of special cloths that can be washed and reused by operational staff. Since 2010, the roof of the manufacturing building at Villastanza di Parabiago has been covered with latest-generation photovoltaic panels. The facility, which occupies a surface area of more than 8,000 square metres, is designed to transform the thermal energy generated by the sun into electricity. In 2014, 485,692 kWh of renewable energy was produced, with a reduction in harmful emissions of carbon dioxide into the atmosphere of 249,762 kg. With regard to 2015, savings of 246,358 kg of CO_2 were made and 480,102 kWh of environmentally-friendly energy was produced. The Rancilio Group cleans the photovoltaic panels once a year to keep the output stable and ensure that the facility works properly.

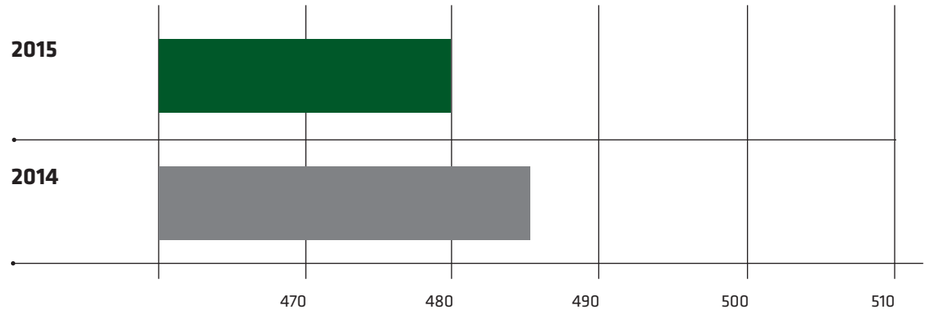


GRAFICO | CHART:
Trend 2014-2015 energia verde prodotta dall'impianto fotovoltaico. Valori espressi in megawatt (MW).
2014-2015 trend in green energy produced by the photovoltaic facility Values expressed in megawatts (MW).

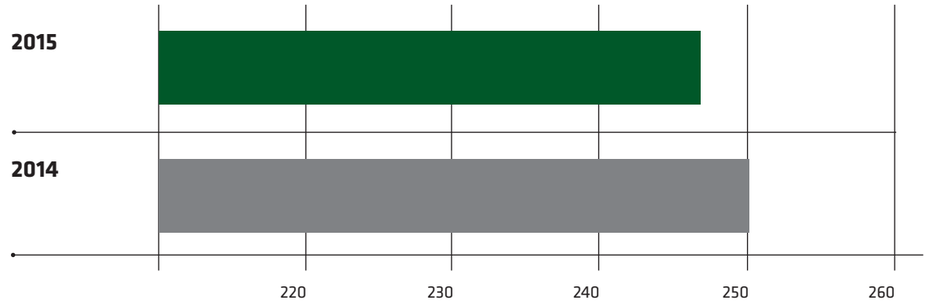


GRAFICO | CHART:
Andamento triennio 2014-2015 quantitativo di CO_2 risparmiato . Dati espressi in tonnellate (t).
Two-year period trend (2014-2015) in quantities of CO_2 saved. Data expressed in tonnes (t).

Anche lo staff aziendale contribuisce a ridurre l'impatto ambientale del Gruppo attraverso iniziative quali il riutilizzo dei materiali da ufficio e svariate attività di dematerializzazione documentale, mirate in generale a sostituire la creazione di dossier e report cartacei con una gestione informatizzata degli stessi. Abbiamo analizzato lo smaltimento dei toner nel 2014, risultato pari a 205 kg, e nel 2015 risultato pari a 164 kg tenendo conto del materiale annualmente utilizzato sia dalle stampanti multifunzione (fotocopiatrici e fax) sia dalle printer da ufficio con lo scopo di monitorarne il consumo anche nei prossimi anni.

The company staff also help to reduce the environmental impact of the Group through initiatives such as the reuse of office materials and a variety of document elimination activities, aimed in general at replacing file creations and paper reports with IT management. We analysed the disposal of toner in 2014 which amounted to 205 kg and in 2015 which amounted to 164 kg, taking into account the material used annually by multi-purpose printers (copiers and fax machines) and office printers with the aim of monitoring their consumption in the coming years.

10.3

La sostenibilità secondo i LAB Rancilio ed Egro
Sustainability for Rancilio and Egro LABs

Per l'azienda sviluppare soluzioni affidabili e performanti rappresenta una sfida quotidiana e una questione di qualità e trasparenza. Per ottenere questo risultato, gli studi sulle nuove tecnologie si focalizzano principalmente su alcuni aspetti di rilevanza strategica:

- **Ricerca di materiali innovativi anche dal punto di vista dell'impatto ambientale.**
- **Riduzione dei consumi energetici in fase di utilizzo delle macchine e delle attrezzature.**
- **Individuazione di soluzioni in grado di prestare cura e attenzione alla sicurezza dei clienti.**

Negli ultimi anni il legame tra innovazione e sostenibilità si è manifestato nella realizzazione di numerosi progetti. Grazie a una serie di attività e iniziative che hanno visto in prima linea i dipartimenti R&D, acquisti e produzione, è stata fortemente voluta la ricerca e la successiva implementazione di ottoni a basso contenuto di piombo per garantire una maggiore salvaguardia della salute e del benessere dei nostri partner.

MODULO IDRAULICO
Rancilio Group ha ultimato la realizzazione di un innovativo sistema per una gestione completa e integrata di tutta la componentistica idraulica della macchina per il caffè. Si tratta di una soluzione inedita nel settore dei prodotti tradizionali per l'espresso, nata con lo scopo di semplificare lo svolgimento delle operazioni di assistenza tecnica, garantendo massima facilità e sicurezza negli interventi manutentivi. Il modulo idraulico, interamente prodotto mediante l'ausilio di un polimero termoplastico, rappresenta un accorgimento altamente funzionale che assicura al contempo un immediato riscontro della corretta connessione delle parti idrauliche interessate.

CALDAIE COIBENTATE
Disponibili come standard sul nuovo top di gamma Rancilio Classe 11 e sulla linea Egro. Nella fase di standby, consentono un risparmio energetico nell'ordine del 20% grazie a un rivestimento realizzato con il supporto di un composto eterociclico particolarmente idoneo allo svolgimento di un'attività isolante e protettiva.

ECO MODE
La nuova macchina per il caffè Rancilio Classe 11 è equipaggiata con una tripla sonda di livello per un'ottimale e dinamica gestione dell'acqua che permette di operare nel pieno rispetto del territorio e dell'ambiente mediante un'innovativa funzionalità green e in base al carico di lavoro giornaliero.

PURE WATER
Rancilio Classe 11 garantisce l'opportunità di effettuare un rapido ricambio dell'acqua in caldaia per preservarne le proprietà chimico-fisiche e assicurare all'utente un prodotto sempre fresco con particolare riferimento alla preparazione di tisane e infusi.

XCELSIUS
L'indipendenza dei gruppi erogatori permette di deciderne o meno l'attivazione, ottimizzando i consumi energetici. Il sistema consente di impostare la temperatura dell'acqua di erogazione del caffè con un andamento dinamico, variandone il valore fino a 5°C (9°F) in incremento o decremento durante i 25-30 secondi di ogni singola erogazione. Le caratteristiche organolettiche di specifiche miscele e monorigini potranno essere esaltate dal barista per ottenere il miglior risultato in tazza.

ADVANCED BOILER MANAGEMENT
È un software sviluppato per incrementare le prestazioni della macchina nelle condizioni di massimo esercizio. In caso di impiego simultaneo delle funzioni di erogazione caffè e dei servizi acqua e vapore, ABM.07 attiva l'accensione delle resistenze per anticipare eventuali cali di temperatura, garantendo notevole stabilità termica. I sensori attualmente installati sui prodotti

For the company, developing reliable and effective solutions is a daily challenge and a question of quality and transparency. To achieve this, studies of new technology are chiefly focused on the strategically important aspects:

- ***Seeking innovative materials, including from the perspective of environmental impact.***
- ***Reducing energy consumption in the usage phase of machinery and equipment.***
- ***Identifying solutions that ensure that care and attention are paid to customer safety.***

In recent years, the link between innovation and sustainability has been embodied in numerous projects. A series of activities and initiatives spearheaded by the R&D, purchasing and production departments provided strong support for the research and subsequent implementation of brass parts with low lead content to further safeguard the health and wellbeing of our partners.

HYDRAULIC MODULE
Rancilio Group has finalised an innovative system for complete, integrated management of all the hydraulic parts of the coffee machine. This is an innovative solution in the field of traditional espresso products, created to simplify technical assistance by ensuring maximum ease and safety in maintenance operations. The hydraulic module, which is entirely produced with the use of a thermoplastic polymer, is a highly effective device that also provides immediate confirmation of the correct connection of the hydraulic parts concerned.

INSULATED BOILERS
Available as standard in the new top-of-the-range Rancilio Classe 11 and the Egro line. In the standby phase, energy-saving is in the order of 20% due to a coating made with a heterocyclic compound particularly suitable for insulation and protection.

ECO MODE
This is a triple-level probe for optimum and dynamic water management, allowing the coffee machine to operate with due respect for the surrounding region and the environment through an innovative green function based on daily workload.

PURE WATER
This feature ensures a rapid exchange of water in the boiler to preserve its chemical and physical properties and to give the user a product that is always fresh, particularly for teas and infusions.

XCELSIUS
Delivering groups can decide independently whether or not to activate this feature, optimising energy consumption. The system allows the water temperature to be set for dynamic delivery of coffee, varying the value by up to 5° C (9 ° F) higher or lower during the 25-30 seconds of each delivery. The organoleptic characteristics of specific blends and single origins can be enhanced by the bartender to get the best result in the cup.

ADVANCED BOILER MANAGEMENT
This is software developed to improve the machine's performance under maximum operation conditions. If the coffee delivery and water/steam services are being used at the same time, ABM.07 activates resistors to anticipate any drop in temperature, ensuring remarkable thermal stability. The sensors now installed on Rancilio products have made heat control even more precise and immediate. The user also has the option of controlling the power absorbed by the machine, reducing the amount by up to two-thirds in the case of locations with medium/low daily consumption.

EASY CLEAN
In the fully-automatic products, the self-guided cleaning cycle is the quickest on the market and allows for lower energy expenditure and water use. Every function is indicated, to guide the user through routine maintenance operations. This ensures an

Rancilio hanno ulteriormente reso più preciso e immediato il controllo termico. L'utente inoltre ha la possibilità di controllare la potenza assorbita dalla macchina, riducendone il valore fino a 2/3 nel caso di location caratterizzate da consumi giornalieri medio-bassi.

EASY CLEAN
Nella superautomatica ONE, il ciclo di pulizia autoguidato è il più rapido tra quelli offerti dal mercato e consente un ridotto dispendio energetico associato a un minore utilizzo di acqua. Ogni funzione è segnalata in modo da guidare l'utente nelle operazioni di manutenzione ordinaria. Questa attività garantisce una straordinaria qualità di erogazione del caffè e riduce i tempi quotidiani dedicati all'igiene della macchina.

EGRO ZERO
Dedicando piena attenzione alla Direttiva europea EuP (Energy-using Products), Egro ZERO garantisce ridotti consumi energetici grazie all'utilizzo di caldaie coibentate e a un consumo in modalità standby inferiore a 0,5 Wh, con l'intento di migliorare le prestazioni ambientali del prodotto nel corso del suo intero ciclo di vita.

SILVIA HOME LINE
Abbiamo implementato alcuni accorgimenti sulla macchina da caffè della Linea Casa Rancilio. Nel pieno rispetto della direttiva europea EuP, Silvia consente un consumo inferiore ai 0,5 watt-hour (Wh) in modalità standby. La macchina da caffè è dotata di un sistema di spegnimento automatico trascorsi 30 minuti dall'ultima erogazione in conformità con i regolamenti di Ecodesign. Inoltre, le parti interne a contatto con l'acqua non rilasciano sostanze nocive per la salute dei nostri consumatori né pregiudicano la qualità della bevanda in tazza mantenendo al contempo grande affidabilità e tenuta termica che da sempre contraddistingue la Linea Casa Rancilio.

SISTEMA LATTE
Le fasi di lavaggio giornaliero richiedono esclusivamente il dosaggio del detergente da parte del barista sfruttando una notevole automazione per un utilizzo in piena sicurezza. Il sistema brevettato MLR (Milk Line Rinsing) consente di impostare una rapida sessione di risciacquo con l'ausilio di acqua fredda e aria, a salvaguardia della tutela ambientale e per evitare sprechi di energia elettrica.

exceptionally high standard of coffee delivery and cuts down the time taken for daily machine cleaning.

EGRO ZERO
With full attention to the European EuP (Energy-using Products) directive, Egro ZERO ensures reduced energy consumption through the use of insulated boilers and standby power consumption of less than 0.5 Wh, with the aim of improving the environmental performance of the product during its entire life cycle.

SILVIA HOME LINE
We have added some new features to the Rancilio Home Line coffee machine. In full compliance with the EuP directive, Silvia provides consumption of less than 0.5 watt-hour (Wh) in standby mode. The coffee machine is fitted with an automatic system that switches off 30 minutes after the last delivery, in compliance with Ecodesign regulations. Moreover, internal parts that are in contact with water do not release any substances that may be harmful to the health of our consumers or that may compromise the quality of the beverage in the cup, while at the same time maintaining the high reliability and heat resistance that has always characterised the Rancilio Home Line.

MILK SYSTEM
The daily washing stages require only the dosage of the detergent by the barista, exploiting substantial automation levels for completely safe use. The patented MLR (Milk Rinsing Line) allows for a quick rinse session to be set using cold water and air, to safeguard the environment and avoid wasting electricity.

We comply strictly with the national and international guidelines on product certifications, which are obtained through compliance testing performed by accredited bodies. In Europe, compliance with the machinery, low voltage, electromagnetic compatibility and pressure equipment directives and with all the harmonised standards applicable to the products designed by the Rancilio and Egro LABs is checked. In the North American market, we ensure compliance with local regulations on security and food safety. In the rest of the world we use the CB (Certification Body) scheme, created by the IECEE (International Electrotechnical Commission for Electrical Equipment), which issues an international passport for the sale and marketing of the technologies developed. On a voluntary basis, we believed it was important to adopt the NEMKO (Norges Elektriske Materiellkontroll) mark, which is recognised all over the world as a guarantee of reliability. Over time, our pro-

Rispettiamo scrupolosamente le direttive nazionali e internazionali in materia di certificazioni di prodotto ottenute mediante test di conformità effettuati da enti accreditati. In Europa viene verificata l'adeguatezza alle direttive macchine, bassa tensione, compatibilità elettromagnetica, attrezzature a pressione e a tutte le norme armonizzate applicabili ai prodotti progettati dai LAB Rancilio ed Egro. Sul mercato nord americano, garantiamo l'idoneità alle normative territoriali in ambito di sicurezza e alimentarietà. Nel resto del mondo utilizziamo lo schema CB (Certification Body), creato dall'IECEE (Commissione Elettrotecnica Internazionale per le Apparecchiature Elettriche), che rilascia un passaporto internazionale per la commercializzazione delle tecnologie sviluppate. Su base volontaria, abbiamo ritenuto opportuno adottare il marchio NEMKO (Norges Elektriske Materiellkontroll) riconosciuto a livello mondiale come garanzia di elevata affidabilità. Nel tempo, i nostri prodotti hanno ottenuto numerose certificazioni che enfatizzano ulteriormente la qualità della gamma offerta ai nostri partner:

- **BSMI Mark Taiwan**
- **China Compulsory Certification CCC**
- **China Quality Certification CQC**
- **C-TICK Australia e Nuova Zelanda**
- **Dekra Testing & Certification**
- **Electrical Testing Laboratories ETL**
- **Global Mark Quality Management ISO 9001**
- **Korea Certification KC**
- **Instituto Nacional Metrologia Qualidade Tecnologia IN METRO**
- **Saudi Arabian Standards Organization SASO**
- **Technical Regulations TR**

Le macchine per il caffè Rancilio/Egro/Promac sono monitorate lungo tutto il processo produttivo attraverso quotidiane prove di verifica dei parametri di idoneità e salubrità per l'utente finale.

10.4

Smaltimento dei nostri prodotti
Dismantling of our products

La macchina per il caffè è un prodotto altamente riciclabile grazie alla sua elevata percentuale di composizione metallica. Inoltre, trattandosi di un'attrezzatura professionale, essa viene periodicamente revisionata attraverso scrupolosi controlli tecnici e la sostituzione o riparazione di parti e componenti. La Direttiva RAEE impone alle aziende costruttrici di apparecchiature elet-

ducts have obtained numerous certifications, further emphasising the quality of the range we offer our partners:

- ***BSMI Mark Taiwan***
- ***China Compulsory Certification CCC***
- ***China Quality Certification CQC***
- ***C-TICK Australia and New Zealand***
- ***Dekra Testing & Certification***
- ***Electrical Testing Laboratories ETL***
- ***Global Mark Quality Management ISO 9001***
- ***Korea Certification KC***
- ***Instituto Nacional Metrologia Qualidade Tecnologia INMETRO***
- ***Saudi Arabian Standards Organization SASO***
- ***Technical Regulations TR***

Rancilio/Egro/Promac coffee machines are monitored throughout the production process with daily testing for appropriateness and healthiness for the end-user.

A coffee machine is a highly recyclable product, due to its high metal content. Moreover, as professional equipment, it is periodically overhauled with thorough technical inspections and the replacement or repair of parts and components. The WEEE Directive requires manufacturers of electrical and electronic equipment to ensure the recovery and recycling of products at the end of

triche ed elettroniche di garantire il recupero e il riciclaggio dei prodotti giunti a fine ciclo di vita e dismessi in Europa. Nel 2005 il Gruppo Rancilio ha contribuito alla realizzazione del consorzio Ecocaffè, finanziato dai costruttori di macchine e attrezzature da bar aderenti all'associazione di categoria ASSOFOODTEC/UCIMAC. Con riferimento ai prodotti che rientrano nel segmento home e nel dettaglio la macchina per il caffè Miss Silvia e il macinadosatore Rocky, l'azienda si avvale del supporto di Ecoped, che si occupa della dismissione di piccoli elettrodomestici. Entrambe le realtà consortili sono sovvenzionate in relazione al numero di prodotti effettivamente immessi sul mercato dalle aziende associate.

their lifecycle and disposed of in Europe. In 2005, the Rancilio Group helped to create the Ecocaffè consortium, financed by bar machinery and equipment makers in the ASSOFOODTEC/UCIMAC trade association. With regard to domestic products, particularly the Miss Silvia coffee machine and the Rocky doser grinder, the company is supported by Ecoped, which deals with the disposal of small appliances. Both consortiums are subsidised in relation to the number of products actually placed on the market by the associated companies.

10.5

Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
Energy consumption and atmospheric emissions

Le fonti di consumo energetico del Gruppo sono riconducibili a tre principali categorie:

ELETTRICITÀ
Per le varie utenze industriali e gli uffici.
GAS METANO
Utilizzato per il processo produttivo e la climatizzazione dei diversi ambienti.
GASOLIO e GPL
Impiegati per alimentare i mezzi di trasporto interni necessari alla movimentazione di merci e materiali.

Tale categoria di combustibili assume un valore residuale rispetto al fabbisogno energetico dell'headquarters italiano e per tale motivazione non è stata rendicontata in maniera dettagliata.
Per il futuro, l'azienda si pone l'ambizioso compito di conciliare un aumento dei volumi prodotti a un'importante diminuzione dei consumi energetici. Un risultato che potrà essere raggiunto anche grazie a una serie di interventi già effettuati nel corso del biennio oggetto di analisi quali la terziarizzazione delle operazioni di pressatura e formatura di lamiere in ottone, l'implementazione della copertura fotovoltaica sul tetto del sito produttivo e le operazioni straordinarie di riqualificazione dell'immobile.
Le emissioni in atmosfera derivano principalmente dai processi di combustione associati alle fasi di realizzazione della caldaia e al riscaldamento degli stabili. Abbiamo individuato nella continua

The Group's energy consumption sources can be divided into three main categories:

ELECTRICITY
For various industrial and office uses.
METHANE GAS
Used in the production process and to air condition various environments.
DIESEL and LPG
Used to fuel in-house vehicles for the movement of goods and materials.

This category of fuels has a residual value compared with the energy needs of the Italian headquarters, and has therefore not been reported in detail. For the future, the company has set itself the ambitious task of increasing production volumes while cutting energy consumption substantially. This result may also be achieved through a series of actions already taken during the years under review, such as the outsourcing of the pressing and forming of sheet brass, the implementation of the photovoltaic cover on the roof of the manufacturing building, and extraordinary property redevelopment operations.
Atmospheric emissions arise mainly from combustion processes associated with the boiler construction phases and the heating of buildings. We have identified the steady reduction of CO2 emissions as one of our key goals for the next few years. Substances

riduzione in atmosfera di CO2 una delle principali finalità di miglioramento per gli anni a venire. Sostanze lesive per l'ozono atmosferico sono esclusivamente riconducibili ai liquidi refrigeranti impiegati negli impianti di condizionamento dotati di circuiti chiusi. Pertanto, non vengono prodotte dal Gruppo emissioni libere in atmosfera relative a tali materiali, salvo perdite accidentali e non imputabili all'attività produttiva aziendale.

harmful to the ozone layer relate exclusively to liquid refrigerants used in air conditioning systems with closed circuits. The Group therefore does not produce free atmospheric emissions relating to these materials, except for accidental losses not attributable to corporate production activity.

Emissioni stimate per consumo di energia elettrica (indirette) ***Estimated emissions for (indirect) electricity consumption***	**2015**	**2014**
Consumi kWh - *Consumption in kWh*	690,811	608,891
Fattore di emissione g CO2/kWh - *Emission factor g CO2/kWh*	402	402
Fattore di emissione kg CO2/kWh - *Emission factor kg CO2/kWh*	0.402	0.402
Emissioni indirette CO2 – energia elettrica (tn)** ****Indirect CO2 emissions – electricity (tn)	**278**	**245**

TABELLA | TABLE:
Emissioni indirette di anidride carbonica anni 2014-2015.
*** Per il calcolo delle emissioni di CO2 da energia elettrica è stato utilizzato un coefficiente pari a 402 grammi CO2/kWh (il fattore di emissione utilizzato è quello pubblicato da Terna nel documento "Confronti Internazionali 2012" - fonte Enerdata).**
Indirect carbon dioxide emissions in 2014-2015.
**** For the calculation of CO2 electricity emissions, a coefficient of 402 grams CO2/kWh was taken into consideration (the emission factor used is the one published by Terna in the document "International Comparison 2012" - Enerdata source).***

Emissioni stimate per consumo di gas metano (dirette) ***Estimated emissions for (direct) methane gas consumption***	**2015**	**2014**
Volume (m3) - *Volume (m3)*	145,019	191,581
Peso (Gg) - *Weight (Gg)*	1.956	1.956
Emissioni dirette CO2 - gas naturale (tn)** ****Direct CO2 emissions – natural gas (tn)	**284**	**375**

TABELLA | TABLE:
Emissioni dirette di anidride carbonica anni 2014-2015. *Per il calcolo delle emissioni di CO2 da gas metano è stato utilizzato un coefficiente pari a 1,956 kg CO2/m3 - fonte Ministero dell'Ambiente.
***Direct carbon dioxide emissions in 2014-2015.* * For the calculation of the CO2 methan gas emissions, a coefficient of 1.956 kg CO2/m3 was used - source Environmental Ministry.**

10.6

Prelievi idrici e rifiuti generati
Water consumption and waste generation

Rancilio Group effettua un attento monitoraggio dei consumi idrici e dello stato qualitativo delle acque di scarico. È stato stimato che oltre il 50% dell'acqua prelevata dalla rete idrica nel biennio 2014-2015, è stato impiegato nelle attività di test e collaudo dei nostri prodotti. In merito alla qualità dell'acqua utilizzata, risulta fondamentale procedere con un processo di depurazione della stessa per evitare che calcare e altre impurità alterino l'affidabilità e la sicurezza delle macchine per il caffè commercializzate. In base all'autorizzazione comunale vigente dal 2004, gli scarichi idrici prodotti dalla sede centrale di Villastanza di Parabiago sono recapitati in pubblica fognatura in quanto assimilabili a scarichi civili urbani.

The Rancilio Group closely monitors water consumption and wastewater quality.
It is estimated that over 50% of the water taken from the water network in the two-year period 2014-2015 was used to test and trial our products. With regard to the quality of water used, it is essential to purify the pool to prevent limescale and other impurities from adversely affecting the reliability and safety of the coffee machines marketed. In accordance with the municipal authorisation in force since 2004, the wastewater produced by the headquarters at Villastanza di Parabiago are delivered into the public sewer system as they may be assimilated with urban wastewater.

RANCILIO GROUP S.P.A. Headquarters Villastanza di Parabiago (MI)	**2015**	**2014**
UTILIZZO RETE IDRICA | WATER NETWORK USAGE	**3,644**	6,556

TABELLA | TABLE:
Prelievi per uso industriale/civile anni 2014-2015. Valori espressi in metri cubi (m3).
Taken for industrial/civil use in the years 2014-2015. Values expressed in cubic metres (m3).

Inoltre, con riferimento all'attività produttiva svolta nel sito italiano è possibile ipotizzare che circa il 90% dell'acqua prelevata da acquedotto venga recapitata in pubblica fognatura dopo l'utilizzo, mentre il restante 10% è attribuibile a manutenzione aree verdi, uso alimentare, fenomeni di evaporazione e perdita di carico della rete idrica. I rifiuti generati dal Gruppo nel proprio headquarters sono riconducibili a scarti di materiali metallici e prodotti utilizzati per l'imballaggio. I rifiuti pericolosi, di quantità irrisoria, sono rappresentati unicamente dalle batterie al piombo che derivano dalla movimentazione di muletti e carrelli elevatori.

Moreover, with regard to production activity at the Italian site, it is possible to assume that about 90% of the water taken from the mains supply is delivered into the public sewer system after use, while the remaining 10% is attributable to maintenance of green areas, food, evaporation phenomena and leakage of the water network. The waste generated by the Group at its headquarters comprises metal material scraps and products used for packaging. Paltry amounts of hazardous waste are generated solely by lead-acid batteries due to the movement of forklifts and lift trucks.

RANCILIO GROUP S.P.A. Headquarters Villastanza di Parabiago (MI)	**2014**
RIFIUTI NON PERICOLOSI - *NON-HAZARDOUS WASTE*	110,520
RIFIUTI PERICOLOSI - *HAZARDOUS WASTE*	1,064
TOTALE - TOTAL	**111,584**

TABELLA | TABLE:
Produzione di rifiuti anno 2014. Valori espressi in kg.
Fonte dati MUD 2014. Ragionando in logica anno solare 01 gennaio 2014 -31 dicembre 2014 abbiamo optato per la sola rendicontazione del primo anno di riferimento.
Waste production 2014. Values expressed in kg.
MUD 2014 data source. We took into consideration only the solar year 01 January 2014 - 31 December 2014 with a unique reporting of the first year of interest.

RANCILIO GROUP S.P.A. Headquarters Villastanza di Parabiago (MI)	**2015**	**2014**
CARTA E CARTONE - *PAPER AND CARDBOARD*	51,530	52,270
ASSIMILABILI - *SIMILAR*	38,850	33,015
OTTONE - *BRASS*	2,745	1,882
FERRO - *IRON*	29,790	53,450
ALLUMINIO - *ALUMINIUM*	1,360	2,560
RAME - *COPPER*	5,015	4,700

TABELLA | TABLE:
Quantità di rifiuti prodotti anni 2014-2015. Valori espressi in kg.
Quantity of waste produced in 2014-2015. Values expressed in kg.

10.7

Biodiversità
Biodiversity

Le attività caratteristiche svolte dal Gruppo Rancilio nel proprio stabilimento produttivo, non hanno conseguenze sulla biodiversità riscontrabile nelle aree limitrofe. La sede centrale della multinazionale è locata in prossimità del Parco del Roccolo, uno dei principali nodi della rete ecologica provinciale. Esso ospita una serie di coltivazioni tipiche della pianura padana come frumento, orzo, segale, erba medica, attività zootecniche relative all'allevamento bovino e numerose iniziative collaterali come agriturismi, maneggi e vendita diretta di prodotti coltivati localmente. Gli scarichi idrici e i rifiuti generati da Rancilio Group non generano alcun impatto sui corpi idrici ricadenti in aree sensibili e sui relativi habitat floro faunistici. Nel biennio di riferimento 2014-2015, non si sono verificati sversamenti accidentali nel suolo e nel sottosuolo di sostanze pericolose e inquinanti. In aggiunta, l'azienda non ha ricevuto sanzioni economiche e amministrative per mancato rispetto delle normative applicabili in campo ambientale.

The ordinary operations carried out by Rancilio Group at its production facility do not affect biodiversity in the surrounding areas. The multinational's headquarters are close to Parco del Roccolo, which forms a key part of the province's ecological network. It is used to grow a range of crops typical of the Po Valley, such as wheat, barley, rye and alfalfa, for livestock farming, and for a plethora of parallel activities, such as agritourism, stables and the direct sale of locally grown produce. Water discharges and waste generated by the Rancilio Group have no impact on bodies of water in sensitive areas and the related habitats for flora and fauna. In the two-year period under review (2014-2015), there were no accidental spillages in the soil or subsoil of hazardous and polluting substances. Moreover, no financial or administrative sanctions were imposed on the company for failing to comply with the environmental regulations in force.

10.8

Nuove sfide
New challenges

Il nostro impegno si focalizza verso il raggiungimento di obiettivi in grado di rispettare appieno le esigenze delle generazioni presenti e future attraverso:

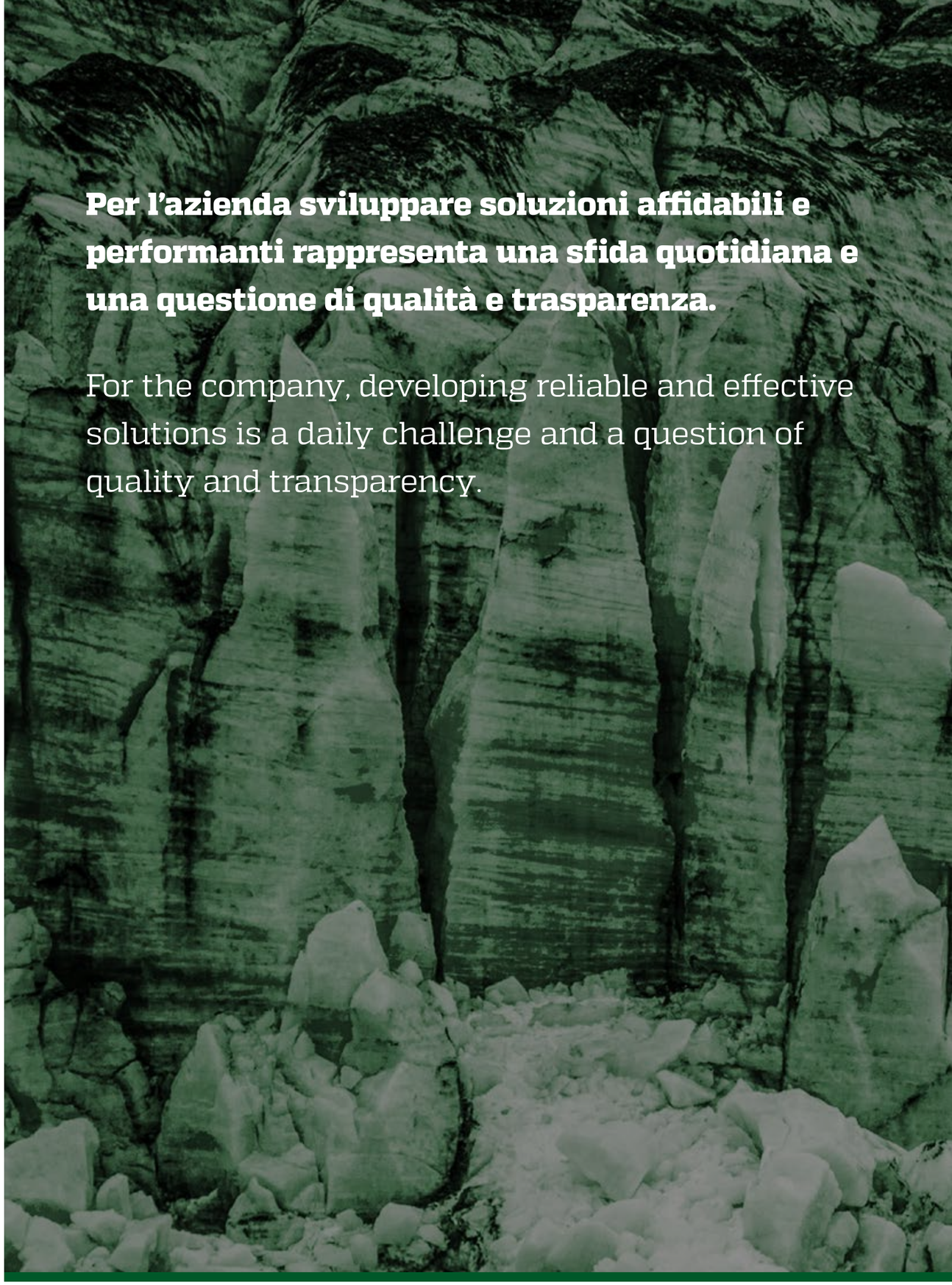
- La prevenzione dell'inquinamento e la riduzione dei consumi energetici sia dei prodotti che dei processi.
- L'impiego di sistemi e tecnologie impiantistiche atte a migliorare e perfezionare la nostra influenza sul territorio e le comunità locali.
- L'utilizzo di fonti energetiche alternative, di materiali e attrezzature a basso impatto ambientale.
- Il costante monitoraggio e la puntuale misurazione del livello di produzione di rifiuti, delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici in rete fognaria pubblica.

Continuerà l'attività di sensibilizzazione dello staff aziendale relativa allo sviluppo di una mobilità più sostenibile già in essere presso la filiale svizzera Egro Suisse dal 2009 grazie al progetto di car sharing. Nel medio termine la società si impegna alla realizzazione di una sorta di travel survey all'interno della sede centrale del Gruppo, volto a rilevare le abitudini di spostamento di dipendenti e collaboratori.

We focus on achieving targets that fully meet the needs of present and future generations, through:

- *Pollution prevention and reduced energy consumption by both products and processes.*
- *The use of plant systems and technologies that enhance and fine-tune our influence in the region and the local communities.*
- *The use of alternative energy sources, and material and equipment with a low environmental impact.*
- *Constant monitoring and regular measurement of levels of waste production, atmospheric emissions and water discharges into public sewage networks.*

Activities to raise staff awareness about more sustainable mobility have been under way at the Swiss subsidiary, Egro Suisse, since 2009, with the car sharing project, and these will continue. In the medium term, the company plans to carry out a travel survey at the Group's headquarters, to record employees' travelling habits.



Per l'azienda sviluppare soluzioni affidabili e performanti rappresenta una sfida quotidiana e una questione di qualità e trasparenza.

For the company, developing reliable and effective solutions is a daily challenge and a question of quality and transparency.

GRI INDEX

Indice secondo le linee guida "Sustainability Reporting Guidelines", definite nel 2011 (versione 3.1.) dal GRI - Global Reporting Initiative. Alcuni indicatori sono stati simboleggiati in modo parziale, tuttavia all'interno del Bilancio di Sostenibilità sono comunque rendicontate le informazioni ed i temi più significativi in tema di Corporate Responsibility.
Index in accordance with the "Suistainability Reporting Guidelines", defined in 2011 (version 3.1) by the GRI (Global Reporting Initiative). Some indicators have been only partially reported, but all the key information and themes in terms of corporate responsability have nevertheless been included in the Sustainability Report.

PROFILO *PROFILE*	INDICATORE *INDICATOR*	COPERTURA INDICATORE *INDICATOR COVERAGE*	RIFERIMENTI *REFERENCE*
STRATEGIA E ANALISI / *STRATEGY AND ANALYSIS*	1		
Dichiarazione dell'Amministratore Delegato / *CEO's statement*	1.1	Totale / *Total*	6-7
Principali impatti, rischi e opportunità / *Key impacts, risks and opportunities*	1.2	Totale / *Total*	16-17, 32-35
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE / *ORGANISATIONAL PROFILE*	2		
Nome dell'organizzazione / *Name of the organisation*	2.1	Totale / *Total*	Copertina | *Cover*
Principali marchi, prodotti e/o servizi / *Primary brands, products and7or services*	2.2	Totale / *Total*	21-22
Struttura operativa / *Operational structure of the organisation*	2.3	Totale / *Total*	27-29
Sede principale / *Location of organisation's headquarters*	2.4	Totale / *Total*	125
Paesi di operatività / *Countries of operation*	2.5	Totale / *Total*	27-29
Assetto proprietario e forma legale / *Nature of ownership and legal form*	2.6	Totale / *Total*	27-31
Mercati serviti / *Markets served*	2.7	Totale / *Total*	40-41
Dimensione dell'organizzazione / *Scale of the organisation*	2.8	Totale / *Total*	40-46, 64
Cambiamenti significativi / *Significant changes*	2.9	Totale / *Total*	6-7, 12
Riconoscimenti - premi ricevuti / *Awards recognitions received*	2.10	Totale / *Total*	35
PARAMETRI DEL BILANCIO / *REPORT PARAMETERS*	3		
Report profile / *Report profile*			
Periodo di rendicontazione / *Reporting period*	3.1	Totale / *Total*	12
Data di pubblicazione del precedente bilancio / *Date of most recent previous report*	3.2	Totale / *Total*	12
Periodicità di rendicontazione / *Reporting cycle*	3.3	Totale / *Total*	12
Contatti e indirizzi per informazioni sul bilancio / *Contact and address for information about the report*	3.4	Totale / *Total*	13
Obiettivo e perimetro del bilancio / *Report scope and boundary*			
Processo per la definizione dei contenuti / *Process for defining report content*	3.5	Totale / *Total*	11-13
Perimetro del bilancio / *Boundary of the report*	3.6	Totale / *Total*	12
Limitazioni su obiettivo o perimetro del bilancio / *Limitations on the scope or boundary of the report*	3.7	Totale / *Total*	12
Informazioni relative alle altre società collegate / *Disclosure on other associated companies*	3.8	Totale / *Total*	*
Nel 2014-2015 non si registrano eventi significativi tali da influenzare la comparabilità delle informazioni contenute nel presente documento rispetto a quelle pubblicate nel Bilancio di Sostenibilità dell'anno precedente.	*In 2014-2015 there were no events significant enough to influence the comparability of information in this document with that published in the Suistainability Report from the previous year.*		
Tecniche di misurazione dei dati e basi di calcolo / *Data measurement techniques and bases of calculation.*	3.9	Totale / *Total*	12, 111
Modifiche rispetto al precedente bilancio / *Restatements compared with the previous report*	3.10	Totale / *Total*	*
Alcuni indicatori potrebbero differire o non risultare confrontabili rispetto a quelli presentati nel precedente Bilancio di Sostenibilità grazie a un più accurato processo di raccolta e calcolo dei dati nonché alla variazione dell'esercizio sociale in base alle logiche dell'azionista unico Ali S.p.A.	*Some indicators may differ from or not be comparable to those shown in the previous Sustainability Report, due to a more accurate process of collecting and calculating dat as well as the change of the financial year following the logics of the sole sharholder Ali S.p.A.*		
Cambiamenti significativi rispetto al precedente bilancio / *Significant chenges with the previous report*	3.11	Totale / *Total*	*
Si faccia riferimento alle note riportate a copertura degli indicatori 3.8 e 3.10.	*See the notes on indicators 3.8 and 3.10.*		
Indice dei contenuti del GRI / *GRI content index*			
Tabella di riferimento / *Reference table*	3.12	Totale / *Total*	116-119
Assurance / *Assurance*			
Attestazione esterna / *Auditors' report*	3.13	Totale / *Total*	120-123

PROFILO *PROFILE*	INDICATORE *INDICATOR*	COPERTURA INDICATORE *INDICATOR COVERAGE*	RIFERIMENTI *REFERENCE*
GOVERNANCE, IMPEGNI, COINVOLGIMENTO / *GOVERNANCE, COMMITMENTS AND ENGAGEMENT*	4		
Governance / *Governance*			
Struttura di governo / *Governance Structure*	4.1	Totale / *Total*	*
Attualmente la struttura di governo del Gruppo non prevede l'istituzione di comitati.	*The Group's governance structure does not currently provide for the establishment of committees.*		
Indicare se il Presidente ricopre anche un ruolo esecutivo / *Indicate whether the Chairman also has an executive role*	4.2	Totale / *Total*	30
Amministratori indipendenti e non esecutivi / *Indipendent and non-executive directors*	4.3	Totale / *Total*	30
Meccanismi a disposizione degli azionisti per fornire raccomandazioni *Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations*	4.4	Totale / *Total*	*
Al momento non esistono canali formali attraverso i quali i dipendenti possano inviare raccomandazioni al più alto organo di governo. Per quanto concerne, invece, i meccanismi a disposizione degli azionisti per inviare raccomandazioni e direttive al più alto organo di governo, essi non sono applicabili in quanto società con socio unico.	At the moment there are no official channels for employees to send recommendations to the highest governance body. With regard to mechanisms for shareholders to send recomendations and instructions to the highest governance body, these do not apply as the company has a sole shareholder.		
Legame tra compensi di amministratori e alta direzione e performance *Linkage between compensation for directors and senior managers and organisation's performance*	4.5	Totale / *Total*	*
I compensi degli amministratori si basano su criteri prevalentemente di natura economica.	Director's compensation is based mainly on ecnomic criteria.		
Conflitti di interesse / *Conflicts of interest*	4.6	Totale / *Total*	30
Qualifiche degli amministratori / *Qualifications of directors*	4.7	Totale / *Total*	*
Non esistono criteri di selezione degli amministratori riconducibili a competenze in tema di Corporate Social Responsibility.	There are no criteria for selection of directors related to expertise on the subject of corporate social responsability.		
Missione, valori, codici di condotta e principi / *Mission, values, codes of conduct and principles*	4.8	Totale / *Total*	11, 26, 34-35
Procedure per identificare e gestire le performance economiche ambientali e sociali *Procedures for identifying and managing economic, anvironmental and social performance*	4.9	Totale / *Total*	30
Processo per valutare le performance del C.d.A. / *Process for evaluating the BoD's performance*	4.10	Totale / *Total*	*
Non esistono sistemi di valutazione delle performance del C.d.A.	There are no systems in place for evaluating the BoD's performance.		
Impegno in iniziative esterne / *Commitment to external initiatives*			
Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale *Procedures for applying the precautionary principle or approach*	4.11	Totale / *Total*	32-34
Adozione di codici e principi esterni in ambito economico, sociale e ambientale *Adoption for externaily developed economic, social and enviromental codes and principles*	4.12	Totale / *Total*	*
Al momento il Gruppo non ha adottato codici e principi esterni in ambito economico, sociale e ambientale.	The Group has not currently adopted externally developed economic, social and environmental codes and principles.		
Partecipazioni ad associazioni di categoria / *Memberships in trade associations*	4.13	Totale / *Total*	89-90
Coinvolgimento degli stakeholder / *Stakeholder engagement*			
Elenco degli stakeholder coinvolti / *List of stakeholders engaged*	4.14	Totale / *Total*	16-17
Principi di identificazione degli stakeholder da coinvolgere / *Process for identification of stakeholders to engage*	4.15	Totale / *Total*	16-17
Attività di coinvolgimento degli stakeholder / *Stakeholders engagement activities*	4.16	Totale / *Total*	16-17
Aspetti chiave e criticità emerse dal coinvolgimento degli stakeholder e relative azioni *Key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement and related actions*	4.17	Totale / *Total*	16-17
PERFORMANCE ECONOMICA / *ECONOMIC PERFORMANCES*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosure on management approach*	DMA EC	Totale / *Total*	6-7, 40-44
Indicatori di performance economica / Economic performance indicators			
Valore economico direttamente generato e distribuito *Direct economic value generated and distribuited*	EC1 - Core	Totale / *Total*	45-46
Finanziamenti significativi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione *Significant financial assistance received from the Public Administration*	EC4 - Core	Totale / *Total*	88

PROFILO *PROFILE*	INDICATORE *INDICATOR*	COPERTURA INDICATORE *INDICATOR COVERAGE*	RIFERIMENTI *REFERENCE*
PRESENZA SUL MERCATO / *MARKET PRESENCE*			
Politiche, pratiche e percentuale di spesa concentrata sui fornitori locali *Policies, prectices and proportion of spending on locally-based suppliers*	EC6 - Core	Totale / *Total*	79-81
Assunzione di persone residenti dove si svolge prevalentemente l'attività *Hiring of people resident in areas where most organisation's activity takes place*	EC7 - Core	Totale / *Total*	64
PERFORMANCE AMBIENTALE / *ENVIRONMENTAL PERFORMANCE*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosures on management approach*	DMA EN	Totale / *Total*	102-114
Energia / *Energy*			
Consumo diretto di energia / *Direct energy consumption*	EN3 - Core	Totale / *Total*	111
Consumo indiretto di energia / *Indirect energy consumption*	EN4 - Core	Totale / *Total*	106-107
Risparmio energetico / *Energy saving*	EN5 - Add	Parziale / *Partial*	104-106
Acqua / *Water*			
Consumi idrici / *Water withdrawals*	EN8 - Core	Totale / *Total*	112
Biodiversità / *Biodiversity*			
Localizzazione di siti ubicati in aree protette e in aree ad elevata biodiversità *Location of sites in protected areas of high biodiversity value*	EN11 - Core	Totale / *Total*	113
Descrizione dei maggiori impatti sulla biodiversità / *Description of significant impact on biodiversity*	EN12 - Core	Totale / *Total*	113
Habitat protetti o ripristinati / *Habitats protected or restored*	EN13 - Add	Totale / *Total*	*
Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di ripristino di habitat da parte dell'organizzazione.	*In the reporting period there were no cases of habitat restoration made by the organisation.*		
Gestione degli impatti sulla biodiversità / *Management of impacts on biodiversity*	EN14 - Add	Totale / *Total*	113
Emissioni, scarichi, rifiuti / *Emissions, effluents and waste*			
Emissioni dirette di gas ad effetto serra / *Direct greenhouse gas emissions*	EN16 - Core	Totale / *Total*	111
Emissioni indirette di gas ad effetto serra / *Indirect greenhouse gas emissions*	EN17 - Core	Totale / *Total*	111
Attività per la riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra *Initiatives to reduce greenhouse gas emissions*	EN18 - Add	Totale / *Total*	104-106, 110-111
Emissioni di sostanze nocive per lo strato di ozono / *Emissions of ozone-depleting substances*	EN19 - Core	Totale / *Total*	111
Scarichi idrici / *Water discharges*	EN21 - Core	Totale / *Total*	112-113
Produzione di rifiuti e metodi di smaltimento / *Waste produced by type and by disposal methods*	EN22 - Core	Totale / *Total*	108
Numero totale e volume di sversamenti inquinanti / *Total number and volume of significant spills*	EN23 - Core	Totale / *Total*	113
Biodiversità e habitat idrici colpiti dalle dispersioni dell'organizzazione *Biodiversity and water habitats affected by the organisation's discharges*	EN25 - Add	Totale / *Total*	113
Conformità / *Compliance*			
Sanzioni per mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale *Sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations*	EN28 - Core	Totale / *Total*	113
PERFORMANCE SOCIALE / *SOCIAL PERFORMANCE*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosure on management approach*	DMA LA	Totale / *Total*	63-64, 67-75
Politiche e condizioni di lavoro / *Labour practices and conditions*			
Ripartizione del personale per tipo, contratto e regione *Total workforce by employment, contract and region broken down by gender*	LA1 - Core	Parziale / *Partial*	64-66
Relazioni industriali / *Industrial relations*			
Grado di copertura dei contratti collettivi / *Percdentage of employees covered by colelctive bargaining agreements*	LA4 - Core	Totale / *Total*	*
Tutti i dipendenti della sede centrale del gruppo in Italia sono impiegati in linea con il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro) di riferimento.	*All employees of the Group's Italian headquarters are employed in line with the relative National Collective Bargaining Agreeement.*		

PROFILO *PROFILE*	INDICATORE *INDICATOR*	COPERTURA INDICATORE *INDICATOR COVERAGE*	RIFERIMENTI *REFERENCE*
Salute e sicurezza sul lavoro / *Occupational health and safety*			
Infortuni sul lavoro e malattie / *Rates of injury and occupational diseases by region and by gender*	LA7 - Core	Parziale / *Partial*	68
DIRITTI UMANI / *HUMAN RIGHTS*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosure on management approach*	DMA HR	Parziale / *Partial*	64, 74-75
Non discriminazione / *Non-discrimination*			
Episodi di discriminazione e azioni intraprese / *Number of incidents of discrimination and corrective actions taken*	HR4 - Core	Totale / *Total*	*
Nel 2014-2015 non sono stati rilevati episodi di discriminazione.	*Non incidents of discrimination were recorded in 2014-2015.*		
Libertà di associazione e contrattazione collettiva / *Freedom of association and collective bargaining*			
Rischi per il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva *Risks for the right to freedom of association and collective bargaining.*	HR5 - Core	Parziale / *Partial*	74
Lavoro minorile / *Child labour*			
Rischi di ricorso al lavoro minorile / *Risk of child labour*	HR6 - Core	Parziale / *Partial*	74
Lavoro forzato / *Forced labour*			
Rischi di ricorso al lavoro forzato / *Risk of forced labour*	HR7 - Core	Parziale / *Partial*	74
IMPATTI NELLA SOCIETÀ / *IMPACTS ON SOCIETY*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosure on management approach*	DMA SO	Totale / *Total*	93-101
Collettività / *Local communities*			
Gestione degli impatti sulla comunità / *Management of impacts on communities*	S01 - Core	Parziale / *Partial*	93-101
Contributi politici / *Political contributions*			
Contributi finanziari e benefici prestati a partiti politici e relative istituzioni *Financial and in-kind contributions to political parties and related institutions*	S06 - Add	Totale / *Total*	*
Il Gruppo non eroga finanziamenti a partiti politici e relative istituzioni.	*The Group does not fund political parties and related institutions.*		
RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO / *PRODUCT RESPONSABILITY*			
Informazioni sulle modalità di gestione / *Disclosure on management approach*	DMA PR	Totale / *Total*	53-55, 81-85
Salute e sicurezza dei consumatori / *Customer health and safety*			
Fasi del ciclo di vita di prodotti e servizi i cui impatti sulla salute e sicurezza sono valutati *Lifecycle stages of products and services in which health and safety impacts are assessed*	PR1 - Core	Totale / *Total*	81-84
Etichettatura di prodotti e servizi / *Product and service labelling*			
Informazioni richieste dalle procedure e servizi soggetti a tali requisiti informativi *Type of product and service information required by procedures*	PR3 - Core	Totale / *Total*	*
Tutti i prodotti commercializzati dal Gruppo sono dotati di un dettagliato manuale di istruzioni per l'uso, disponibile in diverse lingue.	*A detailed instruction manual is provided for all the products sold by the Group, available in several languages.*		
Customer satisfaction / *Customer satisfaction*	PR5 - Add	Parziale / *Partial*	53-55
Comunicazione e marketing / *Marketing communications*			
Programmi di conformità a leggi e codici volontari in tema di comunicazione e marketing *Programs for adherence to laws, standards, and voluntary codes related to marketing communications*	PR6 - Core	Totale / *Total*	*
Si veda la nota a copertura dell'indicatore PR3. Inoltre, il Gruppo non aderisce a standard e codici volontari relativi all'attività di marketing e pubblicità.	*See the covering note for the PR3 indicator. Furthermore, the Group does not adhere to standards and voluntary codes relating to marketing and advertising.*		

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Vittor Pisani, 25
20124 MILANO MI

Telefono +39 02 6763.1
Telefax +39 02 67632445
e-mail it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione sulla revisione limitata del bilancio di sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione di
Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico

1 Abbiamo effettuato la revisione limitata del bilancio di sostenibilità di Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico (di seguito il "Gruppo") al 31 agosto 2015. La responsabilità della redazione del rapporto di sostenibilità in conformità alle linee guida "*Sustainability Reporting Guidelines*" definite nel 2011 (versione 3.1) dal GRI - *Global Reporting Initiative*, indicate nel capitolo "Nota metodologica" del bilancio di sostenibilità, compete agli Amministratori di Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico, così come la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguenti. Compete altresì agli amministratori di Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel bilancio di sostenibilità. E' nostra la responsabilità della redazione della presente relazione in base al lavoro svolto.

2 Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri per la revisione limitata indicati nel principio "*International Standard on Assurance Engagements 3000 - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000)*, emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board*. Tale principio richiede il rispetto di principi etici applicabili (*Code of Ethics for Professional Accountants* dell'*International Federation of Accountants - IFAC*), compresi quelli in materia di indipendenza, nonché la pianificazione e lo svolgimento del nostro lavoro al fine di acquisire una limitata sicurezza, inferiore rispetto a una revisione completa, che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi. Un incarico di revisione limitata del bilancio di sostenibilità consiste nell'effettuare colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, analisi del bilancio di sostenibilità ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze probative ritenute utili.

Le procedure effettuate sono riepilogate di seguito:

- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo "Risultati economici" del bilancio di sostenibilità e i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo al 31 agosto 2015, sul quale abbiamo emesso la relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39, in data 16 novembre 2015;
- analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel bilancio di sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero.

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 9.179.700,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano MI ITALIA

- interviste e discussioni con il personale della Direzione di Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico, al fine di raccogliere informazioni circa il sistema informativo, contabile e di *reporting* in essere per la predisposizione del bilancio di sostenibilità circa i processi e le procedure di controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità,
- analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio di sostenibilità, al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel bilancio di sostenibilità;

- analisi della conformità delle informazioni qualitative riportate nel bilancio di sostenibilità alle linee guida identificate nel paragrafo 1 della presente relazione e della loro coerenza interna, con particolare riferimento alla strategia, alle politiche di sostenibilità e all'identificazione degli aspetti significativi per ciascuna categoria di *stakeholder*;
- analisi del processo di coinvolgimento degli *stakeholder*, con riferimento alle modalità utilizzate e alla completezza dei soggetti coinvolti, mediante l'analisi dei verbali riassuntivi o dell'eventuale altra documentazione esistente circa gli aspetti salienti emersi dal confronto con gli stessi;
- ottenimento della lettera di attestazione, sottoscritta dal legale rappresentante Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico, sulla conformità del bilancio di sostenibilità alle linee guida indicate nel paragrafo 1, nonché sull'attendibilità e completezza delle informazioni e dei dati in esso contenuti.

La revisione limitata ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella di una revisione completa svolta secondo l'ISAE 3000, e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di una revisione completa.

3 Sulla base di quanto svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità di Rancilio Group S.p.A. con Socio Unico al 31 agosto 2015 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle linee guida "*Sustainability Reporting Guidelines*" definite nel 2011 (versione 3.1) dal GRI - *Global Reporting Initiative*, come descritte nel capitolo "Nota metodologica" del bilancio di sostenibilità.

Milano, 4 dicembre 2015

KPMG S.p.A.

Ernesto Ciceri
Socio

KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Vittor Pisani, 25
20124 MILANO MI

Telefono +39 02 6763.1
Telefax +39 02 67632445
e-mail it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

(Translation from the Italian original which remains the definitive version)

Limited assurance report on the sustainability report

To the board of directors of
Rancilio Group S.p.A. with sole shareholder

1 We have reviewed the 2014 - 2015 sustainability report of Rancilio Group S.p.A. with sole shareholder (the "company"). The company's directors are responsible for the preparation of the sustainability report in accordance with the "Sustainability Reporting Guidelines" issued in 2011 (version 3.1) by GRI - Global Reporting Initiative, as set out in the "Methodological note" section of the sustainability report. They are also responsible for determining the Rancilio Group's objectives in respect of sustainable development performance and reporting, including the identification of stakeholders and material issues, and for establishing and maintaining appropriate performance management and internal control systems from which the reported performance information is derived. Our responsibility is to issue this report based on our review.

2 We carried out our work in accordance with the criteria established for review engagements by "International Standard on Assurance Engagements 3000 - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000)", issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). That standard requires that we comply with applicable ethical requirements (the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Federation of Accountants, IFAC), including independence requirements, and that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the report is free from material misstatement. A limited assurance engagement on a sustainability report consists of making inquiries, primarily of persons responsible for the preparation of information presented in the sustainability report, and applying analytical and other evidence gathering procedures, as appropriate.

These procedures included:

- comparing the financial information and data presented in the "Economic results" section of the sustainability report to the corresponding information and data included in the Rancilio Group's consolidated financial statements as at and for the year ended 31 August 2015, on which we issued our report dated 16 November 2015 pursuant to article 14 of D.Lgs. 27 January 2010, n. 39;
- analysing how the processes underlying the generation, recording and management of quantitative data included in the sustainability report operate. In particular, we have performed the following procedures:

KPMG S.p.A. è una società per azioni di diritto italiano e fa parte del network KPMG di entità indipendenti affiliate a KPMG International Cooperative ("KPMG International"), entità di diritto svizzero.

Ancona Aosta Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 9.179.700,00 i.v.
Registro Imprese Milano e
Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano MI ITALIA

- interviews and discussions with the company's management personnel to gather information on the IT, accounting and reporting systems used in preparing the sustainability report, on the processes and internal control procedures used to gather, combine, process and transmit data and information to the office that prepares the sustainability report,
- sample-based analysis of documentation supporting the preparation of the sustainability report to obtain evidence of processes, their adequacy and that the internal control system correctly manages data and information in relation to the objectives described in the sustainability report;

- analysing the compliance of the qualitative information included in the sustainability report in relation to the guidelines referred to in paragraph 1 and its overall consistency, in particular with reference to the sustainability strategy and policies and the determination of material issues for each stakeholder category;
- analysing the stakeholder involvement process, in terms of methods used and completeness of persons involved, by reading the minutes of the meetings or any other information available about the salient features identified;
- obtaining the representation letter signed by the company's legal representative on the compliance of the sustainability report with the guidelines indicated in paragraph 1 and on the reliability and completeness of the information and data contained therein.

A review is less in scope than an audit carried out in accordance with ISAE 3000, and, therefore, it offers a lower level of assurance that we have become aware of all significant matters and events that would be identified during an audit.

3 Based on the procedures performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the 2013 sustainability report of Rancilio Group S.p.A. with sole shareholder is not prepared, in all material respects, in accordance with the "Sustainability Reporting Guidelines" issued in 2011 (version 3.1) by GRI - Global Reporting Initiative, as set out in the "Methodological note" section of the sustainability report.

Milan, 4 December 2015

KPMG S.p.A.

(signed on the original)

Ernesto Ciceri
Director of Audit

Rancilio Group S.p.A.
con socio unico
Viale della Repubblica 40 - 20015 Villastanza di Parabiago (MI) - Italy
Ph. +39 0331 408200 - Fax +39 0331 551437
info@ranciliogroup.com

www.ranciliogroup.com

Stampato su carte realizzate con cellulosa proveniente da foreste controllate, a salvaguardia dell'ambiente.
Printed on paper made with pulp from managed forests, to protect the environment.

Beats

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2014-2015
SUSTAINABILITY REPORT 2014-2015

RANCILIO GROUP S.P.A.

RANCILIO
GROUP

RANCILIO
GROUP

www.ranciliogroup.com